



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗





ประกาศโรงพยาบาลตำรวจ

เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ด้วยพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้โรงพยาบาลตำรวจมีอำนาจหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการแพทย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ งานนิติเวช การชันสูตรพลิกศพ ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการสาธารณสุขของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สนับสนุนการศึกษาเพื่อผลิตแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทางการสาธารณสุขของหน่วยงานอื่น และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นๆ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๕๖ (มาตรา ๙) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นไว้เป็นการล่วงหน้า ก่อนที่จะดำเนินการตามภารกิจและแผนปฏิบัติการดังกล่าว ต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนด

เพื่อให้โรงพยาบาลตำรวจสามารถปฏิบัติการได้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามนโยบายและกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสูงของโรงพยาบาลตำรวจ ข้าราชการตำรวจผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ร่วมกันระดมความคิด และดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนต่างๆ ในการจัดทำจนเสร็จสมบูรณ์จึงให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ นำแผนดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภารกิจหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(โสภณรัชต์ สิงหารุ)
นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘)



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลตำรวจ

ปัจจุบันประเทศไทยมีการกำหนดแผนเป็น ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งจะประกอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ จะดำเนินการผ่านการถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เกิดการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี ๒๕๘๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการด้าน... ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ โดยกำหนดเป็นแบบฟอร์มซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำให้ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ดังนั้น แผนระดับที่ ๓ ซึ่งได้แก่ แผนปฏิบัติราชการจึงเป็นกลไกสำคัญในการแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... ต่าง ๆ ที่โรงพยาบาลตำรวจเกี่ยวข้อง ประกอบกับแนวทางของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ กำหนดให้ทุกโครงการของทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสามารถส่งผลต่อการขับเคลื่อนอย่างน้อย ๑ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้ตามที่กำหนด

ในการนี้โรงพยาบาลตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศ ทั้ง ๓ ระดับ รวมทั้ง ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และอยู่บนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ ประกอบกับมุ่งเน้นกำหนดสาระสำคัญให้เป็นไปตามองค์ประกอบในคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ (แผนปฏิบัติราชการรายปี) อย่างครบถ้วน และกำหนดกลไกการขับเคลื่อนและประเมินผลให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลตำรวจ



สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร ๓

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๗

แผนระดับที่ ๒

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๗

- แผนปฏิรูปประเทศ ๘

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๘

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๙

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) ๙

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ๑๐

- นโยบายรัฐบาล ๑๐

- นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ๑๑

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลและความจำเป็น ๑๕ - ๑๘

แผนที่ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ ๑๙

ความมุ่งหมายของโรงพยาบาลตำรวจ

- วิสัยทัศน์ ๒๑

- พันธกิจ ๒๑

- ค่านิยม ๒๑

- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ๒๓

- สมรรถนะหลัก ๒๓

- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒๓

- การติดตามและประเมินผล ๒๖

ภาคผนวก

- รายละเอียดโครงการและงบประมาณ ๒๙

- ตารางสรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำแนกตามหน่วยงาน ๓๑ - ๔๐

- รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๔๕ - ๕๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๕๙ - ๗๑

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๗๕ - ๘๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๑๐๑ - ๑๐๕

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ๑๐๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





ส่วนที่ ๑
บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านแผนของประเทศซึ่งใช้หลักวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลลัพธ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ **(๑) การวางแผน (Plan)** โรงพยาบาลตำรวจ โดยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคลากรระดับบริหารของหน่วยงานจะต้องทำความเข้าใจในการถ่ายระดับของแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิรูปประเทศ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติไปสู่การปฏิบัติของโรงพยาบาลตำรวจ และหน่วยในสังกัด ผ่านแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ **(๒) การปฏิบัติ (Do)** โรงพยาบาลตำรวจ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ และโครงการ/การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้มุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยแบบพุ่งเป้า ไม่ใช่การมุ่งที่ตัวชี้วัด โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน **(๓) การติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน (Check)** โรงพยาบาลตำรวจ ต้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองกลไกการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลหน่วยงานของรัฐ อย่างเคร่งครัด **(๔) การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act)** โรงพยาบาลตำรวจ จะดำเนินการปรับปรุงกระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในทุกขั้นตอนของวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

