



แผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
โรงพยาบาลตำรวจ

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีแผนบริหารราชการของหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งจะต้องกำหนดการติดตามประเมินผลเป้าหมายได้อย่างชัดเจน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานด้านต่างๆของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้องกับนโยบายแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ โรงพยาบาลตำรวจจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้นเพื่อสำหรับขับเคลื่อนการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรต่อไป

คณะทำงานจัดทำและติดตามประเมินผล
แผนปฏิบัติราชการประจำปี โรงพยาบาลตำรวจ
กันยายน ๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาและความสำคัญ	๓
แผนที่ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ	๘
สรุปผลการปฏิบัติราชการตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ	๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ	๓๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศ ทางด้านวิชาการในภูมิภาค	๓๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล	๔๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล	๕๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มี การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๕๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๖๒
ตารางสรุปแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๖๖

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้อง กับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ โรงพยาบาลตำรวจ และเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ความสำคัญ

โรงพยาบาลตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ค่านิยม และประเด็นยุทธศาสตร์

จากการประเมินสภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกปัจจุบันจนสามารถพบลักษณะสำคัญของ รพ.ตร. และประมวลจากความเห็นของผู้บริหารระดับสูงที่ให้ในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการนำแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๗ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) มาปรับใช้ทำให้สามารถสรุปแนวทางในการพัฒนาที่โรงพยาบาลตำรวจมุ่งมั่นที่จะทำให้สำเร็จต่อไปในอนาคต ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล
เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน”

(World Class Medical Service for Excellent Health of Police and Civil)

พันธกิจ (Mission)

- เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการวางแผน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และเสนอแนะการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลตำรวจและหน่วยงานในสังกัด
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการแพทย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์วิจัยทางการแพทย์
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติเวช การชันสูตรพลิกศพ การตรวจพิสูจน์และค้นคว้าหาหลักฐาน ซึ่งเกี่ยวกับหลักวิชาแพทย์ และนิติเวชศาสตร์ในบุคคลที่มีชีวิต ศพ เศษหรือส่วนของศพ
- ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ตามความจำเป็นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ของสำนักงานตำรวจ

แห่งชาติ ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน

๗. ให้การรักษาพยาบาลข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลในครอบครัวและประชาชน

๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. เพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถการบริการด้านการแพทย์
๒. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๓. ข้าราชการตำรวจได้รับการดูแลสุขภาพทั่วประเทศ และต่อเนื่อง
๔. เพิ่มความศักยภาพของข้าราชการตำรวจในการดูแลตนเองได้ทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ
๕. เป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐาน
๖. มีผลงานวิจัยทางการแพทย์จากบุคลากรของโรงพยาบาลที่มีคุณภาพ และมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ
๗. สังคมและองค์กรในกระบวนการยุติธรรมเชื่อมั่นต่อสถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.
๘. ยกระดับมาตรฐานบริการการรักษาพยาบาลเฉพาะทางให้มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ
๙. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
๑๐. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการทันต่อเหตุการณ์
๑๑. โรงพยาบาลตำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ค่านิยม (Core value)

“ทำงานเป็นทีม บริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล”

หรือที่ทราบกันโดยทั่วไปในหมู่บุคลากรของโรงพยาบาลถึงความมุ่งมั่น เน้นย้ำ โดยผู้นำองค์กรที่ใช้หลักการงานสำหรับบุคลากรทุกส่วนใน รพ.ตร. โดย ยึดหลักการที่เรียกว่า “๔G” ได้แก่

- ๑) Good Team
- ๒) Good Heart
- ๓) Good Standard
- ๔) Good Governance

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ : ๑. เพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถการบริการด้านการแพทย์

: ๒. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการรอคอยสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการ

๓. ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข

๔. เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจในด้านต่าง ๆ และรักษามาตรฐานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ HA, TQA, HPH, ประเมินมาตรฐานการพยาบาล และมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙, มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๔ เป็นต้น

๕. พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกให้ได้มาตรฐาน

๖. พัฒนาระบบการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และระบบการส่งต่อ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ

เป้าประสงค์ ๓. ข้าราชการตำรวจได้รับการดูแลสุขภาพทั่วประเทศ และต่อเนื่อง
๔. เพิ่มความศักยภาพของข้าราชการตำรวจในการดูแลตนเองได้ทั้งภาวะ
เจ็บป่วย และภาวะปกติ

กลยุทธ์

- ๗. จัดทำแผนงาน/โครงการ การตรวจสุขภาพและการรักษาเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ
- ๘. ผลักดันให้ศูนย์รักษาสภาพเป็นหน่วยงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการ
- ๙. เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศ
ทางด้านวิชาการในภูมิภาค**

เป้าประสงค์ ๕. เป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐาน
๖. มีผลงานวิจัยทางการแพทย์จากบุคลากรของโรงพยาบาลที่มีคุณภาพ
และมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

กลยุทธ์

- ๑๐. สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลใน
ภาคพื้นเอเชีย
- ๑๑. พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้
มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน
- ๑๒. สนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์ ตลอดจนการนำความรู้มาใช้ในการพัฒนางาน และการบริการ
วิชาการแก่สังคม
- ๑๓. ได้รับการรับรองการพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพจากหน่วยงาน
ภายนอกอย่างต่อเนื่อง
- ๑๔. จัดทำแผนการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๗. สังคมและองค์กรในกระบวนการยุติธรรมเชื่อมั่นต่อสถาบันนิติเวชวิทยา
โรงพยาบาลตำรวจ

กลยุทธ์

- ๑๕. พัฒนางานด้านบุคลากร สนับสนุน และสร้างบุคลากรในด้านนิติเวชชั้นสูง มีเครื่องมือภาคสนามที่
มีการบูรณาการ
- ๑๖. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาสนับสนุนงานด้านนิติเวชศาสตร์
ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดสามารถให้บริการเชื่อมโยงกับหน่วยงานของ สตช. ได้
- ๑๗. พัฒนาฐานข้อมูลตรวจพิสูจน์ทางด้านนิติเวชศาสตร์ด้านพันธุกรรม
- ๑๘. พัฒนาสถานที่ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อม
ให้บริการ
- ๑๙. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ นต.รพ.ตร. ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมี
ธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศ

๒๐. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒๑. พัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์ และด้านการแพทย์ในกระบวนการยุติธรรมแบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล

**เป้าประสงค์ : ๘. ยกระดับมาตรฐานบริการการรักษาพยาบาลเฉพาะทางให้มีความเชี่ยวชาญ
สู่ความเป็นเลิศ**

กลยุทธ์

๒๒. สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อน สู่ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent center)

๒๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒๔. ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อมให้บริการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
ที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์ ๙. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
๑๐. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการทันต่อเหตุการณ์**

กลยุทธ์

๒๕. ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการของโรงพยาบาลตำรวจและทุกหน่วยงาน ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศตามมาตรฐาน PMQA (Public Sector Management Quality Award) หรือ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

(๒๓). ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการในสถานบริการสุขภาพ และรองรับภารกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโดยก่อสร้างอาคารให้เพียงพอและมีความคุ้มค่าในทำเลที่มีศักยภาพสูง

๒๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมระบบนิเวศวิทยาให้เป็นโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นโรงพยาบาลสีเขียว และกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม

๒๘. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยและได้มาตรฐานทัดเทียมกับนานาชาติในประเทศไทย

๒๙. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเป็นคลังข้อมูลสุขภาพได้มาตรฐานสากล

๓๐. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อสนับสนุนการบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓๑. บริหารจัดการงบประมาณ และการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพรวมถึงการหารายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของโรงพยาบาล มีความไวต่อการเปลี่ยนแปลงภายนอก

๓๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (ทำงานเป็นทีม บริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล)

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ : ๑๑. โรงพยาบาลตำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างมั่นคง และยั่งยืน

กลยุทธ์

๓๓. วิเคราะห์และออกแบบการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓๔. เตรียมความพร้อมและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓๖. พัฒนาระบบการจัดการสารสนเทศและการสื่อสารในองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓๗. ส่งเสริมการวิจัยและการลงพิมพ์ผลงานที่มีประโยชน์ทางการรักษาสัมัยใหม่ พัฒนานวัตกรรมในประเทศ เหมาะสมเศรษฐกิจศาสตร์สาธารณสุข

แผนที่ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ

วิสัยทัศน์	“ เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจ และประชาชน ”						
ประสิทธิผล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ ฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริการสู่สากล	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
คุณภาพการให้บริการ	๒. ลดขั้นตอนและระยะเวลา รอคอยฯ ๓. ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกฯ ๖. พัฒนาระบบการบริการการแพทย์ฉุกเฉินฯ	๔. เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองฯ	๑๒. สนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์ฯ	๑๙. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ให้คล่องตัว มีธรรมาภิบาลฯ ๒๑. พัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์และด้านการแพทย์ฯครบวงจร	๒๒. สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงฯ	๒๙. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการฯ ๓๒ .เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ	๓๗. ส่งเสริมการวิจัยและการลงพิมพ์ผลงานที่มีประโยชน์ทางการรักษาสมัยใหม่ฯ
ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	๑. เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในฯ ๕. พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยฯ ๖. พัฒนาระบบการบริการการแพทย์ฉุกเฉินฯ	๗. จัดทำแผนงาน / โครงการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจ	๑๐. สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ฯ	๑๖. เพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑๗. พัฒนาระบบข้อมูลตรวจพิเศษด้านนิติเวชศาสตร์พันธุกรรม ๒๐. พัฒนาคือความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ	๒๒. สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงฯ	๒๕. ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการ รพ.ฯ ๓๐. ปรับปรุงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับเพื่อสนับสนุนการบริการสุขภาพฯ ๓๑. บริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังฯ	๓๓. วิเคราะห์และออกแบบการพัฒนางานองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ
การพัฒนาองค์กร Human Capital Information Capital Organization Capital	๔. เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของ รพ.ตร.ฯ	๘. ผลักดันให้ศูนย์รักษาสภาพเป็นหน่วยงานตามโครงสร้างส่วนราชการ	๑๑. พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ฯ ๑๓. ได้รับการรับรองการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑๔. จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ฯ	๑๕. พัฒนาด้านบุคลากรสนับสนุนและสร้างบุคลากรในด้านนิติเวชขั้นสูงฯ ๑๘. พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ฯ	๒๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรฯ ๒๔. ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ฯ	๒๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานฯ ๒๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมฯ ๒๘. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์	๓๔. เตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ๓๖. พัฒนาระบบการจัดการสารสนเทศ และการสื่อสารฯ
ค่านิยมองค์กร	“ทำงานเป็นทีม บริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล” (๔G)						

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จำนวนโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๗	ผลรวมโครงการ
จำนวนโครงการตามแผนฯ	๘๒	๑๐	๓๖	๑๕	๑๓	๑๘	๑๑	๑๘๕
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถการบริการด้านการแพทย์

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๕	
๒	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร.	๑	
๓	กลุ่มงานชีวเคมี รพ.ตร.	๓	
๔	กลุ่มงานตา รพ.ตร.	๑	
๕	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๔	
๖	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร.	๑	
๗	กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร.	๒	
๘	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๑๑	
๙	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.	๓	
๑๐	กลุ่มงานวิสัญญี รพ.ตร.	๑	
๑๑	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.	๑	
๑๒	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๑๑	
๑๓	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร.	๓	
๑๔	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.	๓	
๑๕	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.	๓	
๑๖	กลุ่มงาน หู คอ จมูก รพ.ตร.	๕	
๑๗	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๒	
๑๘	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.	๒	
๑๙	กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร.	๑	
๒๐	ฝ่ายฝึกอบรม บก.อก.รพ.ตร.	๑	
๒๑	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร.	๒	
๒๒	โรงพยาบาลดารารัศมี รพ.ตร.	๒	
๒๓	โรงพยาบาลนวัตวิทย์ รพ.ตร.	๑	
๒๔	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๑๓	
	รวม	๘๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร.	๑	
๒	กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร.	๑	
๓	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๒	
๔	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรพพยาบาล รพ.ตร.	๑	
๕	กลุ่มงาน หู คอ จมูก รพ.ตร.	๑	
๖	ฝ่ายส่งกำลังบำรุง รพ.ตร.	๑	
๗	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๓	
	รวม	๑๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศ
ทางด้านวิชาการในภูมิภาค

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๒	
๒	กลุ่มงานตา รพ.ตร.	๑	
๓	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๑	
๔	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรพพยาบาล รพ.ตร.	๑	
๕	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๑	
๖	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.	๗	
๗	ฝ่ายธุรการกำลังพล บก.อก.รพ.ตร.	๑	
๘	ฝ่ายเวชระเบียน บก.อก.รพ.ตร.	๑	
๙	ฝ่ายฝึกอบรม บก.อก.รพ.ตร.	๒	
๑๐	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร.	๑๒	
๑๑	สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.	๓	
๑๒	โรงพยาบาลดาราธรรมิ รพ.ตร.	๑	
๑๓	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๓	
รวม		๓๖	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๑	
๒	สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.	๑๑	
๓	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๓	
รวม		๑๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.	๒	
๒	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๑	
๓	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.	๑	
๔	กลุ่มงาน หู คอ จมูก รพ.ตร.	๑	
๕	กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร.	๑	
๖	สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.	๑	
๗	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๖	
รวม		๑๓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๑	
๒	ฝ่ายซ่อมบำรุง บก.อก.รพ.ตร.	๑	
๓	ฝ่ายงบประมาณ บก.อก.รพ.ตร.	๑	
๔	ฝ่ายการเงิน บก.อก.รพ.ตร.	๑	
๕	ฝ่ายกฎหมายและวินัย บก.อก.รพ.ตร.	๑	
๖	ฝ่ายยุทธศาสตร์ บก.อก.รพ.ตร.	๔	
๗	ฝ่ายฝึกอบรม บก.อก.รพ.ตร.	๓	
๘	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร.	๓	
๙	สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.	๑	
๑๐	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๒	
รวม		๑๘	

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	หมายเหตุ
๑	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.	๑	
๒	กลุ่มงานวิสัญญี รพ.ตร.	๑	
๓	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.	๑	
๔	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร.	๔	
๕	สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.	๑	
๖	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๓	
	รวม	๑๑	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถการบริการด้านการแพทย์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๔ เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจในด้านต่าง ๆ และรักษามาตรฐานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ HA, TQA, HPH, ประเมินมาตรฐานการพยาบาล และมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๘, มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๔ เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกให้ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และระบบการส่งต่อ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๒ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

กลยุทธ์ที่ ๒ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการรอคอยสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถการบริการด้านการแพทย์