จากกรณีข้างต้น การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลตำรวจ จึงได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หัวข้อที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ เช่น ปัญหาเสพติด การทุจริตคอร์รัปชัน การเข้าสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ที่ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม มากำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งในส่วนที่เป็นภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและของประเทศ ให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่โรงพยาบาลตำรวจได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรที่มีการบริหารอย่างเป็นระบบ และมุ่งเน้นผลสำเร็จ บนพื้นฐานการบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาพที่ดี ส่งเสริมการดูแลโรคและภัยสุขภาพ ครอบคลุมการส่งเสริม ป้องกัน คัดกรอง รักษา และฟื้นฟู โดยมุ่งเน้นข้าราชการตำรวจ ครอบครัวข้าราชการตำรวจ และประชาชน เป็นศูนย์กลาง



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรในการให้บริการด้านสาธารณสุข ก้าวทันองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดผลการรักษาที่ดี และมีความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เป็นองค์กรที่มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ดำรงในคุณธรรม จรรยาบรรณที่ดีงาม ดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความเสมอภาคเท่าเทียม

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนมีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานให้ส่งผลต่อเป้าหมายต่อไป



ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



ความสอดคล้องกับแผนระดับ ๓ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. สถานการณ์

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ มาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุขเป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศให้เกิดผล โดยกำหนดแผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการเมือง ๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๓) ด้านกฎหมาย ๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม ๕) ด้านเศรษฐกิจ ๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗) ด้านสาธารณสุข ๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) ด้านสังคม ๑๐) ด้านพลังงาน และ ๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางระยะยาวในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๐ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง, ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ แผนแม่บท เป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง และประเด็นการพัฒนาจะไม่มีซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีความสำคัญในการเป็นแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ แผนแม่บท จึงมีการกำหนดองค์ประกอบของแผนตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุผลที่ต้องมีการระบุแนวทางการพัฒนาและ

การดำเนินแผนงาน / โครงการต่าง ๆ ที่ต้องสามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี (๒) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (๓) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๔) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (๖) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (๗) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๘) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๙) ประเด็นที่ ๒๓ งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๗ และ ๒๕๘ โดยแผนปฏิรูปด้านที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย (๑) ด้านสาธารณสุข (๒) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๓) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีจุดประสงค์เพื่อ **พลิกโฉมประเทศไทย หรือเปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation)** ภายใต้แนวคิด “Resilience” ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการลดความเปราะบาง สร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต โดยสร้างภูมิคุ้มกันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยการพลิกโฉมประเทศไทยครอบคลุมตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงในระดับโครงสร้างนโยบายและกลไก ในขณะเดียวกันยังมุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยให้สอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการสร้างสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วน เศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการสร้างสมดุลระหว่างความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งพาตนเอง พร้อมทั้งการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบในมิติต่าง ๆ ให้เท่าทันและสอดคล้องกับพลวัตและบริบทใหม่ของโลก โดยคำนึงถึงเงื่อนไขของสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม และส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป และเนื่องด้วยเป้าประสงค์ที่ต้องการให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทำหน้าที่ระบุทิศทาง การพัฒนาประเทศที่ควรมุ่งเน้นได้อย่างชัดเจน จึงคัดเลือกประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ **“Hi-Value and Sustainable Thailand”** ในองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ (๑) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value – Added Economy) (๒) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) (๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco – Friendly Living) (๔) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไทย (Key Enablers for The Thailand's Transformation) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ **“พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”** และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย [๑] การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม [๒] การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ [๓] การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม [๔] การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน [๕] การเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ และเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักดังกล่าวไปสู่การขับเคลื่อนที่ชัดเจน จึงได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ **“สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”** โดยมีที่มาจากการประเมินโอกาสและความเสี่ยงของไทยในการพัฒนาประเทศภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งได้มีการพิจารณาถึงแนวโน้ม