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข	๑	กร ๑๐๓๐๑	๑.โครงการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สายกุมารเวชกรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้ความรู้เรื่องการเจริญเติบโตและพัฒนาการด้านต่างๆของเด็กที่สมวัย ๒. เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันโรคทั้งโรคติดเชื้อที่กำหนดไว้ในแผนการสร้างภูมิคุ้มกันโรคของประเทศแก่บุคลากรทางการแพทย์	๑.จำนวนพ่อแม่และผู้ดูแลเด็กเข้ารับการบริการอบรมเรื่องการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กด้านต่างๆมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรทางการแพทย์ได้รับความรู้ในการป้องกันโรคเรื่องวัคซีนร้อยละ ๑๐๐	๒๗,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.
	๒	กร ๑๐๓๐๒	๒. โครงการเครือข่ายสุขภาพมารดาและทารกเพื่อครอบครัวของเด็กและเยาวชน สายกุมารเวชกรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อติดตามคุณภาพชีวิตการเจริญเติบโต และพัฒนาการของทารกที่น้ำหนักน้อยกว่า ๒,๐๐๐ กรัม ๒. เพื่อติดตามภาวะแทรกซ้อน และภาวะโรคเรื้อรังในทารกน้ำหนักน้อยกว่า ๒,๐๐๐ กรัม	๑.ทารกแรกเกิดมีน้ำหนักน้อยกว่า ๒,๐๐๐ กรัม ได้รับการติดตามการเจริญเติบโตและพัฒนาการที่อายุ ๑๘ เดือนร้อยละ ๑๐๐ ๒.อัตราการเกิดภาวะ ROP (โรคจอประสาทตาผิดปกติ)ในทารกน้ำหนักน้อยกว่า ๒๐๐๐ กรัม น้อยกว่าร้อยละ ๒	๑๖,๕๐๐ บาท	
	๓	กร ๑๐๓๐๓	โครงการ : โครงการบริการส่งเสริมสุขภาพ NDCC กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กไทย <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล นักจิตวิทยา นักโภชนาการ และบุคลากรทางการแพทย์ ที่ทำงานด้านสุขภาพเด็กและให้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพต่อคุณภาพชีวิตของเด็กไทย	๑.จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ผ่านการอบรมการส่งเสริมสุขภาพ NDCC มากกว่าร้อยละ ๘๕ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์วัดผล ร้อยละ ๘๐	๓๓,๐๐๐ บาท	
	๔	กร ๑๐๓๐๔	โครงการ : ส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มชาลส์ซีเมีย <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ครอบครัว และผู้ดูแลเด็ก มีความรู้เรื่องโรคชาลส์ซีเมีย สามารถนำไปใช้ในการดูแลเด็กได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๑.กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์วัดผล ร้อยละ ๘๐	๑๖,๕๐๐ บาท	
	๕	กร ๑๐๓๐๕	โครงการ : อบรมหลักสูตรความก้าวหน้าเรื่องนมแม่ <u>วัตถุประสงค์</u> :๑.เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการให้นมแม่ในทารกป่วยและทารกเกิดก่อนกำหนดแก่บุคลากรที่ดูแลทารกเกิดก่อนกำหนด ๒.ส่งเสริมให้ทารกป่วยและทารกเกิดก่อนกำหนดในโรงพยาบาลได้รับนมแม่มากขึ้น	๑.บุคลากรที่ดูแลทารกป่วยและทารกเกิดก่อนกำหนด ผ่านการอบรมการให้นมแม่ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.อัตราการได้รับนมแม่ในทารกป่วยและทารกเกิดก่อนกำหนดมีอายุ ๖ เดือน มากกว่าร้อยละ ๓๐	๑๗,๑๓๓.๕๐ บาท	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจในด้านต่าง ๆ และรักษามาตรฐานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ HA, TQA, HPH, ประเมินมาตรฐานการพยาบาล และมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙, มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๔ เป็นต้น	๖	จส ๑๐๑๐๑	โครงการอบรมกลุ่มจิตบำบัดผู้ป่วยโรคทางกายและทางจิตใจอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับจิตบำบัดทั้งด้านทฤษฎีและกระบวนการกลุ่มที่ถูกต้องเหมาะสม ๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของ รพ.ตร. ให้สามารถบำบัดรักษาผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกลุ่มจิตบำบัดเพิ่มขึ้น(pre-test/post-test)หลังจากการเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานร้อยละ ๗๐ (ประเมินโดยใช้แบบสอบถามหลังจากการฝึกอบรม ๓ เดือน)	๕๔,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร.
	๗	ชค ๑๐๔๐๑	โครงการปรับปรุงระบบคุณภาพการบริการ POCT <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้การบริการทางห้องปฏิบัติการทุกจุดบริการมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ๒. ผู้รับบริการได้รับการดูแลรักษาที่รวดเร็วปลอดภัย	๑.การจัดตั้งคณะกรรมการดูแลระบบการบริการด้วย POCT (ประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์) ๒.ขึ้นทะเบียนPOCTทุกเครื่อง ๓.ดำเนินการจัดติดตาม คุณภาพPOCT ๔.ประเมินผลค่าเป้าหมาย POCT ที่ได้รับการควบคุมคุณภาพร้อยละ ๘๐	การดำเนินการจัดการ ๑.ค่าประชุม ๒.ค่าเอกสาร ๓.การตรวจติดตาม ๔.ค่าอาหาร ๕.ค่าเครื่องดื่ม	กลุ่มงานชีวเคมี รพ.ตร.
	๘	ชค ๑๐๔๐๒	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพสู่ระดับสากล (ISO ๑๕๑๘๙) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการสู่ระดับสากล	การได้รับการรับรองค่าเป้าหมายทุกห้องปฏิบัติการที่ขอการรับรอง ๑.จัดอบรมมาตรฐาน ๒.ดำเนินการตามมาตรฐาน ๓.ยื่นเอกสารเรื่องการรับรอง ๔.รับผลการประเมิน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็วและโอกาสเข้าถึงอย่างเป็นธรรม	๙	ชค ๑๐๑๐๓	โครงการเทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ (รองรับอาคาร A) เพื่อ ๑. เพิ่มศักยภาพของนักเทคนิคการแพทย์ ๒. ให้ผู้ใช้บริการรับทราบข้อมูลในการมาใช้บริการของทางห้องปฏิบัติการ	จำนวนการให้ข้อมูล/คำปรึกษาทางเทคนิคการแพทย์ ค่าเป้าหมาย ร้อยละการให้คำปรึกษา ๘๕ ราย (ทางเทคนิคการแพทย์)	๑.ค่าเครื่องโทรศัพท์ ๑ เครื่อง	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจในด้านต่าง ๆ และรักษามาตรฐานคุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง ได้แก่ HA, TQA, HPH, ประเมินมาตรฐานการพยาบาล และมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙, มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๔ เป็นต้น	๑๐	ต ๑๐๔๐๑	โครงการสรุประยะเบี่ยน และส่งคืนภายในกำหนดระยะเวลา ๗ วัน วัตถุประสงค์ - เพื่อให้แพทย์และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องสรุประยะเบี่ยน และส่งคืนภายในกำหนดระยะเวลา ๗ วัน	อัตราการสรุประยะเบี่ยนและส่งคืนระยะเวลาที่กำหนด ๗ วัน ๑๐๐ ละ ๑๐๐	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานตา รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข	๑๑	ทต.๑๐๓๐๒	โครงการตรวจและให้บริการทันตกรรมแก่ข้าราชการตำรวจ ช่วยเหลือสนับสนุนภารกิจของข้าราชการตำรวจตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไปตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข และสนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการการสุขภาพและการรักษาเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศตามแผนงานโรงพยาบาลที่ ๑๐๓	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกลุ่มงานทันตกรรม	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. (รายงาน ตร.)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข	๑๒	ทต.๑๐๓๐๕	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพในเด็กก่อนวัยเรียนในพื้นที่บริการของโรงพยาบาลตำรวจอย่างครอบคลุม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัวและประชาชนทั่วไปตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ ความรู้สุขภาพแก่ผู้ป่วยและส่งเสริมทันตสุขภาพให้เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมายต่างๆตามแผนงานโรงพยาบาลที่ ๑๐๓	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเด็กในคลินิกเด็กดีและเด็กที่ศูนย์เด็กเล็กที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการโรงพยาบาลตำรวจ ได้รับการตรวจ แนะนำทันตสุขภาพและได้รับทันตกรรมป้องกันอย่างเหมาะสม	๕,๐๐๐ บาท	
	๑๓	ทต.๑๐๔๐๔	โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ช่วยทันตแพทย์ เพื่อความปลอดภัยในมาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการทันตกรรมแก่ผู้ป่วย วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพในทุกด้านของผู้ช่วยทันตแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริการทันตกรรม เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลต่างๆ HA และHPH ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในการมารับบริการทันตกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็วและโอกาสเข้าถึงอย่างเป็นธรรม	๑๔	ทต.๑๐๔๐๖	โครงการพัฒนาคุณภาพการรักษาและการบริการในคลินิกทันตกรรม วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริการทันตกรรม เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลต่างๆ HA และHPH ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในการมารับบริการทันตกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	งบประมาณขออนุมัติ เงินงบประมาณปี ๒๕๖๐	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.
	๑๕	ผน ๑๐๑๐๑	โครงการจัดทำชุดปฏิบัติงานของแพทย์และพยาบาลในห้องฉุกเฉินและอุบัติเหตุ วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยระบุตำแหน่งหน้าที่ของแพทย์และพยาบาลเมื่อผู้รับบริการมาติดต่อ หรือต้องการคำแนะนำได้ถูกต้องตามตรงความต้องการ และให้การปฏิบัติสอดคล้องตามมาตรฐานสากล	๑.ไม่เกิดข้อร้องเรียนในการมารับบริการและติดต่อ ๒.เกิดความพึงพอใจสำหรับผู้รับบริการและผู้มาติดต่อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๑๕,๗๐๐ บาท	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร.
	๑๖	พป.๑๐๑๐๑	จัดหาเครื่องล้าง อบแห้ง และทำลายเชื้อโรค ระบบอัตโนมัติ Cart Washer Disinfector	๑ เครื่อง	๑๓,๘๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.
	๑๗	พป.๑๐๑๐๒	ปรับปรุงระบบน้ำ RO สำหรับจ่ายให้เครื่องล้างฆ่าเชื้อโรค และเครื่องล้างฆ่าเชื้อโรค	๑ งาน	๙๒๓,๘๘๘ บาท	
	๑๘	พป.๑๐๑๐๓	จัดหาเครื่องล้างเครื่องมือแพทย์ด้วยระบบคลื่นสะท้อน Ultrasonic Cleanser	๑ เครื่อง	๖๐๐,๐๐๐ บาท	
	๑๙	พป.๑๐๑๐๔	จัดหารถ Electromotive แบบนั่งขับ(พร้อมตู้)	๒ คัน	๓๐๐,๐๐๐ บาท	
	๒๐	พป.๑๐๑๐๕	จัดหารถ Electromotive แบบนั่งขับ(พร้อมตู้)	๒ คัน	๓๐๐,๐๐๐ บาท	
	๒๑	คสส.๑๐๑๐๖	โครงการ ดำรวจรุ่นใหม่ ทางไกลโรคเอดส์ (จำนวน ๘๐๐ คน)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เรื่องโรคเอดส์,โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และการป้องกันเพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในโครงการฯ อยู่ในระดับดีขึ้น	๓๐๐,๐๐๐ บาท	
	๒๒	คสส.๑๐๑๐๗	โครงการการป้องกันหลังสัมผัส ในบุคลากรที่ประสบอุบัติเหตุสัมผัสเลือดและสารคัดหลั่งของผู้ติดเชื้อเอชไอวีขณะปฏิบัติหน้าที่ (จำนวน ๑๒๐ คน)	๑.หลังการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการติดเชื้อ HIV หลังสัมผัสฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมคิดว่าประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการฝึกอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๓.ไม่มีบุคลากรของโรงพยาบาลตำรวจ ติดเชื้อ HIV จากการสัมผัสเลือดและสารคัดหลั่งของผู้ป่วยจากอุบัติเหตุขณะปฏิบัติหน้าที่	๒๐๐,๐๐๐ บาท	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็วและโอกาสเข้าถึงอย่างเป็นธรรม	๒๓	ศพด.๑๐๑๐๘	โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ถูกละเมิดทางเพศและผู้ป่วยคดี (จำนวน ๑๖๐ คน)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับดี-ดีมาก ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม อยู่ในระดับดี-ดีมาก ร้อยละ ๘๐ ๓.เด็กและสตรีที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรงที่มารับบริการที่ศูนย์พึ่งได้/ชั้นสูตร รพ.ตร. ได้รับการดูแลจากทีมสหวิชาชีพ ร้อยละ ๑๐๐	๗๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.
	๒๔	ศพด.๑๐๑๐๙	โครงการให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์แก่เด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง (จำนวน ๑,๒๐๐ คน)	ผู้รับบริการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมาตรวจที่ ศพด./ชั้นสูตร อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับบริการทั้งหมด	๓๐,๐๐๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจครอบครัว และประชาชนทั่วไปตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	พป ๑๐๓๓๑๐	โครงการวัยรุ่น วัยเรียน รู้เสี่ยงไม่เสี่ยงเอดส์ (จำนวน ๔๐๐ คน)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องโรคเอดส์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันการติดเชื้อเอดส์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็วและโอกาสเข้าถึงอย่างเป็นธรรม	๒๖	พป ๑๐๑๑๑	โครงการ ให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์และการติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์ที่ กศน. (จำนวน ๑๕๐)	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องโรคเอดส์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันการติดเชื้อเอดส์และการติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจในด้านต่าง ๆ และรักษามาตรฐานคุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง ได้แก่ HA, TQA, HPH, ประเมินมาตรฐานการพยาบาล และมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙, มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๔ เป็นต้น</p>	๒๗	พย ๑๐๔๐๑	<p>โครงการ พัฒนาคู่มือพร้อมสำหรับการประกันคุณภาพภายนอกด้านเซลล์วิทยาทางนรีเวชวิทยา (โครงการต่อเนื่อง)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้หน่วยเซลล์วิทยาของงานพยาธิวิทยาภายในภาคได้รับการประเมินและพัฒนาคุณภาพการตรวจวินิจฉัยด้านเซลล์วิทยาทางนรีเวชวิทยา และห้องปฏิบัติการเซลล์วิทยาให้ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ พร้อมทั้งใช้ผลของการตรวจประเมินเป็นแนวทางในการพัฒนาห้องปฏิบัติการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานต่อไป</p>	<p>ตัวชี้วัด : เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ระบบการให้บริการ และห้องปฏิบัติการด้านเซลล์วิทยาและนรีเวชวิทยา พร้อมสำหรับการตรวจประเมินเพื่อรับการประกันคุณภาพภายนอกด้านเซลล์วิทยาทางนรีเวชวิทยา พยาธิแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ (นักเซลล์วิทยา) ผ่านการดูงานหน่วยเซลล์วิทยาในโรงพยาบาลหรือสถาบันที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน ๒ แห่ง นักเซลล์วิทยาผ่านการรองรับมาตรฐานจากสมาคมเซลล์วิทยาแห่งประเทศไทย และราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย ๑๐๐% สามารถรายงานการตรวจวินิจฉัยทางเซลล์วิทยาได้ภายใน ๕ วันทำการ <p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> การตรวจวินิจฉัยด้านเซลล์วิทยาทางนรีเวชวิทยาได้รับการพัฒนาคุณภาพตามข้อกำหนดของสมาคมเซลล์วิทยาแห่งประเทศไทย และราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย ห้องปฏิบัติการเซลล์วิทยาได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐานตรงตามข้อกำหนดของสมาคมเซลล์วิทยาแห่งประเทศไทย และราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย สร้างการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางด้านเซลล์วิทยาทางนรีเวชวิทยากับบุคลากรของหน่วยงานภายนอก รพ.ตำรวจ มีระบบการให้บริการ และห้องปฏิบัติการเซลล์วิทยาทางนรีเวชวิทยาที่พร้อมสำหรับการประกันคุณภาพภายนอกด้านเซลล์วิทยาทางนรีเวชวิทยา 	๔๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร.
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</p>	๒๘	พย ๑๐๔๐๒	<p>เปิดให้บริการตรวจวินิจฉัยในระดับอนุชีวมัลกุล (Viral load HIV , HBV และ HCV</p> <p>วัตถุประสงค์ ให้บริการตรวจวินิจฉัยในระดับอนุชีวมัลกุล (Viral load HIV , HBV และ HCV ในกลุ่มผู้ติดเชื้อ HIV HBV และ HCV</p>	<p>๑.งานภูมิคุ้มกันวิทยา กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร. สามารถให้บริการตรวจวินิจฉัยในระดับอนุชีวมัลกุล (Viral load HIV , HBV และ HCV ในผู้ป่วยที่เข้ารับบริการตรวจที่ รพ.ตร. ได้ ๑๐๐ %</p>	๘๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๒๙	รศ ๑๐๑๐๑	โครงการดูแลแบบองค์รวม(Be Holistic Care) วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริการได้รับการตรวจรักษาอย่างทันทั่วทั้งที่	อัตราผู้เข้ารับบริการที่ตรวจพบความผิดปกติได้รับการตรวจวินิจฉัยทางรังสีเพิ่มเติมตามแนวทางที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการรอคอยสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการ	๓๐	รศ ๑๐๒๐๒	โครงการ Be earlier and faster วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริการตรวจพิเศษได้รับการตรวจตามเวลาและรวดเร็วเพิ่มขึ้น	อุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนผู้รับบริการได้รับการตรวจพิเศษล่าช้าจากเวลานัดตรวจเกินกว่า ๑ ชั่วโมงเป็น ๐	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกระทรวงสาธารณสุข	๓๑	รศ ๑๐๓๐๓	โครงการ We Care วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจในเชิงรุก	อัตราข้าราชการตำรวจที่ตรวจพบความผิดปกติของเอกซเรย์ปอดเพื่อตรวจสุขภาพ ได้รับแจ้งข้อมูลเพื่อรับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมเพื่อพบแพทย์เฉพาะทางไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๓๒	วส ๑๐๑๐๑	โครงการจัดตั้งหน่วยระงับปวด เป้าประสงค์ ผู้ป่วยได้รับการด้านการระงับปวดเป็นไปตามมาตรฐานและทันสมัย	๑. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร.
	๓๓	วพ ๑๐๑๐๑	โครงการ หน่วยฟื้นฟูสมรรถภาพด้วยเทคโนโลยีทันสมัย วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เครื่องให้การรักษาดูด้วย LASER กำลังสูงชนิด Nd YAG เพื่อรักษาผู้ป่วยมีปัญหาป่วยเรื้อรัง ๒. เพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความพิการหลงเหลืออยู่จากโรคหลอดเลือดสมอง ผู้ป่วยแขนขาขาด ผู้ป่วยข้ออักเสบ ผู้ป่วยสมองเสื่อม ผู้ป่วยพาร์กินสัน และผู้สูงอายุทั่วไป ก่อนกลับสู่ครอบครัวและสังคมต่อไป	๑. จัดซื้อและติดตั้งอุปกรณ์การแพทย์ ๒. จำนวนผู้ป่วยกลุ่มอาการปวดเรื้อรังที่ได้รับการรักษาด้วย LASER กำลังสูง Nd YAG แล้วมีอาการดีขึ้น ๓. จำนวนครั้งที่ผู้ป่วยฝึกเดินกับชุดพยุง การฝึกเดิน	๔,๓๑๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.
	๓๔	ศย ๑๐๑๐๑	โครงการ จัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรมและศัลยกรรมกระดูกและข้อ ชั้นปีที่ ๑ ก่อนการให้บริการ วัตถุประสงค์ -เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมและศัลยกรรมกระดูกและข้อ ชั้นปีที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ในด้านวิชาการ ทักษะ การดูแลรักษา ก่อนให้บริการจริง	-อัตราการเข้าอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐ -ผ่านการทดสอบ Per-test มากกว่าร้อยละ ๙๐ -ผ่านการทดสอบ Post-test มากกว่าร้อยละ ๙๐ -ผ่านการทดสอบ Post-test มากกว่าร้อยละ ๘๐	๒๔,๖๐๐ บาท	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๓๕	ศย ๑๐๑๐๒	โครงการ ประชุมวิชาการประจำปีกลุ่มงาน ศัลยกรรม วัตถุประสงค์๑.เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการ ด้านสุขภาพของกลุ่มงานศัลยกรรม เป็นไปตาม แผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลตำรวจ ๒.เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาล ตำรวจ ได้รับความรู้ และมีทักษะในการ ปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมอย่าง ถูกต้อง	-อัตราการเข้าประชุมบุคลากรทางการแพทย์ ร้อยละ ๘๐ -ผ่านการทดสอบ Per-test มากกว่าร้อยละ ๗๐ -ผ่านการทดสอบ Post-test มากกว่าร้อยละ ๗๐ -อัตราการผ่านเกณฑ์ Post-test มากกว่าร้อยละ ๘๐ -บุคลากรทางการแพทย์สามารถนำความรู้การ อบรม ไปต่อยอดทางด้านการดูแลผู้ป่วย เฉพาะทางศัลยกรรมอย่างเหมาะสม	๕๘,๔๐๐ บาท	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.
	๓๖	ศย ๑๐๑๐๓	โครงการ อบรมการพยาบาลด้านการดูแลแผล อย่างเหมาะสม “Wound Care and Ostomy Care” วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเรื่องการบริการด้วย หัวใจของความเป็นมนุษย์ในระดับปฏิบัติการ ๒.เพื่อส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากรทางการ พยาบาล ด้านการพยาบาลผู้ป่วยที่มีออสโตมี และแผลเรื้อรัง ๓.เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของพยาบาลใน การวางแผนการดูแลผู้ป่วยและให้คำปรึกษาแก่ ผู้ป่วยได้ครอบคลุมเป็นแนวทางเดียวกัน	-อัตราผู้ป่วยที่เกิดภาวะแทรกซ้อนในการดูแล ทวารเทียมน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ -อัตราผู้ป่วยที่เกิดภาวะแทรกซ้อนในการดูแล แผลเรื้อรังน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ -ผ่านการประเมิน Per-test มากกว่าร้อยละ ๗๐ -ผ่านการประเมิน Post-test มากกว่าร้อยละ ๗๐ -อัตราการผ่านเกณฑ์ Post-test มากกว่าร้อยละ ๘๐	๔๘,๑๐๐ บาท	
	๓๗	ศย ๑๐๑๐๔	โครงการ รู้เท่าทันมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก “Colorectal Cancer Survival” วัตถุประสงค์ ๑.ให้คำแนะนำต่อผู้ป่วยและผู้สนใจ เพื่อให้ สามารถดูแลสุขภาพเบื้องต้นของตนเองได้ ๒.ให้ผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ปฏิบัติตนได้ อย่าง ถูกต้องเหมาะสม ๓.ให้ความรู้ถึงวิธีการรักษาโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ และทวารหนัก แบบใหม่ต่อผู้ป่วยและผู้สนใจ	-อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐ -อัตราการเข้าร่วมประชุมครั้งต่อไปมากกว่า ร้อยละ ๙๐ -อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนของทวารเทียม น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ -การประเมิน Per-test และ Post-test	๒๙,๖๐๐ บาท	
	๓๘	ศย ๑๐๑๐๕	โครงการ คัดกรองและวินิจฉัยโรคมะเร็งลำไส้ ใหญ่และทวารหนัก วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อคัดกรองการเกิดโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และ	-อัตราการวินิจฉัยรอยโรคที่ก่อให้เกิดมะเร็ง ลำไส้ใหญ่ เช่น ตึงเนื้อลำไส้ใหญ่ และทำการ รักษาอย่างเหมาะสม -อัตราการวินิจฉัยการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่	๑๒๐,๐๐๐ บาท (ในเอกสารโครงการ ขออนุมัติ งบประมาณ)	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			<p>ทวารหนักแก่ข้าราชการตำรวจที่มีอายุมากกว่า ๕๐ ปี ขึ้นไป</p> <p>๒. เพื่อตรวจวินิจฉัยภาวะเสี่ยงจากโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ทวารหนักแก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๓. เพื่อลดอุบัติการณ์ของระยะลุกลามในโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก</p> <p>๔. เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิจัยและส่งเสริมสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจในอนาคต</p>	<p>ระยะเริ่มแรกและทำการรักษาอย่างเหมาะสม</p> <p>- อัตราการวินิจฉัยและทำการรักษาโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ก่อนเกิดภาวะลุกลามของโรคดีขึ้น</p> <p>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนประมาณ ๑,๗๐๐ รายต่อปี</p>	๑๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานศัลยกรรมรพ.ตร.