การเปลี่ยนแปลงระดับโลก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมถึงผลการพัฒนาประเทศในระยะเวลาที่ผ่านมา โดยมีจุดหมายที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย (๑) หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง (๒) หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม (๓) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และ (๔) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแผนระดับที่ ๒ โดยมีกรอบระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รองรับการถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และเชื่อมโยงให้มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เป็นกรอบทิศทางในการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคาม เพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติอันเป็นเป้าหมายสูงสุดของประเทศ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกรอบแนวคิดความมั่นคงแบบองค์รวม มุ่งเน้นการกำหนดนโยบายและแผนการขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีได้จำกัดเฉพาะความมั่นคงของรัฐ แต่ให้หมายรวมถึงความมั่นคงของมนุษย์ และความมั่นคงระหว่างประเทศ จึงจำเป็นต้องมีกรอบทิศทางให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงภัยคุกคามสำคัญที่จำเป็นต้องเร่งป้องกันและแก้ไขได้อย่างทันท่วงที โดยใช้กระบวนการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้ประเทศมีเสถียรภาพ ประชาชนอยู่ดีมีสุข และมีศักยภาพบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติอย่างยั่งยืน โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวม ๑๑ ประเด็น ประกอบด้วย (๑) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติและการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ (๒) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน (๓) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๔) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ (๕) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (๖) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (๗) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงทางไซเบอร์ (๘) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการก่อการร้าย (๙) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ (๑๐) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ (๑๑) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นนโยบายและกรอบแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งทุกหน่วยงานในสังกัดและข้าราชการตำรวจทุกคนจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในการพัฒนาระบบสุขภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายในระดับชาติ รวมไปถึงการปฏิรูปประเทศและปฏิรูประบบสุขภาพไปสู่ความเป็นประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ดังนี้

๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence)

๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๑.๒ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๑.๓ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๒. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.๑ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

๒.๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒.๓ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

๒.๔ การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ

๒.๕ มาตรฐานการทางการแพทย์

๓. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๔. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๔.๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๔.๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

๔.๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

๔.๔ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๔.๕ การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมาย

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายที่ :

๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ

๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย

กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

นโยบายที่ :

๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ



นโยบายพลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

* นโยบายที่ ๑ พิทักษ์ เทิดทูนและเทิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ยึดถือการถวายความปลอดภัย “เป็นภารกิจสำคัญ” สูงสุด

- ให้นำหน่วยที่มีภารกิจในการถวายความปลอดภัย พิจารณาจัดทำโครงการหรือกิจกรรมในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ รวมถึงการเบิกค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้ศึกษาจาก ภ.๕ ที่ได้เคยดำเนินการไว้ และให้หารือ สยศ.ตร. ซึ่งเป็น ฝ่ายอำนวยการหลักของ ตร. ที่รับผิดชอบในภารกิจนี้

* นโยบายที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๖.๑ ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บข./ภ. จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับ โครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย. ๖๕ (รองรับการจัดทำคำขอ งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗) พร้อมทั้งเสนอความต้องการซ่อมแซม ปรับปรุงอาคาร ที่ทำการ ที่พักอาศัย ภายใน ก.พ.๖๖ (รองรับงบเหลือจ่ายกลางปี)

๖.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ

๖.๘ แก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาว เช่น โครงการอาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไป ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ไขปัญหานี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้อง แก้ไขปัญหาล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่นการให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร

๖.๙ จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือนและประจำปีของทุกสายงาน

๖.๑๑ จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน ๐๘-๑๙๓๒-๐๐๐๐

* นโยบายที่ ๘ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

๘.๒ บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data)

* นโยบายที่ ๙ ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๑ แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้ จะได้ขับเคลื่อนต่อไปได้โดยมิชักช้า

* นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริต

๑๐.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

๑๐.๓ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด

๑๐.๔ ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวัดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลตำรวจ ได้วางกรอบแนวคิดให้มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายรัฐบาล นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ภายใต้สถานการณ์อันเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้องดังกล่าว ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ โรงพยาบาลตำรวจจึงต้องปรับตัวให้ทันตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น แผนปฏิบัติราชการฯ จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินภารกิจขององค์กรให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายอย่างมีทิศทาง มีกรอบแนวทางการทำงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติ ผลการใช้จ่ายเงิน เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลตำรวจบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ





ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของโรงพยาบาลตำรวจ



สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เหตุผลและความจำเป็น

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

๒. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๕

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่ายี่สิบปี

- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา ๑๐ เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บท ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

๓. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา ๒๕ เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด



๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๙

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา ๑๐

- ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา ๑๖

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

- เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย ๒๓ แผนแม่บท ๑๕ ประเด็นเร่งด่วน ใน ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้ง จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ

๖. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน.... แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ



แผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณของโรงพยาบาลตำรวจ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

๗. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) การมองเป้าหมายร่วมกัน ๒) การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยและจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ ๓) การจัดลำดับความสำคัญของข้อเสนอโครงการสำคัญ และ ๔) การจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายการประจำปี โดยทุกส่วนราชการจะต้องจัดทำโครงการสำคัญประจำปี เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๘. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี โดยคู่มือดังกล่าวกำหนดให้การจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายการรายปีของส่วนราชการแสดงเนื้อหาของแผนที่ต้องมีสาระสำคัญของแผนอย่างน้อยตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนที่กำหนด รวมทั้งรับทราบกรณีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอคู่มือการแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัตินโยบายการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือรูปแบบอื่นใด ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการจัดทำแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรี เนื่องจากทุกหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ ดังกล่าว ผ่านแผนระดับที่ ๓ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

๙. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อให้การดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ ในห้วงระยะเวลาที่เหลือของยุทธศาสตร์ชาติสามารถเป็นการดำเนินการบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ได้อย่างแท้จริง โดยใช้หลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และวงจรมติ (Policy Cycle) นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีแนวทางการจัดทำโครงการ/การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดให้การจัดทำโครงการสำคัญ (X) เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้หน่วยงานเจ้าภาพแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๓ ระดับ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำโครงการสำคัญของแต่ละปีงบประมาณ ในห้วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ปี ๒๕๗๐ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (FVCT) ของ ๑๔๐ เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รับทราบมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ และให้สำนักงานสภาพัฒน์ฯ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) และเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการในระยะถัดไปตามหลักวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลลัพธ์ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ **๑) การวางแผน (Plan)** สำนักงานสภาพัฒน์ฯ ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพฯ สร้างความเข้าใจในการถ่ายระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐผ่านแผนระดับที่ ๓ โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ **๒) การปฏิบัติ (Do)** หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี และรายปี ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ และโครงการ/การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้มุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยแบบพุ่งเป้า ไม่ใช่การมุ่งที่ตัวชี้วัด โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสำนักงบประมาณให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย **๓) การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Check)** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง กลไกการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลหน่วยงานของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยหน่วยงาน ของรัฐนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานและแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ใน ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระยะเวลาที่กำหนด และ **๔) การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act)** สำนักงานสภาพัฒน์ฯ จะดำเนินการปรับปรุงกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดผลอย่างเป็น รูปธรรมในทุกขั้นตอนของวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA)



แผนที่ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ



“ WE ARE PGH ”

พวกเราคือชาวโรงพยาบาลตำรวจ

๔ เป้าประสงค์
๔ ยุทธศาสตร์
๘ กลยุทธ์

เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน

เป้าประสงค์ที่ ๑ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ องค์กรที่มีสมรรถนะสูง	
	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนางค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ
เป้าประสงค์ที่ ๒ ส่งเสริมการดูแลโรคและภัยสุขภาพครอบคลุม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาพที่ดี	
	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาและเสริมสร้างสุขภาพข้าราชการตำรวจและประชาชน
เป้าประสงค์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรในการให้บริการด้านสาธารณสุข-	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
	กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาและบริหารกำลังคนให้มีสมรรถนะและเพียงพอต่อการให้บริการ	กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างเสริมแรงจูงใจและระบบสวัสดิการเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
เป้าประสงค์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	
	กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐานอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ ๘ ขยายระบบบริหารและบริการภายใต้ธรรมาภิบาล



ความมุ่งหมายของโรงพยาบาลตำรวจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล
เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน”

พันธกิจ (Mission)

โรงพยาบาลตำรวจมีพันธกิจตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการวางแผน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำแนะนำและเสนอแนะการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลตำรวจและหน่วยงานในสังกัด
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการแพทย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์วิจัยทางการแพทย์
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติเวชการชันสูตรพลิกศพ การตรวจพิสูจน์และค้นคว้าหาหลักฐานซึ่งเกี่ยวกับหลักวิชาแพทย์ และนิติเวชศาสตร์ในบุคคลที่มีชีวิต ศพ เศษหรือส่วนของศพ
๕. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ตามความจำเป็นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการสาธารณสุขของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน
๗. สนับสนุนการศึกษาเพื่อผลิตแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทางการสาธารณสุขของหน่วยงานอื่น
๘. ให้การรักษาพยาบาลข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลในครอบครัวและประชาชน
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ค่านิยม(Core value)

โรงพยาบาลตำรวจ ได้กำหนดให้ “WE ARE PGH” เป็นค่านิยมองค์กร ซึ่งค่านิยมนี้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการถ่ายทอดและปลูกฝังให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจได้ยึดถือปฏิบัติ มีเป้าหมายในการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นบุคลากรโรงพยาบาลตำรวจ และเสริมสร้างความมุ่งมั่นในการใช้ค่านิยมตามอักษรย่อ “WE ARE PGH” ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ โดยมีใจความสำคัญ คือ

W (Workforce engagement)	ความสมานสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ ของคนในองค์กร
E (Enhanced loyalty)	เสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันและองค์กร
A (Agility)	เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีความคล่องตัว
R (Responsibility)	มีความรับผิดชอบ
E (Empathy)	มีความเห็นอกเห็นใจแก่ผู้อื่น
P (Pursuit of sustainability)	เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืน
G (Good governance)	บริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
H (Honor and Honesty)	เป็นผู้มีเกียรติ ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์



Core values ค่านิยม

เพื่อให้ค่านิยมมีความทันสมัยและสอดคล้องกับ
Malcolm Baldrige Performance Excellence Framework
และค่านิยมของ HAI (สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล)
โดยมีการกำหนด ค่านิยมองค์กรใหม่ได้เป็น

“ WE ARE PGH ” “พวกเราคือชาวโรงพยาบาลตำรวจ”

เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นบุคลากรโรงพยาบาลตำรวจ และเสริมสร้างความมุ่งมั่นในการใช้ค่านิยม
ตามอักษรย่อ “WE ARE PGH” ในการขับเคลื่อนองค์กร สู่ความสำเร็จ โดยมีใจความสำคัญคือ



วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ

๑. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและของประเทศ ในภารกิจที่โรงพยาบาลได้รับมอบหมายได้บรรลุเป้าหมาย
๒. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของโรงพยาบาลตำรวจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลตำรวจ

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- CC๑ ความสามารถในการส่งเสริม ป้องกัน คัดกรอง รักษา ฟื้นฟู โรคและภัยสุขภาพในบริบทข้าราชการตำรวจ
- CC๒ ความสามารถในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์
- CC๓ ความสามารถในการสร้างผลงานวิชาการทางการแพทย์ เช่น งานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
- CC๔ ความเชี่ยวชาญทางด้านเวชศาสตร์การแพทย์ตำรวจ/ทหาร
- CC๕ ความเชี่ยวชาญทางด้านนิติเวช

ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาองค์การเกิดผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ได้ผลลัพธ์ตามพันธกิจ บรรลุเป้าประสงค์ รวมทั้งการใช้ข้อได้เปรียบและประเด็นท้าทายต่าง ๆ จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จึงนำมาสู่ข้อสรุปของยุทธศาสตร์ที่จะต้องดำเนินการ ออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ องค์การที่มีสมรรถนะสูง
- ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาวะที่ดี
- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศ
- ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารองค์การ ตามหลักธรรมาภิบาล

และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ข้างต้น และนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ฯลฯ จึงกำหนดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ องค์การที่มีสมรรถนะสูง	
กลยุทธ์ ๑ : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการบริการ	
So๑ :	ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี
So๒ :	ผู้ป่วย ผู้มารับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย
So๓ :	มีการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน
So๗ :	มีการบริหารข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
So๘ :	มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่และการต่อยอดในการสร้างนวัตกรรม
So๙ :	มีการประเมินผลปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายใน และปรับปรุงกระบวนการ เพื่อให้มีผลการดำเนินการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
กลยุทธ์ ๒ : พัฒนางองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ
<p>S๐๑ : ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี</p> <p>S๐๒ : ผู้ป่วย ผู้มารับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>S๐๓ : มีการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน</p> <p>S๐๕ : มีระบบการจัดเรียนการสอน ด้านการแพทย์และนิติเวชที่เป็นมาตรฐาน</p> <p>S๐๘ : มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่และการต่อยอดในการสร้างนวัตกรรม</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาวะที่ดี
กลยุทธ์ ๓ : พัฒนาระบบบริการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน
<p>S๐๑ : ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี</p> <p>S๐๒ : ผู้ป่วย ผู้มารับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>S๐๓ : มีการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน</p>
กลยุทธ์ ๔ : พัฒนาและเสริมสร้างสุขภาพข้าราชการตำรวจและประชาชน
<p>S๐๑ : ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี</p> <p>S๐๒ : ผู้ป่วย ผู้มารับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>S๐๓ : มีการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
กลยุทธ์ ๕ : พัฒนาและบริหารกำลังคนให้มีสมรรถนะและเพียงพอต่อการให้บริการ
<p>S๐๑ : ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี</p> <p>S๐๒ : ผู้ป่วย ผู้มารับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>S๐๓ : มีการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน</p> <p>S๐๖ : มีการพัฒนาขีดความสามารถและขยายอัตรากำลังของบุคลากรรองรับการเติบโตขององค์กร</p>
กลยุทธ์ ๖ : สร้างเสริมแรงจูงใจและระบบสวัสดิการเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
<p>S๐๖ : มีการพัฒนาขีดความสามารถและขยายอัตรากำลังของบุคลากรรองรับการเติบโตขององค์กร</p> <p>S๑๐ : มีการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส และการตรวจสอบจากภายในและภายนอกองค์กร</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ ๗ : พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐานอย่างยั่งยืน
<p>S๐๑ : ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากรมีสุขภาวะที่ดี</p> <p>S๐๒ : ผู้ป่วย ผู้มารับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>S๐๓ : มีการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน</p>
กลยุทธ์ ๘ : ขยายระบบบริหารและบริการภายใต้ธรรมาภิบาล
<p>S๐๓ : มีการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน</p> <p>S๑๐ : มีการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส และการตรวจสอบจากภายในและภายนอกองค์กร</p>





การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นกระบวนการที่ทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และผลการดำเนินงานว่าสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลจะเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) เพื่อจะนำไปแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน ตลอดจนทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลไว้ ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

- เป็นการติดตามทบทวนผลความก้าวหน้าประจำปี เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดกับผลที่เกิดขึ้นจริง เพื่อจะนำไปแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน ตลอดจนทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดการจัดส่งในวันที่ ๓๐ เม.ย.

ระยะที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน)

- โดยการกำหนดผลการดำเนินงานในรูปแบบของ ร้อยละ/เปอร์เซ็นต์ ตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ระดับโรงพยาบาลด้านยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกำหนดค่าไว้ที่ >๙๕% เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสรุปผลการประเมินจะนำไปสู่การทบทวนปรับปรุงพัฒนากลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยกำหนดการจัดส่งภายใน สัปดาห์แรกของเดือน ต.ค.