	๓๙	ศย ๑๐๑๐๖	<p>โครงการ จัดการอบรมแพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>- เพื่อเพิ่มทักษะในการตัดต่อลำไส้และเส้นเลือดได้ตามมาตรฐานสากล</p> <p>- เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยศัลยกรรม</p>	<p>- อัตราแพทย์เข้าอบรมโครงการมากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>- ผ่านการประเมิน Pre-test ร้อยละ ๙๐</p> <p>- ผ่านการประเมิน Post-test ร้อยละ ๙๐</p> <p>- อัตราการผ่านเกณฑ์ Post-test มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	๒๖,๒๐๐ บาท	
	๔๐	ศย ๑๐๑๐๗	<p>โครงการ จัดอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกความชำนาญในการผ่าตัดผ่านกล้อง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>- เพื่อเพิ่มมาตรฐานและศักยภาพในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยและป้องกันการแทรกซ้อนในผู้ป่วยศัลยกรรม</p>	<p>- ผู้เข้ารับการอบรม ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกปฏิบัติการผ่าตัดผ่านกล้องในสัตว์โดยวิทยากรปฏิบัติการ</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์การประเมินการสอบอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	๓๐,๑๐๐ บาท	
	๔๑	ศย ๑๐๑๐๘	<p>โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการการดูแลแบบ palliative care และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบบริการพยาบาลผู้ป่วยเรื้อรังและผู้ป่วยระยะสุดท้าย</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ป่วยเรื้อรัง หรือผู้ป่วยที่เข้าสู่ระยะสุดท้ายของชีวิตและครอบครัวได้รับการดูแล เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้</p>	- เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้ป่วยระยะสุดท้าย	๑๐,๐๐๐ บาท	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๔๒	ศย ๑๐๑๐๘	โครงการ เพิ่มศักยภาพคณะทำงานพัฒนาคุณภาพกลุ่มงานศัลยกรรม <u>วัตถุประสงค์</u> -เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความชำนาญในการจัดการดูแลพัฒนาคุณภาพทั่วระบบโรงพยาบาล ตลอดจนบริหารจัดการดูแลนำเสนอผลงานด้านคุณภาพแก่บุคลากรของกลุ่มงานศัลยกรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่โรงพยาบาลตำรวจและผู้ป่วย	-ผลการนำเสนองานพัฒนาคุณภาพกลุ่มงานศัลยกรรม -ผู้ผ่านการอบรมได้รับประกาศนียบัตรหรือใบประกาศคุณวุฒิ -ประสิทธิภาพการนำเสนอติดตาม วางแผนงานพัฒนาคุณภาพกลุ่มงานศัลยกรรมและโรงพยาบาลตำรวจ	๑๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.
	๔๓	ศย ๑๐๑๑๐	โครงการ สร้างเสริมความสามารถในตนเองของครอบครัวที่มีต่อความรู้และพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมสร้างเสริมความสามารถในตนเอง ที่มีต่อความรู้และพฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท ของครอบครัว๒เปรียบเทียบความรู้ ในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทของครอบครัวก่อนและหลังได้รับโปรแกรมสร้างเสริมความสามารถในตนเอง ๓.เปรียบเทียบพฤติกรรมในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทของครอบครัวก่อนและหลังได้รับโปรแกรมสร้างเสริมความสามารถในตนเอง	-อัตราการเยี่ยมผู้ป่วยหลังจากจำหน่ายอัตราออกจาก ไอ.ซี.ยู. ๑๐๐% การติดตามและประเมินโครงการ -ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการโดยพยาบาลหรือผู้ป่วยหนักศัลยกรรมประสาท พร้อมรายงานผลให้กับหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร. และหัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๑๒,๒๐๐ บาท	
	๔๔	ศย ๑๐๑๑๑	โครงการจัดตั้งศูนย์ตรวจสุขภาพเพศชาย (Men Health Clinic) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการด้านสุขภาพเพศชายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลตำรวจ ๒.เพื่อรับการรักษาอย่างต่อเนื่องจากผู้ป่วยที่ตรวจพบจากโครงการตรวจคัดกรองเชิงรุก เพื่อตรวจหาภาวะพร่องฮอร์โมนเพศชาย และตรวจคัดกรองมะเร็งต่อมลูกหมาก สำหรับข้าราชการตำรวจชายที่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป	-จำนวนข้าราชการตำรวจและประชาชนทั่วไป เพศชาย เข้ารับการตรวจวินิจฉัยและรักษาในคลินิก เมื่อเริ่มเปิดคลินิก -ข้าราชการตำรวจในโครงการตรวจคัดกรองเชิงรุก เพื่อตรวจหาภาวะพร่องฮอร์โมนเพศชาย และตรวจคัดกรองมะเร็งต่อมลูกหมาก สำหรับข้าราชการตำรวจชายที่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจวินิจฉัยและรักษาที่เหมาะสมมากกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช่มีค่าใช้จ่าย	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน และระบบการส่งต่อ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๕	ศสภ ๑๑๓๐๑	โครงการ: การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน วัตถุประสงค์: เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของผู้เข้าฝึกอบรมให้มีมาตรฐานและทำให้การทำงานเป็นทีมมีศักยภาพมากขึ้นผู้เข้าอบรมได้ทบทวนการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บอย่างถูกต้องรวดเร็วปลอดภัยมากยิ่งขึ้นและให้ผู้ให้บริการเกิดความพึงพอใจและมั่นใจในการรับบริการ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจช่วยเหลือผู้บาดเจ็บหรือผู้ป่วยได้อย่างมีมาตรฐานร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของการใช้บริการสูงขึ้นที่ร้อยละ ๘๐ มีการติดตามประเมินผลจากการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมรวมทั้งการประเมินผลจากการปฏิบัติและประเมินการให้บริการของหน่วยงาน	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร.
	๔๖	ศสภ ๑๑๓๐๒	โครงการ: ลำเลียงผู้ป่วยโดยเฮลิคอปเตอร์ วัตถุประสงค์: เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการลำเลียงผู้ป่วยทางเฮลิคอปเตอร์ - เพื่อเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินให้ได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วและปลอดภัย - เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สามารถจัดตั้งโครงการให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตอบสนองต่อการร้องขอของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ ๑๐๐% ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดูแลและทำการพยาบาลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ของการลำเลียงทางอากาศ ๑๐๐%	๖๒๓,๒๐๐ บาท	
	๔๗	ศสภ ๑๑๓๐๘	โครงการขับ: ขับขี่ปลอดภัย วัตถุประสงค์: เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการขับรถอย่างปลอดภัยและมารยาทในการขับรถยนต์ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลรถ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีประสบการณ์ในการแก้ปัญหาหากเกิดเหตุฉุกเฉิน - เพื่อให้ผู้โดยสารเกิดความมั่นใจในการโดยสารรถพยาบาล	- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจถึงเทคนิคการขับรถอย่างปลอดภัยและมารยาทในการขับรถยนต์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ - ผู้เข้าอบรมสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐ บาท	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกเน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกระทรวงสาธารณสุข	๔๘	สค ๑๐๓๐๑	โครงการจัดกลุ่มสนับสนุน (Group Support) เด็กและสตรีที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ศูนย์พึ่งได้โรงพยาบาลตำรวจ	๑.ระดับความพึงพอใจของเด็กและสตรีรวมทั้งครอบครัวที่เข้าโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒.เกิดเครือข่ายสร้างเครือข่ายทางสังคม ในการช่วยเหลือ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี	๑๕,๘๐๐ บาท	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.
	๔๙	สค ๑๐๓๐๒	โครงการจัดกลุ่มสนับสนุนผู้ป่วยเรื้อรังผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้และครอบครัวประจำปี ๒๕๖๐	๑.ระดับความรู้ภายหลังฝึกอบรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๒. เกิดบัญชีรายชื่อสมาชิกกลุ่มผู้ป่วยเรื้อรังและตนเองไม่ได้เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐ รายต่อปี ๓. ระดับความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑๓,๐๐๐ บาท	
	๕๐	สค ๑๐๓๐๔	โครงการสร้างพลังทางสังคมเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยเอ็ดสียุวมชนประจำปี ๒๕๖๐	๑.ระดับความรู้ความเข้าใจในทักษะการประสานงานของเครือข่ายทางสังคมในการช่วยเหลือผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.กลุ่มผู้ป่วยด้วยโรคเรื้อรังและผู้ป่วยเอ็ดสียุวมชน ได้รับการดูแลปัญหาสุขภาพและคุณภาพชีวิต มีการเฝ้าระวังติดตามผู้ป่วยเมื่อมีนัดพบแพทย์อย่างต่อเนื่องจากเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑๐ รายต่อปี	๔๐,๐๐๐ บาท (เงินงบประมาณจาก ตร.)	
	๕๑	สร ๑๐๑๐๑	โครงการ จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อพัฒนาการให้บริการผู้รับบริการผู้ป่วยให้มีความทันสมัยปลอดภัย และถูกต้องตามหลักการทางการแพทย์ ๒.เพิ่มความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ๓.พัฒนาองค์ความรู้ด้านการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวชส่งเสริมการฝึกอบรมแพทย์ฝึกหัดและแพทย์ประจำบ้านสูตินรีเวชกรรม	๑.เพิ่มจำนวนผู้รับบริการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช ๒.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรักษา มากกว่าร้อยละ ๘๐	ขอรับการสนับสนุนจากมูลนิธิโรงพยาบาลตำรวจ รอรับการพิจารณาโครงการ	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม . รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๕๒	สร ๑๐๑๐๒	โครงการ Materno fetal excellent center (อาคารB) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.พัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ด้านการตรวจวินิจฉัยทารกในครรภ์ ๒.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีความสะดวกสบายครบวงจรในทีเดียว ๓.เพื่อรองรับปริมาณของผู้รับบริการที่มีมากขึ้น ๔.เพื่อประโยชน์ในด้านการเรียนการสอนและการวิจัยที่ทันสมัย	-ผู้เข้ารับบริการมีความพึงพอใจจากการรับบริการรักษา -มีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้น	๓๐ ล้านบาท	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๕๓	สร ๑๐๑๐๓	โครงการหน่วยรักษาผู้มีบุตรยาก(อาคารB) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.พัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ด้านเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธ์ทางการแพทย์ ๒.เพิ่มความพึงพอใจกับผู้มารับบริการ รพ.ตร. ๓.เพื่อประโยชน์ในด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	-ผู้เข้ารับบริการมีความพึงพอใจจากการรับบริการรักษา -มีจำนวนผู้ป่วยเพิ่มขึ้น	๕๐ ล้านบาท	
	๕๔	หคจ ๑๐๑๐๑	โครงการคลินิกนอนกรน (ต่อเนื่อง) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อรักษาผู้ป่วยนอนกรนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑. ผู้ป่วยที่เข้าโครงการคลินิกนอนกรนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้ป่วยที่เข้าโครงการคลินิกนอนกรน มีคุณภาพการนอนหลับดีขึ้น	๖,๐๐๐ บาท (ค่าจัดจ้างเช่าเครื่องตรวจนอนกรน) ***กึ่งงบประมาณ ค่าช่างตรวจการนอนหลับ ๖๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.
	๕๕	หคจ ๑๐๑๐๒	โครงการคลินิก Otoneuro (ต่อเนื่อง) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.ตั้งคณะกรรมการและประชุมกลุ่มงานฯเพื่อจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ ตำแหน่ง Audiologist ๒.ประชุมจัดหา และเปิดรับสมัคร ๓.รอบุคลากรคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาทำหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑.มีคณะกรรมการ และประชุมกลุ่มงานฯเพื่อจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ ตำแหน่ง Audiologist ๒. เปิดรับสมัครตามลำดับขั้นตอน ๓.ได้บุคคลมีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๕๖	หคจ ๑๐๑๐๓	โครงการคลินิกเจาะคอ (Tracheostomy) (ต่อเนื่อง)เพิ่มประสิทธิภาพและศูนย์กลางในการดูแลผู้ป่วยที่เข้ารับการเจาะคอให้แพทย์พยาบาล ผู้ป่วย และผู้ดูแลผู้ป่วยมีความเข้าใจตรงกันในการดูแลรักษาคนไข้อย่างถูกต้องปลอดภัย	ใช้สถิติอุบัติการณ์และจำนวนผู้ป่วยที่มาติดตามการรักษาตามนัดไม่มีสภาวะแทรกซ้อน ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.
	๕๗	หคจ ๑๐๑๐๔	โครงการคลินิกส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ไร้กล่องเสียงและครอบครัว (ต่อเนื่อง)ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ไร้กล่องเสียงครอบครัวให้สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและพัฒนาศักยภาพร่างกาย พูดได้โดยใช้หลอดอาหารและจิตใจเข้มแข็ง	ผู้ไร้กล่องเสียงสามารถพูดได้ ร้อยละ ๕๐	๓๖,๘๐๐ บาท	
	๕๘	หคจ ๑๐๑๐๕	โครงการคลินิก Rhinology (โครงการใหม่) <u>วัตถุประสงค์</u> เพิ่มประสิทธิภาพคลินิก เพื่อการดูแลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดหาเครื่องมือ Navigator ที่มีคุณภาพตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒. จัดหาชุดเครื่องมือผ่าตัด Endoscope (ESS) ๓. ผู้ป่วยที่ติดตามผลการรักษามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐๐	กำลังจัดหาเครื่องมือและทำคุณลักษณะเฉพาะ	
กลยุทธ์ที่ ๔ เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจในด้านต่างๆและรักษามาตรฐานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ HA ,TQA , HPH , ประเมินมาตรฐานการพยาบาล และมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙, มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๕๔ เป็นต้น	๕๙	ภส ๑๐๔๐๑	โครงการเก็บรักษายาตามมาตรฐานสากล <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้สถานที่เก็บยาทุกแห่งในโรงพยาบาลตำรวจมีการเก็บยาในภาวะที่เหมาะสม มีความคงตัวของผลิตภัณฑ์ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล	ทุกหน่วยงานใน รพ.ตร. ที่มีการเก็บยา มีการจัดเก็บยาอย่างเหมาะสม	๔๔,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร.
	๖๐	อธ ๑๐๔๐๑	โครงการเพิ่มศักยภาพในการรักษาผู้ป่วยแบบ World class <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรักษาผู้ป่วยเฉพาะทาง (Sub specialty)แบบ World class ๒.เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจในการให้บริการ ๓.เพื่อเพิ่มรายได้ให้ รพ.ตร. ๔.เพื่อให้ รพ.ตร. มีชื่อเสียงในด้านการให้บริการในระดับเอเชีย และนานาชาติ	จำนวน Sub specialty ที่ได้รับการพัฒนาเป็น Excellent center ด้านออร์โธปิดิกส์ อย่าง ๒ หน่วย/ปี	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๖๑	อธ ๑๐๔๐๒	โครงการเพิ่มศักยภาพในการคัดกรอง และรักษาผู้ป่วยโรคกระดูกพรุนในผู้ป่วยนอก <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการคัดกรองผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงในการเกิดโรคกระดูกพรุน ๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรักษาผู้ป่วยโรคกระดูกพรุนในผู้ป่วยนอก ๓. เพื่อให้ รพ.ตร. มีชื่อเสียงในด้านการให้บริการในระดับเอเชีย และนานาชาติต่อยอดจากโครงการ PGH's Liaison	ตัวชี้วัด ๑. จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการตรวจวินิจฉัยโรคกระดูกพรุน ๒. อุบัติการณ์การเกิดกระดูกหักในโรคกระดูกพรุน ค่าเป้าหมาย ๑. จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการตรวจวินิจฉัยโรคกระดูกพรุนเพิ่มขึ้น ๕๐% ๒. อุบัติการณ์การเกิดกระดูกหักในโรคกระดูกพรุนลดลง ๒๐ %	๒๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และโอกาสเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๖๒	อร ๑๐๑๐๑	โครงการขยายเตียงห้องไอซียู อายุรกรรม จาก ๘ เตียง เป็น ๑๖ เตียง ไปอาคารบริการทางการแพทย์ ๒๐ ชั้น <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผู้ป่วยวิกฤติเพิ่มมากขึ้น	ขั้นตอนความสำเร็จของโครงการ ๑. จัดประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบริษัทที่จะมาออกแบบ ๒. บริษัทเสนอแบบกรรมการคัดเลือกแบบที่บริษัทเสนอ ๓. นำแบบเสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติใช้เงิน ๔. เปิดให้บริการครบ ๑๖ เตียง	เงินบำรุง หรือเงินบริจาคปีงบประมาณ ๖๐-๖๑	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.
	๖๓	อร ๑๐๑๐๒	โครงการเปิดหอผู้ป่วยเฉพาะทางที่ตึกข้าราชการตำรวจ <u>วัตถุประสงค์</u> สามารถให้การดูแลและรักษาผู้ป่วยเฉพาะโรคได้	ขั้นตอนการดำเนินการ ๑. รออนุมัติโครงการทางการแพทย์อาคาร A เปิดให้บริการ ๒. จัดทำโครงการฯ ๓. จัดประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๔. ปรับปรุงแก้ไขสถานที่ ๕. เปิดให้บริการหอผู้ป่วยเฉพาะทางที่ตึก ขจร.ได้	เงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๑	
กลยุทธ์ที่ ๕ เร่งพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาลตำรวจ	๖๔	ฝร ๑๐๕๐๑	โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาจิต นำมาซึ่งคุณธรรม อาทิ มีความรับผิดชอบสูง มีเหตุผล มีเมตตา สามารถควบคุมจิตใจและลดความรุนแรงของความขัดแย้ง	๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมการให้บริการไม่เพิ่มขึ้น	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ฝร.บ.ก.อ.ก.รพ.ตร. คณะกรรมการแผ่นดินทอง รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกให้ได้มาตรฐาน	๖๕	นย ๑๐๕๐๑	โครงการเปิดให้บริการแพทย์ทางเลือกนวดแผนไทยเพื่อการรักษา	ระดับความสำเร็จของการเปิดให้บริการได้	๗๒๐,๐๐๐ บาท	โรงพยาบาลนวดติสมเด็จย่า รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๖๖	ชต ๑๐๑๐๑	โครงการประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลให้ข้าราชการตำรวจในเขตภาคใต้ตอนล่าง	๑. จำนวนผู้รับบริการ ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕๐,๐๐๐ บาท	ชต.รพ.ตร.
	๖๗	ชต ๑๐๑๐๒	โครงการร่วมบริการประกันสุขภาพประชาชน ถิ่นหน้า (๓๐ บาท) (เพื่อนักเรียนนายสิบตำรวจ)	-ผู้ป่วยนอก >๘๐% -ผู้ป่วยใน >๘๐%		
	๖๘	ชต ๑๐๑๐๓	โครงการดูแลฟื้นฟูสภาพข้าราชการตำรวจ บาดเจ็บจากสถานการณ์ความรุนแรง การ บาดเจ็บทั่วไป ทั้งทางร่างกายและจิตใจ รวมถึง การส่งกลับภูมิลำเนา			
	๖๙	ชต ๑๐๑๐๔	โครงการโรงพยาบาลสุขภาพพื้นของ กองบัญชาการ ศชต.	๑. จำนวนผู้รับบริการ ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๘๑,๕๙๘ บาท	ชต.รพ.ตร.
	๗๐	ชต ๑๐๑๐๕	โครงการจัดบริการด้านจิตวิทยา โรงพยาบาล ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจชายแดนภาคใต้	-ผู้ป่วยนอก >๘๐% -ผู้ป่วยใน >๘๐%	๒๓๓,๑๑๐ บาท	
	๗๑	ชต ๑๐๑๐๖	โครงการปรับปรุงห้องกายภาพบำบัด		๘๕,๐๐๐ บาท	
	๗๒	ชต ๑๐๑๐๗	โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ส่วนสนับสนุนด้าน ชักฟอก ทำความสะอาด และโภชนาการ ของ โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจชายแดน ภาคใต้		๕๔๓,๔๐๐ บาท	
	๗๓	ชต ๑๐๑๐๘	โครงการจัดซื้อผ้าประจำโรงพยาบาลศูนย์ ปฏิบัติการตำรวจชายแดนภาคใต้		๒๔๙,๐๙๕ บาท	
	๗๔	ชต ๑๐๑๐๙	โครงการจัดซื้ออุปกรณ์สำหรับระบบก๊าซ ทางการแพทย์		๒๙๗,๗๐๐ บาท	
	๗๕	ชต ๑๐๑๑๐	โครงการจัดซื้อเครื่องปั่นฮีมาโตคริต และปิเปต ดูดจ่ายสารละลายอัตโนมัติ		๙๐,๐๐๐ บาท	
	๗๖	ชต ๑๐๑๑๑	โครงการซื้อครุภัณฑ์ทางเทคนิคการแพทย์		๑๙๑,๐๐๐ บาท	
	๗๗	ชต ๑๐๑๑๒	โครงการก่อสร้างอาคารโภชนาการ และซักล้าง โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจชายแดน ภาคใต้		เลื่อนไปปี ๒๕๖๑	ชต.รพ.ตร.
	๗๘	ชต ๑๐๑๑๓	โครงการจัดหารถตู้โดยสาร ๑๒ ที่นั่ง สำหรับใช้ในราชการของโรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการ ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้		ขอจากมูลนิธิ พล.ต.อ.สมยศฯ	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก เน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจฯ	๗๙	ดร ๑๐๗๐๑	โครงการตรวจสุขภาพประจำข้าราชการตำรวจ ภาค ๕ และ ภาค ๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการคะแนนเต็ม ๕ ได้ \geq ๓	๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท	โรงพยาบาลตำรวจมี รพ.ตร. (รายงาน ตร.)
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว และเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมฯ	๘๐	ดร ๑๐๑๐๒	โครงการ “พฤติกรรมบริการ”	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการอบรมฯ	๓๐,๐๐๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุก เน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข	๘๑	วพ ๑๐๓๐๑	โครงการบริการวิชาการแก่สังคม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. มีการจัดการบริการวิชาการแก่สังคมที่หลากหลายรูปแบบและกิจกรรม นำไปสู่ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. มีส่วนร่วมระหว่างชุมชน อาจารย์และนักศึกษาในการบริการวิชาการแก่ชุมชน ๓. มีการบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยในรายวิชาต่างๆ ให้กับนักศึกษาพยาบาลตำรวจ	๑. มีการบูรณาการบริการวิชาการแก่สังคมกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย อย่างน้อย ๑ รายวิชา ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๑๓๓,๕๕๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุก เน้นการส่งเสริมป้องกันสุขภาพ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ตอบสนองนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข	๘๒	วพ ๑๐๓๐๒	โครงการอบรมหลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ในด้านการใช้ยาเวชภัณฑ์ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการพยาบาลพื้นฐาน ตลอดจนปฐมพยาบาลผู้เจ็บป่วยผู้ประสบภัยในชุมชน หมู่บ้าน หรือเหตุการณ์อันเกิดจากการปะทะของกลุ่มผู้ชุมนุมประท้วง ๓. สามารถให้คำแนะนำด้านสุขภาพ การป้องกันโรค การให้ภูมิคุ้มกันโรคกับประชาชนทั่วไป ตลอดจนเพื่อนข้าราชการตำรวจ ตามนโยบายของรัฐบาล ๔. เพื่อเป็นแนวทางการสร้างมวลชนสัมพันธ์ โดยใช้บริการทางการแพทย์เป็นสื่อ ๕. เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติที่ดี มีความรักความศรัทธาในตัวตำรวจและองค์กรตำรวจมากยิ่งขึ้น ๖. เพื่อเป็นการป้องกันอาชญากรรมและแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติดในระดับหนึ่ง	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล การฝึกอบรมตามหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	๔๔๓,๕๐๐ บาท	
รวม ๘๒ โครงการเป็นเงิน ๑๓๔,๓๒๔,๐๗๔ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๓ ข้าราชการตำรวจได้รับการดูแลสุขภาพทั่วประเทศและต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๗ จัดทำแผนงาน/โครงการ การตรวจสุขภาพและการรักษาเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๘ ผลักดันให้ศูนย์รักษาสภาพข้าราชการตำรวจเป็นหน่วยงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการ

เป้าประสงค์ที่ ๔ เพิ่มความศักยภาพของข้าราชการตำรวจในการดูแลตนเองได้ทั้งภาวะเจ็บป่วยและภาวะปกติ

กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมสุขภาพตำรวจเชิงรุกทั่วประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๓ ข้าราชการตำรวจได้รับการดูแลสุขภาพทั่วประเทศและต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ ๔ เพิ่มความศักยภาพของข้าราชการตำรวจในการดูแลตนเองได้ทั้งภาวะเจ็บป่วยและภาวะปกติ

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองทั้งเจ็บป่วยและภาวะปกติ	๑	จส ๒๐๙๐๒	โครงการสายด่วนคลายทุกข์ให้ข้าราชการตำรวจ ศูนย์ ๑๕๙๙ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การดูแลทางด้านสุขภาพจิตแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ๒. เพื่อให้คำปรึกษาแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวที่มีความเครียด ๓. เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายของข้าราชการตำรวจ	ข้าราชการตำรวจที่โทรศัพท์เข้ามาขอรับคำปรึกษาไม่มีอัตราการฆ่าตัวตาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเองทั้งเจ็บป่วยและภาวะปกติ	๒	หคจ ๒๐๙๐๖	Ear Plug ป้องกันประสาทหูเสื่อมจากเสียงดังในตำรวจและบุคลากร (ต่อเนื่อง) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อป้องกันประสาทหูเสื่อมจากเสียงดัง ๒. เชิงรุกออกไปยังหน่วยงานภายนอกที่อยู่ในพื้นที่เสียง	จัดทำและแจกแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันประสาทหูเสื่อม และแจก Ear Plug ตำรวจและบุคลากร ๒. ยอดผู้ป่วยที่ได้รับเครื่องป้องกันมีแนวโน้มการได้ยินคงที่ ร้อยละ ๘๐ ๓. ประเมินผลการดำเนินการทุก ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.
	๓	ศย ๑๐๑๑๐	โครงการ ตรวจคัดกรองเชิงรุก สำหรับ ข้าราชการตำรวจที่มีปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดเส้นเลือดแดงช่องท้องโป่งพองและโรคหลอดเลือดแดงเลี้ยงขาอุดตัน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อตรวจคัดกรองวินิจฉัยหาโรคหลอดเลือดแดงช่องท้องโป่งพอง และโรคหลอดเลือดแดงเลี้ยงขาผิดปกติในระยะเริ่มแรก และให้การรักษาเหมาะสมก่อนที่จะก่อให้เกิดอันตรายแก่ข้าราชการตำรวจ ๒. เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตจากภาวะหลอดเลือดแดงช่องท้องโป่งพองแตก และลดอัตราการเกิดภาวะทุพพลภาพถาวรหรือการถูกตัดขา (limb amputation) จากโรคหลอดเลือดแดงเลี้ยงขาอุดตัน เพื่อช่วยให้ข้าราชการตำรวจมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ปลอดภัยจากโรคหลอดเลือดแดงดังกล่าว ๓. เพื่อเก็บข้อมูลสำหรับการทำศึกษาและวิจัยต่อไปในอนาคต	-อัตราการตรวจพบโรคหลอดเลือดแดงช่องท้องโป่งพอง โรคหลอดเลือดแดงเลี้ยงขาผิดปกติในระยะเริ่มแรกและให้การรักษาย่างเหมาะสมก่อนที่จะก่อให้เกิดอันตรายแก่ข้าราชการตำรวจเพิ่มขึ้นต่อปี -อัตราการตรวจของข้าราชการตำรวจกลุ่มเสี่ยงต้องมากกว่าร้อยละ ๘๐ -อัตราการรักษาผ่าตัดของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดแดงช่องท้องโป่งพอง และโรคหลอดเลือดแดงเลี้ยงขาผิดปกติในโรงพยาบาลตำรวจเพิ่มขึ้นต่อไป	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๔	ศย ๑๐๑๑๑	<p>โครงการตรวจคัดกรองเชิงรุกเพื่อตรวจหาภาวะพร่องฮอร์โมนเพศชาย และตรวจคัดกรองมะเร็งต่อมลูกหมากสำหรับข้าราชการตำรวจที่มีอายุ ๔๐ ปี ขึ้นไป</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อการวินยภาวะพร่องฮอร์โมนเพศชาย(TDS)และการรักษาที่เหมาะสมแก่ข้าราชการตำรวจชายที่มีอายุมากกว่า ๔๐ ปีขึ้นไป</p> <p>๒. เพื่อตรวจวินิจฉัยภาวะอื่นๆที่พบในข้าราชการตำรวจชายที่มีอายุมากกว่า ๔๐ ปี ขึ้นไป เช่น ภาวะซึมเศร้า ความผิดปกติของการแข็งตัวของอวัยวะเพศชาย มะเร็งต่อมลูกหมาก</p> <p>๓. เพื่อลดปัญหาที่เกิดจากตัวโรคภาวะพร่องฮอร์โมนเพศชาย เช่น ภาวะเครียด ซึมเศร้า และรวมถึงการฆ่าตัวตายของข้าราชการตำรวจที่มีอายุ ๔๐ ปี ขึ้นไป</p> <p>๔. เพื่อเก็บข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัยต่อไปในอนาคต</p>	<p>-มีตำรวจเข้าร่วมโครงการในระยะต้น จำนวนอย่างน้อย ๑๐๐ คน</p> <p>-ตรวจพบภาวะพร่องฮอร์โมนเพศชาย ได้รับการวินิจฉัยและการรักษาที่เหมาะสม มากกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>-ตรวจพบภาวะค่าเลือด PSA สูงได้รับการตรวจรักษาต่อเนื่องที่เหมาะสม มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	๖๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มความสามารถในการดูแลตนเอง ทั้งภาวะเจ็บป่วย และภาวะปกติ	๕	ศสภ ๑๐๗๒๐	<p>โครงการ ตำรวจช่วยเพื่อนตำรวจ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เบื้องต้นในการปฐมพยาบาล</p> <p>-ผู้เข้ารับการอบรมสามารถให้การปฐมพยาบาลได้อย่างถูกต้อง</p> <p>-ผู้เข้ารับการอบรมรู้การปฐมพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน ตกเลือด เป็นลมหมดสติ ผู้ป่วยที่มีบาดแผลจากสาเหตุต่างๆ</p> <p>-ผู้เข้ารับการอบรมรู้หลักการเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว</p>	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจและพึงพอใจต่อการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๗ จัดทำแผนงาน/โครงการ การตรวจสุขภาพและการรักษาเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	๖	วค ๒๐๗๐๒	<p>โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจในพื้นที่ ตำรวจภูธรภาค ๑,๒,๗ภาค ๓,๔และภาค ๘,๙,๑๐</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับการตรวจสุขภาพปีละ ๑ ครั้ง และทราบผลการตรวจสุขภาพของตนเอง</p> <p>๒. เพื่อให้โรงพยาบาลตำรวจมีฐานข้อมูลสุขภาพของกำลังพล ตำรวจทั่วประเทศสามารถให้การดูแลรักษาได้ตรงกับโรคหรือความผิดปกติและสามารถวางแผนเชิงรุกเรื่องสุขภาพให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๓. เพื่อให้โรงพยาบาลตำรวจสามารถดำเนินโครงการหรือกิจกรรมด้านสุขภาพที่เหมาะสมต่อสภาพปัญหาของหน่วยงานและตัวข้าราชการตำรวจแต่ละนาย</p>	<p>๑.ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อ ให้บริการตรวจสุขภาพสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๒. ข้าราชการตำรวจเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร. (รายงาน ตร.)