ภาคผนวก



รายละเอียดโครงการและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	องค์กรที่มีสมรรถนะสูง  (High Performance Organization – HPO)
	จำนวน ๓๗ โครงการ เป็นเงิน ๓๒๖,๑๔๖,๙๙๐ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาวะที่ดี  (Happy Health Police – HHP)
	จำนวน ๓๘ โครงการ เป็นเงิน ๑๒๘,๗๗๔,๔๖๖ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ  (Smart PGH)
	จำนวน ๘๑ โครงการ เป็นเงิน ๑๗,๒๙๖,๖๕๐ บาท
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล  (Philosophy of Sufficient Economy – POSE)
	จำนวน ๑๖ โครงการ เป็นเงิน ๑๐,๓๑๗,๒๖๐ บาท

สรุป = ๙๘ โครงการ รวมเป็นเงิน **๕๗,๐๙๖,๗๓๘** บาท



**ตารางสรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

วพ.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๑	๔๕
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม	๔๒๖,๔๘๐	๒	๕๙
๓	แผนงานส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม/โครงการบริการวิชาการแก่สังคม	๑๓๒,๖๐๐	๒	๖๑
๔	แผนงานส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม/โครงการประชุมวิชาการประจำปี	๑๒๙,๖๐๐	๒	๖๑
๕	โครงการรู้เท่าทันยาเสพติด	๓๔,๐๐๐	๒	๖๒
๖	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	๔๑๘,๔๐๐	๓	๗๕
๗	แผนงานการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้	๒๐๐,๐๐๐	๓	๗๖
๘	โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในศตวรรษที่ ๒๑	๒๙,๙๕๐	๓	๗๖
๙	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	๒๕,๘๐๐	๓	๗๗
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่	๒๓,๐๐๐	๓	๗๘
๑๑	โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๑๕,๒๐๐	๔	๑๐๑

นต.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลทางนิติจุลพยาธิในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล (Digital)	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๑	๔๕
๒	โครงการขอรับการต่ออายุการรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕:๒๐๑๗ (ต่อเนื่อง)	๓๕,๐๐๐	๑	๔๕
๓	โครงการตรวจวิเคราะห์สารเสพติดในเส้นผมด้วยเครื่อง LC/MS/MS	๑๐๐,๐๐๐	๑	๔๕
๔	โครงการทำฐานข้อมูลบุคคลสูญหายและศพนิรนามร่วมกับ สตช. และสถาบันที่ปฏิบัติงานด้านนิติเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑	๔๖
๕	โครงการขอรับการต่ออายุและขยายการรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๗	๓๕,๐๐๐	๑	๔๖
๖	โครงการแหล่งฝึกงานทางนิติจุลพยาธิ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒	๖๒
๗	โครงการแหล่งฝึกทางนิติเวชศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒	๖๒
๘	โครงการตรวจหาสารพันธุกรรม (DNA) เพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ในเด็ก (DNA-Prokids Project)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒	๖๓
๙	โครงการทดสอบความสามารถการตรวจวิเคราะห์ด้านนิติจุลพยาธิ (PT Test or Inter lab comparison)	๓,๐๐๐	๓	๗๙
๑๐	โครงการทดสอบความสามารถการตรวจด้านนิติพันธุศาสตร์ (PT Test or Interlab comparison)	ไม่ใช้งบประมาณ	๓	๗๘
๑๑	โครงการแผนงานเพิ่มทักษะองค์ความรู้ในด้านนิติวิทยาศาสตร์หรือนิติเวชศาสตร์ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการ	๓๔,๐๐๐	๓	๗๘
๑๒	โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาภายในห้องปฏิบัติการนิติพยาธิ	๑๐,๐๐๐	๓	๗๘