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๗	กบ ๒๐๗๐๑	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ให้อาคาร A (ต่อเนื่อง)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ เป้าหมาย ระดับ ๕ (การดำเนินโครงการ คาดว่าจะเสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ฝ่ายส่งกำลังบำรุง บก.อ.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๗ จัดทำแผนงาน/โครงการ การตรวจสุขภาพและการรักษาเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	๘	ชต ๒๐๗๑๔	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบัญชาการศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑.ร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการ ๒.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ชต.รพ.ตร. (รายงาน ตร.)
	๙	ชต ๒๐๗๑๕	โครงการตรวจร่างกายของผู้สมัครเข้าฝึกอบรมหลักสูตรนายสิบตำรวจในสังกัดกองบัญชาการศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้			
	๑๐	ชต ๒๐๗๑๖	โครงการประสานการส่งต่อผู้ป่วยจาก ชต.รพ.ตร. (ยะลา) มาสู่การบริการที่ตึกเลิศที่ รพ.ตร. (กรุงเทพ)	๑.จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อ ๒.ความพึงพอใจของผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	
รวม ๑๐ โครงการเป็นเงิน ๕,๒๑๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการในภูมิภาค

เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑๐ สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเชีย

กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาล และจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน

กลยุทธ์ที่ ๑๓ ได้รับการรับรองการพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ ๖ มีผลงานวิจัยทางการแพทย์จากบุคลากรของโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

กลยุทธ์ที่ ๑๒ สนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์ ตลอดจนการนำความรู้มาใช้ในการพัฒนางาน และการบริการวิชาการแก่สังคม

กลยุทธ์ที่ ๑๔ จัดทำแผนการพัฒนากุศลกรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการในภูมิภาค
เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาล และจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากล ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	๑	กร ๓๑๑๐๘	โครงการ : ฝึกอบรมปฏิบัติการกู้ชีวิตทารกแรกเกิด <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการกู้ชีวิตเด็ก	๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี ร้อยละ ๗๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยผ่านการทดสอบภาคปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐	๔๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.
	๒	กร ๓๑๑๐๙	โครงการ : ฝึกอบรมการกู้ชีวิตเด็ก <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการกู้ชีวิตเด็ก ทั้งขั้นพื้นฐานและขั้นสูงในแนวทางใหม่ โดยฝึกปฏิบัติกับหุ่นและสถานการณ์จำลอง	๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยผ่านการทดสอบภาคปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐	๕๕,๐๐๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๑๔ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ	๓	ต ๓๑๔๐๒	โครงการจัดแพทย์เข้าร่วมประชุมและรับการอบรมทางจักษุของราชวิทยาลัยจักษุแพทย์แห่งประเทศไทย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้แพทย์สาขาจักษุวิทยา ได้พัฒนาความรู้ ความก้าวหน้าทางวิชาการ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์	ร้อยละของแพทย์ทั้งหมดในสังกัดที่ได้เข้ารับการอบรมทางจักษุแพทย์แห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตา รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๔ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ	๔	ทต.๓๑๑๐๓	โครงการ พัฒนาหลักสูตรการผลิตทันตแพทย์ประจำบ้านสาขา Oral and Maxillofacial <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทันตแพทย์ และจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ตามแผนงานโรงพยาบาล ๓๑๑	มีทันตแพทย์ประจำบ้านสาขา Oral and Maxillofacial ที่ผ่านการอบรมจากรพ.ตร.สามารถสอบวุฒิปัสได้	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๔ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ	๕	ศสภ ๓๑๔๐๔	โครงการ: สรรหาบุคลากรทางการแพทย์เพื่อรองรับการลำเลียงผู้ป่วยโดยอากาศยานกัญญ์และช่วยเหลือทางการแพทย์ <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อรองรับภารกิจลำเลียงทางอากาศ ซึ่งทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับเฮลิคอปเตอร์ (Air Ambulance) จำนวน ๔ ลำ เพื่อเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะฉุกเฉินให้ได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วและปลอดภัย - ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๖ ของโรงพยาบาลตำรวจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน - เพื่อเพิ่มจำนวนแพทย์ พยาบาลในการปฏิบัติการกิจการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สรรหาบุคลากรทางการแพทย์ให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๐ - ตอบสนองภารกิจลำเลียงทางอากาศตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติร้องขอได้ ๑๐๐% - บุคลากรทางการแพทย์สามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ของการลำเลียงทางอากาศ	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๐ สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเชีย	๖	อร ๓๑๐๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมเป็นสถาบันหลักฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นสถาบันหลักในการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและผลิตแพทย์ด้านอายุรศาสตร์	ขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จัดทำโครงการและจัดประชุมสัมมนาวิชาการ ๒.จัดเตรียมข้อมูลเอกสารต่างๆเพื่อประกอบการพิจารณาในการประเมินสถาบัน ๓.จัดส่งเอกสารข้อมูลต่างๆไปให้ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์และแพทยสภาพิจารณา ๔.แพทยสภาตรวจประเมินสถาบัน ๕.ประเมินสถาบันผ่านเปิดฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน	เงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๐ สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเชีย	๗	อร ๓๑๐๐๔	โครงการเปิดเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอายุรศาสตร์ อนุสาขาหัตถการปฏิบัติรักษาโรคหลอดเลือดหัวใจ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อผลิตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาหัตถการปฏิบัติรักษาโรคหลอดเลือดหัวใจเพิ่มมากขึ้น อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน	ขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จัดทำโครงการฯ ๒.จัดประชุมคณะกรรมการ ๓.ปรับปรุงสถานที่ ขตร. ชั้น ๑ ๔.จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลส่งสมาคมทันตกรหัวใจและหลอดเลือด ๕.สมาคมทันตกรหัวใจและหลอดเลือดมาประเมิน-ผ่าน ๖.เปิดเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาหัตถการปฏิบัติรักษาโรคหลอดเลือดหัวใจ	เงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	
	๘	อร ๓๑๐๐๕	โครงการเปิดเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอายุรศาสตร์ อนุสาขาโรคไต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อผลิตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอายุรศาสตร์อนุสาขาโรคไตเพิ่มมากขึ้น	ขั้นตอนการดำเนินการ ๑.ความสำเร็จของโครงการ ๒.จัดประชุม ๓.จัดเตรียมเอกสารข้อมูลส่งประเมิน ๔.แพทยสภาประเมิน ผ่าน ๕.เปิดโครงการเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอายุรศาสตร์อนุสาขาโรคไต ๖.แพทย์ประจำบ้าน สำเร็จการฝึกอบรม		

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๐ สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเชีย	๙	อร ๓๑๐๐๖	การเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอายุรกรรม Fundamental Practice in Internal Medicine <u>วัตถุประสงค์</u> เป็นการเตรียมความพร้อมแก่แพทย์ประจำบ้านอายุรกรรมให้มีความรู้	ขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จัดทำโครงการ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ ๓.จัดประชุมจัดเตรียมความพร้อมในการอบรม ๔. ทำหนังสือเชิญแพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมอบรม ๕.เปิดอบรม ๖.ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้องรวดเร็ว ตามมาตรฐานทางการแพทย์	เงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.
	๑๐	อร ๓๑๐๐๗	โครงการเพิ่มพูนทักษะและความรู้ทางวิชาการด้านอายุรกรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ให้ความรู้เพิ่มเติมทางด้านอายุรกรรม ในสาขาต่างๆแก่แพทย์ประจำบ้าน	ขั้นตอนความสำเร็จของโครงการ ๑.จัดทำโครงการ ๒.จัดประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๓.กำหนดวันจัดประชุมวิชาการ ๔.เปิดรับสมัครและลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม วิชาการด้านอายุรกรรม ๕.จัดประชุมวิชาการด้านอายุรกรรม ๖.ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้องรวดเร็ว ตามมาตรฐานทางการแพทย์		
กลยุทธ์ที่ ๑๐ สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเชีย	๑๑	อร ๓๑๐๐๘	โครงการประชุมทางวิชาการด้านโรคหัวใจแก่บุคลากรของหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> ให้ความรู้เพิ่มเติมทางด้านโรคหัวใจแก่แพทย์ประจำบ้านอนุสาขายูโรศาสตร์โรคหัวใจและบุคลากรทางการแพทย์	ขั้นตอนความสำเร็จของโครงการ ๑.จัดทำโครงการ ๒.จัดประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๓.กำหนดวันจัดประชุมวิชาการ ๔.เปิดรับสมัครและลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม วิชาการด้านอายุรกรรม ๕.จัดประชุมวิชาการด้านอายุรกรรม ๖.ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้องรวดเร็ว ตามมาตรฐานทางการแพทย์	เงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	
	๑๒	อร ๓๑๐๐๗	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่มี Vascular access ที่ได้รับการบำบัดทดแทนไต โดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ Vascular access และการป้องกันภาวะแทรกซ้อนต่างๆ เช่น การติดเชื้อ ภาวะ Sepsis ในผู้ป่วยลดการสูญเสียค่าใช้จ่ายในการรักษาให้กับทั้งตัวผู้ป่วยและโรงพยาบาล เนื่องจาก เป็นการรักษาที่มีต้นทุนสูง	ขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จัดทำโครงการ ๒.จัดประชุมวิชาการโครงการพัฒนาศักยภาพการพยาบาล Vascular access ในผู้ป่วยที่ได้รับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ๓.ลดปัญหาภาวะแทรกซ้อนของ Vascular access เช่น การติดเชื้อ ภาวะ sepsis ซึ่งเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตได้		

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓๐ สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเชีย	๑๓	อธ ๓๓๐๐๓	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ระดับสูง หลักสูตร Hospital Management <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพให้อาจารย์มีความรู้ในการบริหาร รพ.ตร. เพื่อการทำงานด้านคุณภาพ (TQM) ๒. เพื่อให้กลุ่มงาน/รพ.ตร. มีมาตรฐานคุณภาพการให้บริการในระดับ World class	จำนวนอาจารย์ที่จบหลักสูตร Hospital management อย่างน้อย ๑ คน/ปี	๑๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.
	๑๔	กพ ๓๑๐๐๓	โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน	ผู้รับบริการร้อยละ ๙๐ มีความพึงพอใจ	เงินกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลตำรวจ วันละ ๔,๐๐๐ บาท	ฝ่ายธุรการกำลังพล รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานความต้องการของผู้เรียน	๑๕	ฝร ๓๑๑๐๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสารวัตรสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สบ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับต้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินผล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	๔๐๐,๐๐๐ บาท	ฝร.บ.ก.ก.รพ.ตร.
	๑๖	ฝร ๓๑๑๐๓	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการทางด้านวิชาชีพสำหรับผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ สบ ๔ หรือ สบ ๕ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สบ ๔ หรือ สบ ๕ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินผล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๕๗,๘๕๐ บาท	ฝร.บ.ก.ก.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๔ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ	๑๗	วบ ๓๑๔๐๑	โครงการส่งเสริมความรู้ ทักษะ การให้รหัสโรคและหัตถการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรผู้ให้รหัสมีความรู้ สามารถปฏิบัติงานด้วยความมั่นใจ ให้รหัสได้ถูกต้อง ทราบถึงความเปลี่ยนแปลงในกฎกติกาข้อตกลง ที่หน่วยงานผู้เกี่ยวข้องภายนอกองค์กรได้กำหนดขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ให้รหัส ได้รับการจัดการความรู้ตามโครงการส่งเสริมความรู้ ทักษะ การให้รหัสโรคและหัตถการ	๑๖,๒๐๐ บาท	ฝ่ายเวชระเบียน รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๐ สนับสนุนการเป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์เพื่อการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากลในภาคพื้นเอเชีย	๑๘	นต ๓๑๐๐๑	โครงการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทางสาขานิติเวชศาสตร์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขานิติเวชศาสตร์ให้มีความรู้ด้านนิติด้านนิติพันธุศาสตร์	สามารถร่วมผลิตแพทย์ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขานิติเวชศาสตร์ ด้านพันธุศาสตร์ ไม่น้อยกว่า ๑ ราย/ปี	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมีและเขม่าดินปืน นต.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๔ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ	๑๙	นต ๓๑๑๐๒	โครงการส่งเสริมการศึกษาอย่างต่อเนื่องของบุคลากรทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้มาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานภายในห้องปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-ห้องปฏิบัติการมีบุคลากรได้รับการศึกษาเพิ่มเติม/สัมมนาวิชาการ อย่างน้อย ๔ คน/ปี -น.รพ.ตร.มีความทันต่อวิทยาการในอนาคต	๖๐,๐๐๐บาท	กลุ่มงานนิติพยาธิ นต.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๒ สนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์ตลอดจนนำความรู้มาใช้ในการพัฒนางาน และการบริการสังคม	๒๐	นต ๓๑๒๐๓	โครงการร่วมศึกษาวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างๆ เช่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา หรือผู้วิจัยหลัก <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาด้านวิชาการของบุคลากร และนำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนางาน	-มีงานวิจัยอย่างน้อย ๒ ชิ้นต่อปี -เป็นที่ยอมรับของสถาบันการศึกษานั้นๆ และเป็นประโยชน์ต่องานด้านนิติเวชศาสตร์	๕๐,๐๐๐บาท	-กลุ่มงานนิติพยาธิ นต.รพ.ตร. -กลุ่มงานพิษวิทยานต.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๓ ได้รับการรับรองการพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง	๒๑	ดริ ๓๑๓๐๔	โครงการซ่อมแผนสารณีย์และอัครักย	จำนวนผู้เข้าร่วมซ่อมแผน \geq ๘๐%	๒๕,๐๐๐ บาท	โรงพยาบาลดาราธิบดี
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	๒๒	วพ ๓๑๑๐๓	โครงการพัฒนาจัดการเรียนการสอน <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อสามารถประเมินผลและพัฒนาจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี ได้ครบถ้วนถูกต้อง ๒. เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนและอาจารย์พิเศษประจำแหล่งฝึก แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเสนอแนวทางการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. ผลการประเมินการสอนทุกรายวิชาของอาจารย์โดยนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ๒. นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถสอบผ่านทุกรายวิชาในแต่ละปีการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๓. หลักสูตรได้รับการรับรองมาตรฐานและมีการปรับปรุงทุก ๕ ปี	๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ. รพ.ตร.)	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	๒๓	วพ ๓๑๑๐๔	โครงการพัฒนาและติดตามคุณภาพบัณฑิต <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้บัณฑิตเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับของสังคม ๓. เพื่อติดตามการดำเนินงานทำของบัณฑิตโดยเป็นการแสดงความเห็นของบัณฑิตเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเองตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ของคณะกรรมการอุดมศึกษา (TQF : HEd.)ตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ของสภาวิชาชีพพยาบาล ๔. เพื่อประเมินคุณภาพของบัณฑิตโดยใช้บัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ของคณะกรรมการอุดมศึกษา (TQF : HEd.) ตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ของสภาวิชาชีพพยาบาล	๑. บัณฑิตสอบผ่านความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิตไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ๓. ความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายต่อคุณภาพหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	๓๕๑,๖๗๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ.)	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	๒๔	วพ ๓๑๑๐๕	โครงการกิจกรรมนักศึกษา <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึงกฎ ระเบียบ วินัยข้อบังคับของ วพ. และ ตร. และสามารถปรับตัวอยู่ร่วมกันจนสำเร็จการศึกษา และสามารถดำรงตนในสังคมการทำงานในวิชาชีพพยาบาลได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อให้นักศึกษารู้สึกรักและมีความภาคภูมิใจในสถาบันที่ให้การศึกษ ๓. เพื่อให้นักศึกษาได้มีความพร้อมในการก้าวออกไปสู่สังคมของการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจการจัดการจัดกิจกรรม โดยนำวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA เข้ามาช่วยในการดำเนินงานกิจกรรม ๕. เพื่อให้นักศึกษามีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	๑. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติครบทุกด้าน ๒. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน	๕๐๘,๓๙๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ.)	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	๒๕	วพ ๓๑๑๐๖	โครงการฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม(กลุ่มพลวัต) <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้นักศึกษารู้สึกรักและมีความภาคภูมิใจในสถาบันที่ให้การศึกษ ๒. เพื่อให้นักศึกษาได้มีความพร้อมในการก้าวออกไปสู่สังคมของการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจการจัดการจัดกิจกรรม โดยนำวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA เข้ามาช่วยในการดำเนินงานกิจกรรม	๑. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติครบทุกด้าน ๒. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน	๖๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ.)	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ
	๒๖	วพ ๓๑๑๐๗	โครงการศึกษาดูงานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้นักศึกษารู้สึกรักและมีความภาคภูมิใจในสถาบันที่ให้การศึกษ ๒. เพื่อให้นักศึกษาได้มีความพร้อมในการก้าวออกไปสู่สังคมของการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจการจัดการจัดกิจกรรม โดยนำวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA เข้ามาช่วยในการดำเนินงานกิจกรรม	๑. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติครบทุกด้าน ๒. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน	๖๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ.)	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาหลักสูตรการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการพยาบาลและจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	๒๗	วพ ๓๑๑๐๘	โครงการเสริมทักษะการพยาบาลในภาวะฉุกเฉินและบรรเทาสาธารณภัย <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ศึกษารู้สึกและมีความภาคภูมิใจในสถาบันที่ให้การศึกษาศึกษา ๒. เพื่อให้ศึกษามีความพร้อมในการก้าวออกไปสู่สังคมของการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อส่งเสริมให้ศึกษามีความรู้ ความเข้าใจการจัดกิจกรรมโดยนำวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA เข้ามาช่วยในการดำเนินกิจกรรม	๑. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติครบทุกด้าน ๒. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน	๓๕,๗๒๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ.)	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ
	๒๘	วพ ๓๑๑๐๙	โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักและเห็นคุณค่าของการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและหรือภูมิปัญญาไทย ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและศึกษานำความรู้ที่ได้ในการเรียนการสอนมาใช้สืบสานและเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม และหรือภูมิปัญญาไทย ๓. เพื่อเผยแพร่กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและหรือภูมิปัญญาไทย ๔. เพื่อตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมอันดี และมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม	๑. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ รายวิชา	๒๖๐,๙๔๔ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ.)	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ
	๒๙	วพ ๓๑๑๑๐	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้ทราบแนวทางการให้คำปรึกษาและแนะนำนักศึกษาเกี่ยวกับการเรียน การลงทะเบียนเรียน การติดตามผลการศึกษา การสำเร็จการศึกษาตามระเบียบที่ วพ.กำหนดไว้ ๒. เพื่อเป็นแนวทางในการให้คำปรึกษาและแนะนำนักศึกษาเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ เช่น ทุนการศึกษา สวัสดิการนักศึกษา ปัญหาส่วนตัว ปัญหาด้านการศึกษา การศึกษาต่อเนื่องและแนวทางการทำงานในอนาคต ๓. เพื่อให้การจัดการเรียน การสอน เป็นไปตามมาตรฐานประกันคุณภาพการศึกษาของทบวงมหาวิทยาลัย และสภาการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข	เชิงปริมาณ -จำนวนผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ในหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ครบ ๔๓ คน เชิงคุณภาพ -จำนวนผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาได้อย่างมีคุณภาพและแนวทางอันเดียวกัน	๓๓,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๓ ได้รับการรับรองการพัฒนา ระบบคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก อย่างต่อเนื่อง	๓๐	วพ ๓๑๑๑๑	โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อแนวปฏิบัติที่ดี(Good Practices)	๑.ผลการประเมินคุณภาพภายในและ ภายนอกในระดับหลักสูตร ไม่น้อยกว่า	๑๐๐,๖๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ
	๓๑	วพ ๓๑๑๑๒	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามกระบวนการ PDCA <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาด้วยกระบวนการจัดการความรู้ มุ่งสู่สถาบันการเรียนรู้ตามตัว บ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษา ๒. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๓. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษา โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ ๔. เพื่อพัฒนาสถาบันสู่การเรียนรู้ตามตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษา	๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ๒.ผลการประเมินคุณภาพภายในและ ภายนอกในระดับสถาบัน ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ๓.มีการนำผลการประเมินคุณภาพไป ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างชัดเจน ตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan)	๑๒๙,๔๐๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๑๓ ได้รับการรับรองการพัฒนา ระบบคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก อย่างต่อเนื่อง	๓๒	วพ ๓๑๓๑๔	โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในวิธีดับเพลิง ขั้นต้น จนถึงการดับเพลิงขั้นรุนแรง ๒. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการป้องกันอัคคีภัย ตลอดจน การตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยให้พร้อมใช้ งานอยู่เสมอ ๓. เพื่อเสริมทักษะและประสบการณ์ในการฝึกปฏิบัติการระงับ อัคคีภัย ตลอดจนการฝึกปฏิบัติการอพยพหนีไฟให้ถูกต้องและเกิด ความชำนาญสามารถช่วยเหลือตนเองและผู้ประสบเหตุให้ปลอดภัย ในกรณีอาจเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นได้ ๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงผล เสียหายและภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการเกิดอัคคีภัย	เชิงปริมาณ -ผู้เข้ารับการอบรมครบตามจำนวน ๒๐๐ คน เชิงคุณภาพ -จำนวนผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ ความสามารถที่ได้รับไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ในหน่วยงาน	๗๐,๔๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ
	๓๓	วพ ๓๑๓๑๓	โครงการบริหารความเสี่ยง <u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและมี การนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้ในการวาง แผนการจัดการความเสี่ยง	๑. มีระบบกลไกการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและมีการดำเนินการตาม แผนบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุก ตัวชี้วัด ๒. มีการนำผลการประเมินความเสี่ยง ไปใช้ในการวางแผนการจัดการความ เสี่ยงครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่ สำคัญ	๒๐,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๔ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจ	๓๔	วพ ๓๑๔๑๗	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการใช้เครื่องมือของบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย และ การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยทางภาคพื้นดิน และอากาศ	๑.จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ๒.จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการเคลื่อนย้าย	๓๖,๐๐๐ บาท	ชต.รพ.ตร.
	๓๕	วพ ๓๑๔๑๘	โครงการเปิดให้บริการแพทย์ทางเลือก (นวดไทย)	๑.จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๒.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๕,๐๐๐ บาท	
	๓๖	วพ ๓๑๔๑๙	โครงการเปิดให้บริการแพทย์ทางเลือก (ฝังเข็ม)		๒๕,๐๐๐ บาท	
รวม ๓๖ โครงการ เป็นเงิน ๒,๔๗๔,๑๗๔ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ ๗ สังคมและองค์กรในกระบวนการยุติธรรมเชื่อมั่นต่อสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ

กลยุทธ์ที่ ๑๕ พัฒนางานด้านบุคลากร สนับสนุน และสร้างบุคลากรในด้านนิติเวชชั้นสูง มีเครื่องมือภาคสนามที่มีการบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ ๑๖ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาสนับสนุนงานด้านนิติเวชศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถให้บริการเชื่อมโยงกับหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้

กลยุทธ์ที่ ๑๗ พัฒนาระบบข้อมูลตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ด้านพันธุกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑๘ พัฒนาสถานที่ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อมให้บริการ

กลยุทธ์ที่ ๑๙ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ นต.รพ.ตร. ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๒๐ พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒๑ พัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์ และด้านการแพทย์ในกระบวนการยุติธรรมแบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ ๗ สังคมและองค์กรในกระบวนการยุติธรรมเชื่อมั่นต่อสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒๑ พัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์ และด้านการแพทย์ในกระบวนการยุติธรรมแบบครบวงจร	๑	ทต.๔๒๑๐๑	โครงการ พัฒนาคุณภาพและการจัดการความรู้ด้านนิติเวชวิทยา วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการจัดการความรู้เรื่องการตรวจพิสูจน์โดยวิธีทางนิติเวชวิทยาให้กับทันตแพทย์ที่กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร. ให้อยู่บนมาตรฐานเดียวกัน เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาการให้บริการด้านนิติเวชศาสตร์และด้านการแพทย์ในกระบวนการยุติธรรมแบบครบวงจร	ร้อยละ ๑๐๐ ของทันตแพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจพิสูจน์ทางนิติเวชวิทยาของกลุ่มงานทันต กรรม รพ.ตำรวจ ได้รับการจัดการความรู้การตรวจพิสูจน์ด้วยวิธีทางนิติเวชวิทยาเพื่อให้อยู่บนมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๔๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๕ พัฒนางานบุคลากรสนับสนุนและสร้างบุคลากรในด้านนิติเวชชั้นสูงมีเครื่องมือสนามที่มีบูรณาการ	๒	นต ๔๑๕๐๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการรักษาสภาพศพและสถานที่เกิดเหตุของเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครมูลนิธิที่สนับสนุนสถาบันนิติเวชวิทยา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่อาสาสมัครมูลนิธิ ได้เข้าใจ และปฏิบัติในการตรวจรักษาสถานที่เกิดเหตุสภาพศพ โดยไม่ทำลายวัตถุพยานในที่เกิดเหตุตลอดจนช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายได้ ๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานการปฏิบัติระหว่างเจ้าพนักงานผู้ปฏิบัติและเจ้าหน้าที่อาสาสมัครมูลนิธิ	-มากกว่าร้อยละ ๘๐ -ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติในการตรวจรักษาสถานที่เกิดเหตุโดยไม่ทำลายวัตถุพยานในที่เกิดเหตุและรู้จักป้องกันตัวเองจากโรคระบาดในที่เกิดเหตุตลอดจนช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายได้ -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความสัมพันธ์และประสานงานการปฏิบัติระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น - สามารถเครือข่าย มูลนิธิที่สนับสนุนภารกิจของ นต.เพิ่มขึ้น	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพิเศษ นต.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๕ พัฒนางานบุคลากรสนับสนุนและสร้างบุคลากรในด้านนิติเวชชั้นสูงมีเครื่องมือสนามที่มีบูรณาการ	๓	นต ๔๑๕๐๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านนิติเวชศาสตร์ให้กับเจ้าหน้าที่สถาบันนิติเวชวิทยา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพ เข้าใจและปฏิบัติในการตรวจรักษาสถานที่เกิดเหตุ สภาพศพโดยไม่ทำลายวัตถุพยานในที่เกิดเหตุ ๒. รู้จักป้องกันตัวเองจากโรคระบาดในที่เกิดเหตุ ๓. สามารถช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายได้	-มากกว่าร้อยละ ๘๐ -เพิ่มความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ลืมหูลืมตาในการปฏิบัติเพื่อความเชื่อมั่นของสังคม -เจ้าหน้าที่ สามารถถ่ายทอดสิ่งที่ได้อบรมไปช่วยเหลือผู้ที่รับบาดเจ็บ ประชาชนและเจ้าพนักงานฯเป็นไปตามหลักวิชาการ สามารถใช้อันย่นในชั้นพิจารณาของศาลได้	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพิเศษ นต.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๗ พัฒนาระบบข้อมูลการตรวจพิสูจน์ทางด้านนิติเวชศาสตร์	๔	นต ๔๑๗๐๖	โครงการพัฒนาระบบข้อมูล LC/MS database สารที่น่าสนใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจทางพิษวิทยา วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจทางพิษวิทยา	-เพิ่มข้อมูลสาร ได้อย่างน้อย ๕ รายการ -พัฒนาระบบข้อมูลการตรวจวิเคราะห์ให้กว้างขึ้น	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานพิษวิทยา นต.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑๙ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ นต.รพ.ตร. ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่สมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศ	๕	นต ๔๑๙๐๗	โครงการขอรับการรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕/๒๐๐๕ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นในผลการตรวจของสถาบันนิติเวชวิทยา (ด้านพิษวิทยา)	ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕/๒๐๐๕ อย่างน้อย ๓ การทดสอบอย่างต่อเนื่อง -ผลการตรวจเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๒๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพิษวิทยา นต.รพ.ตร.
	๖	นต ๔๑๙๐๘	โครงการขอรับการรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล ISO*/IEC ๑๗๐๒๕/๒๐๐๕ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานภายในห้องปฏิบัติการฯ ตามมาตรฐานสากล ISO*/IEC ๑๗๐๒๕/๒๐๐๕ (ด้านจุลพยาธิ)	ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO*/IEC ๑๗๐๒๕/๒๐๐๕ อย่างน้อย ๑ การทดสอบ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานนิติพยาธิ นต.รพ.ตร.
	๗	นต ๔๑๙๐๙	โครงการ ขอรับการรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล ISO*/IEC ๑๗๐๒๕/๒๐๐๕ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อห้องปฏิบัติการของกลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมี ได้รับมาตรฐานหลักสากล (ด้านพันธุศาสตร์)	การทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO*/IEC ๑๗๐๒๕/๒๐๐๕ อย่างน้อย ๓ การทดสอบ	๒๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมี และเขม่าดินปืน นต.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๙ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ นต.รพ.ตร. ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่สมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศ	๘	นต ๔๑๙๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบควบคุมการส่งศพฝังยังสุสาน ข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตของมูลนิธิที่สนับสนุนภารกิจสถาบันนิติเวชวิทยา <u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้มูลนิธิที่สนับสนุนภารกิจสถาบันนิติเวชวิทยาสามารถใช้โปรแกรมเกี่ยวกับระบบการส่งศพฝัง,ข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๒.เพื่อนำไปถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง ๓.เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นฐานในตรวจสอบสืบค้นบุคคลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต ๔.เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการติดตามคนหาย และศพไร้ญาติ	-มีมูลนิธิที่เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๘๐ -สร้างมาตรฐานของมูลนิธิที่สนับสนุนภารกิจของ นต.ให้วิธในการดำเนินการที่เป็นระบบ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน -ข้อมูลจากมูลนิธิฯ สามารถนำไปเป็นฐานข้อมูลในการค้นหาคนหาย และศพไม่มีญาติ	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพิเศษ นต.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๙	นต ๔๑๙๑๑	<p>โครงการ การฝึกอบรม การจัดตั้งเครือข่ายหน่วยปฏิบัติงานการรับศพฝากฝัง</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ในสนับสนุนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๒. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ในกรณีมีศพที่ไม่มีทายาท หรือญาติ หรือผู้มิสิทธิมาติดต่อขอรับศพ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนในการดำเนินด้านนิติเวชวิทยามีมาตรฐานใกล้เคียงกันทั่วประเทศมีความเสมอในการสนับสนุนกระบวนการยุติธรรมสำหรับประชาชนทั่วประเทศ</p> <p>๔. เพื่อเป็นการลดความซ้ำซ้อนของงานในระดับประเทศ และมีทิศทางพัฒนางานด้านนิติวิทยาที่ชัดเจนโดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๕. เพื่อเป็นการป้องกันการนำศพผิดประเภทไปฝังไว้ในสุสานป้องกันการค้ำมนุษย์</p> <p>๖. เพื่อตั้งเป็น ศูนย์ติดตามบุคคลสูญหาย,ศพนิรนามและศพไร้ญาติ</p>	<p>-มีมูลนิธิทั่วประเทศเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-สถาบันนิติเวชวิทยาจะมีขีดความสามารถในการสนับสนุนงานด้านนิติเวชวิทยา ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนิรนามบุคคลไร้ญาติบุคคลพลัดหลง</p> <p>-สนับสนุนกระบวนการดำเนินการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านนิติเวชศาสตร์</p> <p>-จะเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีต่อประชาชนสังคมว่าสำนักงานตำรวจแห่งชาติตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านนิติเวชวิทยาในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกระบวนการยุติธรรม</p> <p>-สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในตรวจสอบสืบค้นบุคคลผู้บาดเจ็บ เสียชีวิตและเป็นฐานข้อมูลในการตั้งศูนย์ติดตามบุคคลสูญหาย,ศพนิรนาม และศพไร้ญาติ</p>	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพิเศษ นต.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒๐ พัฒนาร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๑๐	นต ๔๒๐๑๒	<p>โครงการทดสอบความสามารถการตรวจด้านนิติพันธุศาสตร์ (PT Test or Interlab comparition)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้ปฏิบัติการได้รับการรับรองความสามารถการตรวจด้านนิติพันธุศาสตร์</p>	-ได้รับการรับรองผลการทดสอบที่ถูกต้องห้องปฏิบัติการทั้งในประเทศและต่างประเทศ อย่างน้อย ๓ การทดสอบ	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมี ละหมาตินปัน นต.รพ.ตร.
	๑๑	นต ๔๒๐๑๓	<p>โครงการทดสอบความสามารถการตรวจด้านนิติพิษวิทยา (PT Test or Interlab comparition)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเป็นการเฝ้าระวังความใช้ได้ของการตรวจให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล</p>	<p>-เข้าร่วมทดสอบ PT Test or Interlab comparition อย่างน้อย ๓ การทดสอบ</p> <p>- ได้ผล ผ่าน หรือ ถูกต้อง หรือนำพอใจตามมาตรฐานสากล</p>	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพิษวิทยา นต.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒๐ พัฒนาคือความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๑๒	นต ๔๒๐๑๔	ชื่อโครงการ การทดสอบความสามารถระหว่างห้องปฏิบัติการทางด้าน นิติจุลพยาธิวิทยา (Interlab comparison) วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อห้องปฏิบัติการฯในการปฏิบัติงานด้านนิติจุลพยาธิวิทยา	ตัวชี้วัด: เข้าร่วมการทดสอบ Interlab comparison กับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๑ การทดสอบต่อปี (๑๐๐%)	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานนิติพยาธิ นต.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๑๙ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ นต.รพ.ตร. ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่สมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศ	๑๓	ชต ๔๑๙๒๐	โครงการพัฒนาแนวทางปฏิบัติงานในด้านการชันสูตรพลิกศพสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจใน ศชต.	๑.จำนวนผู้เสียชีวิตที่ได้รับการตรวจ ๒.ความพึงพอใจของ ตร.ในเขต ศชต.	-	ชต.รพ.ตร.
	๑๔	ชต ๔๑๙๒๑	โครงการจัดหาอุปกรณ์มาตรฐานสำหรับการชันสูตร		๓๐๐,๐๐๐ บาท	
	๑๕	ชต ๔๑๙๒๒	โครงการพัฒนาแนวทางการตรวจชันสูตรบาดแผล การตรวจร่างกายผู้ต้องขัง (ตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๕๘)		-	
รวม ๑๕ โครงการเป็นเงิน ๑,๑๑๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ ๘ ยกระดับมาตรฐานบริการการรักษาพยาบาลเฉพาะทางให้มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๒๒ สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อน สู่ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent center)

กลยุทธ์ที่ ๒๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๒๔ ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อมให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่ระดับสากล

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒๒ สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อนสู่ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent center)	๑	ศย ๕๒๒๑๔	<p>โครงการแผนการพัฒนาศักยภาพหน่วยศัลยศาสตร์หลอดเลือดโรงพยาบาลตำรวจสู่ความเป็นเลิศ (Excellent Center of Vascular surgery in PGH)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อจัดตั้งหน่วยศัลยศาสตร์หลอดเลือดและปลูกถ่ายไต โรงพยาบาลตำรวจ (Vascular and transplantation unit) ให้สามารถบริการดูแลรักษา ข้าราชการตำรวจ โดยให้ความสำคัญกับข้าราชการตำรวจเป็นหลัก</p> <p>๒. พัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการผ่าตัดรักษาโรคทางศัลยศาสตร์หลอดเลือด</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพของหน่วยศัลยศาสตร์หลอดเลือดและปลูกถ่ายไต โรงพยาบาลตำรวจ ให้เป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศ (Excellent Center)</p> <p>๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนด้านศัลยศาสตร์หลอดเลือดให้แก่แพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป (resident training) และเพื่อรองรับการเปิดเป็นโรงเรียนแพทย์ของโรงพยาบาลตำรวจ ร่วมกับมหาวิทยาลัยสยาม</p> <p>๕. เพื่อกระตุ้นให้มีการศึกษาค้นคว้าและทำงานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมหลอดเลือด เพื่อให้มีผลงานด้านวิชาการอันเป็นประจักษ์ในระดับประเทศและสากล</p>	<p>-สามารถบริการดูแลรักษาผู้ป่วยกลุ่มโรคทางศัลยกรรมหลอดเลือดและผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ได้อย่างมีระบบ เป็นองค์รวมครบถ้วน และมีประสิทธิภาพโดยให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยนอกไม่น้อยกว่าปีละ ๓,๐๐๐ ราย และผ่าตัดรักษาผู้ป่วยหลอดเลือดหัวใจไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ราย</p> <p>-มีการสอนผ่าตัดทำเส้นฟอกไตระยะสั้นแก่ศัลยแพทย์ที่สนใจ (Short course vascular access training) ๔ คนต่อปี</p>	๒๗ ล้าน ๓ แสนบาท	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.
	๒	สร ๕๒๒๐๔	<p>โครงการ เพิ่มพูนทักษะแพทย์</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพิ่มพูนทักษะแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>-จำนวนผู้เข้าอบรม (๕๐)</p> <p>-การประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ %</p>	๒๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานสตินรีเวชกรรม รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒๔ ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยพร้อมให้บริการ	๓	รส ๕๒๔๐๔	<p>โครงการรักษามาตรฐานเครื่องมือทางรังสีวิทยา</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้เครื่องมือทางรังสีวิทยาได้มาตรฐานตามวิชาชีพและราชการกำหนดและเกิดความปลอดภัยกับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการและบุคคลทั่วไป</p>	อัตราของเครื่องเอกซเรย์และอุปกรณ์ทางรังสีวิทยา ได้รับการตรวจสอบและได้มาตรฐานตามที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๕๖,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๔	รส ๕๒๔๐๕	โครงการ บำรุงรักษาเครื่องมือทางรังสีวิทยา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เครื่องเอกซเรย์ระบบดิจิทัลพร้อมอุปกรณ์ของกลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร. ได้รับการบำรุงรักษาให้อยู่สภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา ๒. ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมเครื่องเอกซเรย์และอุปกรณ์ทางการแพทย์เมื่อเกิดการชำรุดเสียหายขึ้น	๑. อัตราความพร้อมใช้ของเครื่องมือทางรังสีที่มีการบำรุงรักษาเชิงป้องกันตามแผนร้อยละ ๑๐๐ ๒. อุบัติการณ์เครื่องมือทางรังสีที่ได้รับการบำรุงรักษาชำรุดเป็น ๐	๖,๘๗๐,๗๕๐ บาท	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.
	๕	หคจ ๕๒๔๐๗	โครงการปรับปรุงห้องตรวจโรค หู คอ จมูก เพื่อรองรับอาคาร A (โครงการต่อเนื่อง) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อผู้รับบริการพึงพอใจ สะดวก ปลอดภัย ๒. ตรวจสอบเพื่อปรับปรุงพื้นที่ ๓. เปิดให้บริการห้องที่ปรับปรุงแล้ว	สถานที่ให้บริการเป็นที่พึงพอใจแก่ผู้ป่วยผู้เข้ามารับการบริการ	ตรวจสอบเพื่อเสนอราคา	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒๒ สนับสนุนและพัฒนาหน่วยงานทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อนสู่ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excllent center)	๖	ภน ๕๒๑๐๑	โรงพยาบาลตำรวจเป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านโภชนบำบัดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ต่อเนื่อง) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านโภชนบำบัดโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงระดับประเทศ ๒. พัฒนาต่อยอดเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลสู่โรงพยาบาลอื่นต่อไป	-โรงพยาบาลตำรวจเป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านโภชนบำบัด โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐และจะพัฒนาต่อยอดเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลสู่โรงพยาบาลอื่น เพื่อพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านโภชนบำบัดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงระดับประเทศ หลังจากโภชนาการผ่านการอบรมหลักสูตรโภชนบำบัดและการบริหารโรงพยาบาลรามาริบัติ (หลักสูตรประกาศนียบัตรโภชนบำบัด) และผ่านการอบรมหลักสูตรต่างๆทางด้านโภชนาการและโภชนบำบัดแล้วโภชนาการได้นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้ ๑. ให้คำแนะนำด้านโภชนาการและโภชนบำบัดแก่ผู้ป่วยและญาติมากกว่า ๑๐๐ ราย/เดือน ๒. จัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้ด้านโภชนาการและโภชนบำบัดให้แก่	การอบรมภายนอกประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ๑.โครงการเพิ่มศักยภาพโภชนาการเข้าร่วมหลักสูตรโภชนบำบัดและการบริหารตรงพยายาลรามาริบัติ (หลักสูตรประกาศนียบัตรโภชนบำบัด) ๔๐,๐๐๐บาท ๒.โครงการอบรมภายนอกเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				<p>ข้าราชการตำรวจ และประชาชนในรูปแบบ</p> <p>๒.๑ เอกสารแผ่นพับ จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ เดือน</p> <p>๒.๒ แผ่นประชาสัมพันธ์ (ติดลิฟท์) จำนวน ๒ เรื่อง/๑ เดือน</p> <p>๒.๓ อุปกรณ์แสดงภาพแบบม้วนเก็บ (Roll up) จำนวน ๑ เรื่อง/๖ เดือน</p> <p>๒.๔ แผ่นดีวีดีดอลเนกประสงค์ (DVD) จำนวน ๑ เรื่อง/ปี</p> <p>๓. พัฒนารายการอาหารสำหรับผู้ป่วยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๔. ปฏิบัติงานร่วมกับทีมแพทย์ พยาบาล สหวิชาชีพ ด้านโภชนาการและโภชนบำบัด ๖ ครั้ง/ปี</p> <p>๕. จัดประชุมวิชาการ ด้านโภชนบำบัด โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๖. เผยแพร่ความรู้ด้านโภชนบำบัด โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงทาง website โรงพยาบาลตำรวจ (www.policehospital.org/home.php) ๑ เรื่อง/๒เดือน</p>		กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน และอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสม กับความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๗	นต ๕๒๓๑๕	โครงการอบรมภาษาที่สองให้บุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านภาษา และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการอบรม ภาษาที่สอง - มีทักษะสูงขึ้น โดยประเมินจากผล Pre-test & Post-test	๒๐๐,๐๐๐ บาท	ผอ.นต.รพ.ตร.
	๘	ขต ๕๒๓๒๓	โครงการจัดซื้อเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์ สำหรับห้องฉุกเฉิน และห้องผ่าตัดเล็ก	๑.จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๒.ความพึงพอใจ	๔๗๓,๐๕๐ บาท	ขต.รพ.ตร.
	๙	ขต ๕๒๓๒๔	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับห้องฉุกเฉินอุบัติเหตุ และหอผู้ป่วยใน		๑๒๙,๙๐๐ บาท	
	๑๐	ขต ๕๒๓๒๕	โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยทางภาคพื้นดิน		๕๐,๐๐๐ บาท	
	๑๑	ขต ๕๒๓๒๖	โครงการวิทยุเพื่อการสื่อสาร		๓๙๒,๐๐๐ บาท	

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน และอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสม กับความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑๒	ชต ๕๒๓๒๗	โครงการจัดตั้งการบริการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยทาง อากาศยาน		๑๐,๐๐๐ บาท	
	๑๓	ชต ๕๒๓๒๘	โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อการ เคลื่อนย้ายผู้ป่วยทางอากาศ		๙๖,๐๐๐ บาท	
รวม ๑๓ โครงการเป็นเงิน ๓๖,๒๔๒,๖๕๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๙ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒๕ ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการของโรงพยาบาลตำรวจและทุกหน่วยงาน ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศตามมาตรฐาน PMQA (Public Sector Management Quality Award) หรือ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๒๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโดยก่อสร้างอาคารให้เพียงพอและมีความคุ้มค่าในทำเลที่มีศักยภาพสูง

กลยุทธ์ที่ ๒๗ พัฒนาสิ่งแวดล้อมระบบนิเวศวิทยาให้เป็นโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นโรงพยาบาลสีเขียว และกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒๘ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยและได้มาตรฐานทัดเทียมกับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒๙ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเป็นคลังข้อมูลสุขภาพได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๓๐ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (ทำงานเป็นที่บริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐาน ธรรมาภิบาล)

เป้าประสงค์ที่ ๑๐ มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการทันต่อเหตุการณ์

กลยุทธ์ที่ ๒๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลังบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับความต้องการของผู้รับบริการในสถานบริการสุขภาพ และรองรับภารกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๓๐ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อสนับสนุนการบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓๑ บริหารจัดการงบประมาณ และการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพรวมถึงการหารายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของโรงพยาบาล มีความไวต่อการเปลี่ยนแปลง

ภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๙ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓๐ ปรับปรุงกฎหมายระเบียบข้อบังคับเพื่อสนับสนุนการบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	อธ ๖๑๐๐๔	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ระดับสูงเพื่อการวิจัยทางการแพทย์ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการผู้ป่วยทางออโรปิติกส์ ๒. เพื่อทำให้การวิจัยมีคุณภาพระดับ World class ๓. เพื่อพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนบุคลากรทางการแพทย์ออโรปิติกส์	-อาจารย์แพทย์หลักสูตรปริญญาเอก ๑คน -จำนวนงานวิจัยที่ส่งราชวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๐ เรื่อง/ปี -จำนวนงานวิจัยที่ส่งประกวดต่างประเทศอย่างน้อยจำนวน ๒ เรื่อง/ปี	๖๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานออโรปิติกส์ รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒๕ ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการของโรงพยาบาลตำรวจและทุกหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศตามมาตรฐาน PMQA (Public Sector Management Quality Award) หรือ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๒	กมว ๖๒๕๐๑	โครงการเผยแพร่ความรู้ทางด้านการดำเนินการทางวินัยบนเว็บไซต์โรงพยาบาลตำรวจ โดยเผยแพร่ความรู้ทางด้านการดำเนินการทางวินัยรวมทั้งแนวคำพิพากษาศาลปกครองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตำรวจ	การดำเนินการโครงการฯ -การจัดทำโครงการฯ -การได้รับความสนใจในการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ปัญหาเรื่องการร้องเรียนลดลง	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	ฝ่ายกฎหมายและวินัย บก.อก.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๓๐ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เพื่อสนับสนุนการบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓	กง ๖๓๐๐๑	โครงการปรับปรุงคู่มืออัตราค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการอื่นๆของโรงพยาบาลตำรวจ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มให้เสร็จสิ้น ภายใน ๒ ปี(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลและค่าอื่นๆของ รพ.ตร. เพื่อให้การเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลเป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วน	๑.ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลตำรวจทราบอัตราค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการอื่นๆของ รพ.ตร.และจัดเก็บค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการอื่นๆได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๑๐๐ %	๖๐,๐๐๐ บาท	กง.บก.อก.รพ.ตร.
	๔	ฝร ๖๓๐๐๔	โครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๑.จำนวนข้อร้องเรียนไม่เพิ่มขึ้น ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ บาท	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๕	ฝร ๖๓๐๐๕	โครงการฝึกแบบตำรวจ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีลักษณะท่าทางสง่างามตามธรรมเนียมของตำรวจ ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยและอุดมคติตำรวจ มี สุขภาพแข็งแรง	ไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดกระทำผิด ระเบียบวินัย	๔๐,๐๐๐ บาท	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒๕ ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการของโรงพยาบาลตำรวจและทุกหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศตามมาตรฐาน PMQA (Public Sector Management Quality Award) หรือ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๖	ฝร ๖๒๕๐๖	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเรื่องการบริหารงานสารบรรณ หัวข้อ การเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงานประชุม วัตถุประสงค์ เพื่อผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๓๑ บริหารจัดการงบประมาณและการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการหารายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของโรงพยาบาล มีความไวต่อการเปลี่ยนแปลงภายนอก	๗	งป ๖๓๑๐๑	โครงการ หลักสูตร พัฒนาบุคลากรด้านงบประมาณ การเงินและงานอำนวยความสะดวก วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านงบประมาณและนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		๑๓,๕๐๐ บาท	งป.บก.อก.รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๒๗ พัฒนาล้างแวล้อมระบบนิเวศวิทยาให้เป็นโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นโรงพยาบาลสีเขียว และกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม	๘	ชร ๖๒๗๐๑	โครงการจัดการการใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดมาใช้ประโยชน์ภายใน รพ.ตร. -ดำเนินการจัดทำโครงการ,วิธีดำเนินการและการติดตามประเมินผล จากการควบคุมมลพิษทำการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำให้ได้มาตรฐานก่อนนำไปใช้ และปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมอยู่ที่ ๒,๕๐๐ ลบ.ม./วัน หรือ ๗๕,๐๐๐ ลบ.ม./เดือน วัตถุประสงค์ ๑.นำมาใช้ประโยชน์ เช่น รดน้ำต้นไม้,ล้างทำความสะอาด โรงเก็บขยะ และถนนภายใน รพ.ตร. ๒.เพื่อประหยัดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ของ รพ.ตร.	ความสำเร็จของโครงการ -ได้รับการรับรองจากกรมควบคุมมลพิษทำการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดน้ำเสียของ รพ.ตร.เป็นประจำทุกเดือน เป้าหมาย ๑. ประสบความสำเร็จตาม แผนปฏิบัติการประหยัดน้ำตามมติ ครม.เห็นชอบแนวทางการประหยัดน้ำตามที่กรมทรัพยากรให้หน่วยงานภาครัฐลดการใช้น้ำอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ผลการประหยัดน้ำ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ของ รพ.ตร. ๓. การระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสียไม่เป็นมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม	๕๐,๐๐๐ บาท	ชร.บก.อก.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๙		ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ยศ.บก.อก.รพ.ตร.
	๑๐		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การควบคุมภายใน	ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำการควบคุมภายใน >๘๐		ยศ.บก.อก.รพ.ตร.
	๑๑		โครงการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รพ.ตร. วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกปฏิบัติมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและวิธีดำเนินการป้องกันและระงับอัคคีภัยได้ ๒.เพื่อลดความสูญเสียจากการเกิดอัคคีภัยในอาคารที่ทำงาน ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกในการระงับภัยและการเตรียมตัวให้พร้อมรับเหตุ ๔.เพื่อให้การดำเนินการในด้านการรองรับสถานะฉุกเฉินที่เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยด้านอัคคีภัย	๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และนำหลักการป้องกันและระงับอัคคีภัยประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนตามมาตรฐานการป้องกันและระงับอัคคีภัยครบขั้นตอนร้อยละ ๑๐๐		ยศ.บก.อก.รพ.ตร.
	๑๒		โครงการกิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรม ๕ ส. วัตถุประสงค์ ๑.ข้าราชการและบุคลากรของ รพ.ตร. ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ๒.ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และบรรยากาศที่ดี ๓.เกิดวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องวินัยและการรักษาความสะอาด	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จของการจัดกิจกรรม /โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๒๙ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเป็นคลังข้อมูลสุขภาพได้มาตรฐานสากล	๑๓	นต ๖๒๙๑๖	ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงระบบจัดเก็บเอกสาร วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสำรองข้อมูล และช่วยลดพื้นที่ในการจัดเก็บเอกสาร	- scan รายงานผลการตรวจเก่า อย่างน้อย ๕ ปี พร้อมทั้งจัดเก็บผลเป็นระบบไฟล์ - สำรองและรักษาข้อมูล ตามระบบ ISO/IEC ๑๗๐๒๕:๒๐๐๕	๓๐,๐๐๐ บาท	- กลุ่มงานพิษวิทยา นต.รพ.ตร. - กลุ่มงานตรวจพิสูจน์หลักฐานเกี่ยวกับบุคคล นต.รพ.ตร. - กลุ่มงานนิติพยาธิ นต.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ การลดจุดอ่อนขององค์กร กลยุทธ์ที่ ๓๑ บริหารจัดการงบประมาณ และการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการหารายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของโรงพยาบาล มีความไวต่อการเปลี่ยนแปลงภายนอก	๑๔	ชต ๖๓๑๒๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ด้านงบประมาณ การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง)	๑ สัดส่วนจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	๖๕,๕๖๐ บาท	ชต.รพ.ตร.
	๑๕	ชต ๖๓๑๓๐	โครงการดูแลประสานการจัดหาผลตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้บาดเจ็บในสถานการณ์ความรุนแรงในเขต จชต.	๒.ความพึงพอใจของบุคลากร	ไม่ใช้ค่าใช้จ่าย	
กลยุทธ์ที่ ๒๙ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการเป็นคลังข้อมูลสุขภาพได้มาตรฐานสากล	๑๖	วพ ๖๒๙๑๕	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ <u>วัตถุประสงค์</u> ผู้บริหารของ วพ. จะต้องมียระบบการบริหารเพื่อใช้ในการตัดสินใจ โดยเอาข้อมูลที่มีอยู่ในฐานข้อมูลของระบบ วพ. มาวิเคราะห์บนระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร ออกมาในรูปแบบต่างๆเช่น กราฟ ตารางและอื่นๆ โดยสามารถทำงานและสั่งการได้ในระบบ Internet	-ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งระบบของ วพ. ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐	๕๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา วพ.)	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
กลยุทธ์ที่ ๓๑ บริหารจัดการงบประมาณ และการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการหารายได้จากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของโรงพยาบาล มีความไวต่อการเปลี่ยนแปลงภายนอก	๑๗	วพ ๖๓๑๑๖	โครงการให้ความรู้การบริหารงานการเงิน ทรัพยากร พัสดุ ครุภัณฑ์และสิ่งสนับสนุน <u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อให้มีระบบกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ ครอบคลุมพันธกิจ	๑. มีระบบกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณครอบคลุม ร้อยละ ๑๐๐ ๒.มีการวิเคราะห์ประเมินการใช้ งบประมาณครอบคลุมพันธกิจ ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๓๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (ทำงานเป็นทีมบริการด้วยใจ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐาน ธรรมภิบาล)	๑๘	วพ ๖๓๒๑๗	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปี และดำเนินงานตามแผนได้เกิดผลตามตัวชี้วัด ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องบังเกิดผลสัมฤทธิ์ และส่งผลให้การปฏิบัติงานมีศักยภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ต่างๆ ๔. เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมโครงการ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการถ่ายทอดแผน ๔. ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ มีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางกรนำแผนไปปฏิบัติ	๒๕๕,๙๐๐ บาท	
รวม ๑๘ โครงการเป็นเงิน ๑,๒๘๔,๙๖๐ บาท						

ยุทธศาสตร์ที่ ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาโรงพยาบาลตำรวจสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ที่ ๑๑ โรงพยาบาลตำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างมั่นคง และยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๓๓ วิเคราะห์และออกแบบการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓๔ เตรียมความพร้อมและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓๕ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓๖ พัฒนาระบบการจัดการสารสนเทศและการสื่อสารในองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓๗ ส่งเสริมการวิจัยและการลงพิมพ์ผลงานที่มีประโยชน์ทางการรักษาสัมัยใหม่ พัฒนานวัตกรรมในประเทศ เหมาะสมเศรษฐกิจศาสตร์สาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๑๑ โรงพยาบาลตำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างมั่นคง และยั่งยืน

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓๕ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ ในองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑	รส ๗๓๕๐๖	โครงการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรในสายงานวิชาชีพของ แพทย์/นักรังสีการแพทย์/พยาบาลรังสีเทคนิค กลุ่มงาน รังสีวิทยา รพ.ตร. <u>วัตถุประสงค์</u> พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรแห่งการเรียนรู้	อัตราของแพทย์ นักรังสีการแพทย์และ พยาบาลรังสีเทคนิค ที่เข้าร่วมประชุมหรือ รับการอบรมทางวิชาการได้นำเสนอ ความรู้และวิชาการที่ได้รับแก่บุคลากรใน กลุ่มงานรังสีวิทยา หรือบุคลากรใน โรงพยาบาลตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๙๓,๓๐๐ บาท	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๓๔ การเตรียมความพร้อมและ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล รองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	วส ๗๓๔๐๒	โครงการทดสอบสมรรถนะการพยาบาลทางวิสัญญี	วิสัญญีพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร.
	๓	สศ ๗๓๔๐๓	โครงการอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักสังคมสงเคราะห์ และบุคลากร กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ ประจำปี ๒๕๖๐	๑.ตัวชี้วัดผลผลิต นักสังคมสงเคราะห์และ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ผ่านเกณฑ์การประเมินหลักสูตรที่เข้ารับ การอบรมทุกหลักสูตร และเกิดองค์ ความรู้ใหม่ที่มาต่อยอด ๓ ผลงานต่อปี ๒.ตัวชี้วัดผลลัพธ์ นักสังคมสงเคราะห์และ บุคลากรผ่านการอบรมและสามารถนำ ความรู้มาใช้ในปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น โดยการ ใช้แบบสอบถามวัดความพึงพอใจรอบ ๑๒ เดือน มีผู้ใช้บริการได้รับความพึง พอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และไม่มีข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือข้อ ร้องเรียนเท่ากับ ๐	๒๗,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.
กลยุทธ์ที่ ๓๕ พัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ในองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔	นต ๗๓๕๐๗	ชื่อโครงการ โครงการแหล่งฝึกทางนิติเวชศาสตร์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้แก่นักศึกษาหลักสูตร ปริญญาตรี เช่น เภสัชศาสตร์วิทยาศาสตร์ เทคนิค การแพทย์	- มีนักศึกษาเข้ารับการฝึกงานไม่น้อยกว่า ๒๐ คนต่อปี - ได้รับการยอมรับทางวิชาการและให้เป็น แหล่งฝึกทางนิติเวชศาสตร์ต่อไป	๕๐,๐๐๐ บาท	นต.รพ.ตร.
	๕	นต ๗๓๕๓๑	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้แก่ บุคลากรของ ชต.รพ.ตร. (๒ รุ่น)	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ๒.ความพึงพอใจ	๒๙,๑๐๐ บาท	ชต.รพ.ตร.

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓๕ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรแห่งการเรียนรู้	๖	นต ๗๓๕๓๒	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ นปพ. และ ตชด. (๒๕ คน ๓ รุ่น)	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ๒. ความพึงพอใจ	๔๓,๖๕๐ บาท	ชต.รพ.ตร.
	๗	นต ๗๓๕๓๓	โครงการอบรมการปฐมพยาบาล การแก้ไขภาวะฉุกเฉิน และการเคลื่อนย้ายในสถานการณ์สู้รบให้แก่ข้าราชการตำรวจ นปพ. และ ตชด. (๒๕ คน ๓ รุ่น)		๔๓,๖๕๐ บาท	
กลยุทธ์ที่ ๓๔ เตรียมความพร้อมและ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล รองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๘	วพ ๗๓๔๑๘	<p>โครงการศึกษาดูงานเพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากรเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากรของ วพ. มีการสร้างเสริมประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์กว้างไกลในด้านการจัดการเรียนการสอน การพัฒนานิสิตนักศึกษาการวิจัย การประกันคุณภาพการศึกษา การสนับสนุนการเรียนการสอนและการบริหารจัดการความเข้าใจ ในการพัฒนางานของตนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยเฉพาะเรื่องการพัฒนาสมรรถนะของตนเองสู่คุณภาพของงาน</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการจัดการเพื่อการให้บริการในหน่วยงานของ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยต่างๆ</p> <p>๓. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการกับมหาวิทยาลัย วิทยาลัยต่างๆ</p> <p>๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และบุคลากรในมหาวิทยาลัย วิทยาลัยต่างๆ ที่เป็นสถานที่ศึกษาดูงาน</p> <p>๕. เพื่อให้เกิดความคิดริเริ่มและเกิดการพัฒนาตนเองจากประสบการณ์ที่ได้พบ</p> <p>๖. เพื่อศึกษาการจัดการเทคนิคสมัยใหม่จากมหาวิทยาลัย วิทยาลัยต่างๆ ที่เป็นสถานที่ศึกษาดูงาน</p> <p>๗. เพื่อเรียนรู้แนวคิด ทฤษฎี แล้วนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของตนเอง</p> <p>๘. เพื่อศึกษาแนวคิดวิธีการแก้ปัญหาต่างๆ ที่ได้ศึกษามาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>๑. บุคลากรของ วพ. จำนวน ๑๕ – ๒๐ คน</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการอบรมคิดเป็นค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำผลจากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานเป็นค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐</p>	๔๐๘,๐๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

กลยุทธ์	ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓๔ เตรียมความพร้อมและพัฒนา ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๙	วพ ๗๓๔๑๙	โครงการประชุมวิชาการประจำปี วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณาจารย์ ศิษย์เก่า บุคลากรทางการพยาบาลและ สาธารณสุขได้พัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ ๒. เพื่อส่งเสริมการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการประชุมไปใช้ให้ เกิดประโยชน์ทางการปฏิบัติงานทางการพยาบาลและ สาธารณสุข ๓. เพื่อเกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ๔. เพื่อเป็นเวทีให้คณาจารย์และนักวิจัยของ วพ สถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน และหน่วยวิจัยต่างๆ ได้นำเสนอผลงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิชาการสู่ สาธารณชนและชุมชนวิชาการ	เชิงปริมาณ -จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน แบ่งเป็นคณาจารย์ของ วพ. จำนวน ๖๐ คน ศิษย์เก่าจำนวน ๓๐ คน และพยาบาล วิชาชีพและ สาธารณสุข ทั้งภาครัฐและ เอกชน จำนวน ๑๐ คน	๒๐๕,๔๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
กลยุทธ์ที่ ๓๔ เตรียมความพร้อมและพัฒนา ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๐	วพ ๗๓๔๒๐	โครงการพัฒนาคณาจารย์ใหม่ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้อาจารย์ได้ทราบถึงนโยบายในการดำเนินงานของ วพ. ๒. เพื่อให้อาจารย์ได้เพิ่มพูนสมรรถนะด้านการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลการเรียนการสอน และการพัฒนาสื่อ การสอนและเอกสารการสอนที่มีคุณภาพ ๓. เพื่อพัฒนาให้อาจารย์ได้เพิ่มพูนทักษะการวิจัย ในการพัฒนาการเรียนการสอน ๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนา วพ. สู่การ เป็นองค์กรแห่งความรู้ ๕. เพื่อให้อาจารย์ได้เข้าใจในระบบประกันคุณภาพของ วพ. ๖. เพื่อให้อาจารย์ได้รับการปลูกฝังคุณค่าและค่านิยมการเป็น อาจารย์ที่ดีและมีจรรยาบรรณอาจารย์	-อาจารย์ใหม่ทุกคนได้รับการเตรียมพร้อม ตามระบบที่กำหนดภายใน ๑ ปี	๓๖,๘๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
กลยุทธ์ที่ ๓๗ ส่งเสริมการวิจัยและการลงพิมพ์ ผลงานที่มีประโยชน์ทางการรักษาสมาชิกใหม่ พัฒนานวัตกรรมในประเทศ เหมาะสม เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	๑๑	วพ ๗๓๕๒๑	โครงการตามแผนการพัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และข้าราชการ วพ. มีการดำเนินงาน วิจัยสอดคล้องกับแนวทางประกันคุณภาพการศึกษา ๒. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และข้าราชการ วพ. มีการ ดำเนินงานวิจัยอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่ ได้อย่างกว้างขวางทั้งระดับชาติและนานาชาติ	๑. มีจำนวนผลงานวิจัย/บทความวิชาการ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง/ปี ๒. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ นำไปใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง/ปี ๓. มีเครือข่ายทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เครือข่าย ๔. มีการจัดการความรู้อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	๑๒๓,๔๐๐ บาท	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
รวม ๑๑ โครงการเป็นเงิน ๑,๒๖๐,๘๐๐ บาท						
รวม ๗ ยุทธศาสตร์ เป็นเงิน ๑๘๑,๖๙๐,๙๕๘ บาท						

ตารางสรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

โรงพยาบาลตำรวจ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์							รวม
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	
๑	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๕	-	๒	-	-	-	-	๗
๒	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร.	๑	๑	-	-	-	-	-	๒
๓	กลุ่มงานชีวเคมี รพ.ตร.	๓	-	-	-	-	-	-	๓
๔	กลุ่มงานตา รพ.ตร.	๑	-	๑	-	-	-	-	๒
๕	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๔	-	๑	๑	-	-	-	๖
๖	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร.	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๗	กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร.	๒	-	-	-	-	-	-	๒
๘	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๑๑	-	-	-	-	-	-	๑๑
๙	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.	๓	-	-	-	๒	-	๑	๖
๑๐	กลุ่มงานวิสัญญี รพ.ตร.	๑	-	-	-	-	-	๑	๒
๑๑	กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร.	-	๑	-	-	-	-	-	๑
๑๒	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๑๓	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๑๑	๒	-	-	๑	-	-	๑๔
๑๔	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรพ.พยาบาล รพ.ตร.	๓	๑	๑	-	-	-	-	๕
๑๕	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.	๓	-	-	-	-	-	๑	๔
๑๖	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.	๓	-	-	-	๑	-	-	๔
๑๗	กลุ่มงาน หู คอ จมูก รพ.ตร.	๕	๑	-	-	๑	-	-	๗
๑๘	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๒	-	๑	-	-	๑	-	๔
๑๙	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.	๒	-	๗	-	-	-	-	๙
๒๐	กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร.	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๒๑	กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร.	-	-	-	-	๑	-	-	๑
รวมกลุ่มงานในสังกัด รพ.ตร.		๖๓	๖	๑๓	๑	๖	๑	๓	๙๓
บก.อ.รพ.ตร.									
๒๒	ฝ่ายธุรการกำลังพล บก.อ.รพ.ตร.	-	-	๑	-	-	-	-	๑
๒๓	ฝ่ายส่งกำลังบำรุง บก.อ.รพ.ตร.	-	๑	-	-	-	-	-	๑
๒๔	ฝ่ายซ่อมบำรุง บก.อ.รพ.ตร.	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๒๕	ฝ่ายงบประมาณ บก.อ.รพ.ตร.	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๒๖	ฝ่ายการเงิน บก.อ.รพ.ตร.	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๒๗	ฝ่ายเวชระเบียน บก.อ.รพ.ตร.	-	-	๑	-	-	-	-	๑
๒๘	ฝ่ายกฎหมายและวินัย บก.อ.รพ.ตร.	-	-	-	-	-	๑	-	๑
๒๙	ฝ่ายยุทธศาสตร์ บก.อ.รพ.ตร.	-	-	-	-	-	๔	-	๔
๓๐	ฝ่ายฝึกอบรม บก.อ.รพ.ตร.	๑	-	๒	-	-	๓	-	๖
รวม บก.ในสังกัด รพ.ตร.		๑	๑	๔	-	-	๑๑	-	๑๗
๓๑	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ รพ.ตร.	๒	-	๑๒	-	-	๓	๔	๒๑
๓๒	โรงพยาบาลตำรวจศิริ รพ.ตร.	๒	-	๑	-	-	-	-	๓
๓๓	สถาบันนิติเวชวิทยา รพ.ตร.	-	-	๓	๑๑	๑	๑	๑	๑๗
๓๔	โรงพยาบาลนวัตวิทย์ รพ.ตร.	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๓๕	โรงพยาบาลศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รพ.ตร. จังหวัดยะลา	๑๓	๓	๓	๓	๖	๒	๓	๓๓
รวม บก.ในสังกัด รพ.ตร.		๑๘	๓	๑๙	๑๔	๗	๖	๘	๗๕
รวม		๘๒	๑๐	๓๖	๑๕	๑๓	๑๘	๑๑	๑๘๕

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑ ให้หน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาล
ตำรวจ รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยงานรับผิดชอบหลักระดับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑.๒ ให้หน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลตำรวจ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือเป็นหน่วย
รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔
แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.) ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