วพศ.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้	๓๗๕,๐๐๐	๑	๔๕
๒	โครงการปฐมนิเทศแพทย์และทันตแพทย์ประจำบ้านที่เข้าใหม่	๓๓,๐๐๐	๓	๗๙
๓	โครงการปัจฉิมนิเทศแพทย์และทันตแพทย์ประจำบ้าน	๘๗,๖๐๐	๓	๗๙
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ฝึกหัด	๓๙,๕๐๐	๓	๘๐
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจประเมินคุณภาพภายในสถาบันฝึกอบรมแพทย์ตามมาตรฐาน WFME	๑๘๗,๙๒๐	๓	๘๐
๖	โครงการปรับพื้นฐานแพทย์ประจำบ้าน	๔๒,๙๖๐	๓	๘๐
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง (ACLS) สำหรับแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้าน รพ.ตร.	๒๖๗,๔๖๐	๓	๘๑
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระเบียบวิธีวิจัยทางคลินิก (Clinical Research Methodology) สำหรับแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้าน รพ.ตร.	๑๙๐,๗๕๐	๓	๘๑
๙	โครงการเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีมแก่แพทย์ประจำบ้านที่เข้าปฏิบัติงานใหม่	๔๕๑,๘๐๐	๓	๘๑
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแพทย์ศาสตร์ศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕๘๕,๓๕๐	๓	๘๒
๑๑	โครงการเพิ่มพูนหลักการสอนสู่ความเป็นเลิศ	๖๕,๙๐๐	๓	๘๒

ดร.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรภาค ๕ และข้าราชการตำรวจสังกัดอื่น ในเขตพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๕	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	๒	๖๓
๒	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรภาค ๖ และข้าราชการตำรวจสังกัดอื่น ในเขตพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๖	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๒	๖๔
๓	โครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์	๗๐,๐๐๐	๓	๘๒
๔	โครงการ "อบรมจริยธรรมในองค์กร"	๕๐,๐๐๐	๓	๘๒

นย.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการเพิ่มความสามารถให้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมของ นย.รพ.ตร.	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑	๔๕
๒	โครงการ ดชต.สุขใจ	๘๐,๔๐๐	๒	๖๔

ยส.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพจิต ยส.รพ.ตร.	๕๐๐,๐๐๐	๑	๔๖
๒	โครงการจัดตั้งศูนย์ทันตกรรมรากฟันเทียม ยส.รพ.ตร.	๔๓๓,๑๙๐	๑	๔๗
๓	โครงการจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู ยส.รพ.ตร.	๒,๖๘๕,๐๐๐	๑	๔๗
๔	โครงการตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา	๒,๓๑๐,๗๕๖	๒	๖๕



กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๓๕,๐๐๐	๒	๖๕
๒	โครงการอบรมหลักสูตรความก้าวหน้าเรื่องนมแม่	๓๐,๐๐๐	๒	๖๖
๓	โครงการสร้างเสริมสุขภาพทารกแรกเกิดถึงวัยรุ่น รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐	๒	๖๖
๔	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการกู้ชีวิตทารกแรกเกิด (NCPR)	๗๐,๐๐๐	๓	๘๒
๕	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการกู้ชีวิตเด็ก (PALS)	๒๐๐,๐๐๐	๓	๘๓

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจและครอบครัว	๘๒๒,๗๒๐	๒	๖๖

กลุ่มงานตา รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการศูนย์จักษุฟื้นฟู ตกแต่งและเสริมสร้าง รพ.ตร.(Visual rehabilitation and Oculoplastic PGH center)	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑	๔๗
๒	ศูนย์ความเป็นเลิศการผ่าตัดส่องกล้องระบบท่อน้ำตา ศัลยกรรมจักษุตกแต่งและเสริมสร้าง กลุ่มงานตา โรงพยาบาลตำรวจ (Endoscopic lacrimal and oculoplastic PGH excellence center)	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑	๔๗
๓	คลินิกจักษุนอกเวลาราชการ กลุ่มงานตา รพ.ตร.	๑๐,๐๐๐	๒	๖๗

กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการจัดหาเครื่องมือแพทย์สำหรับงานทันตกรรม-เครื่องกรอฟัน	๑๒๐,๐๐๐	๑	๔๗
๔	โครงการจัดซื้อเครื่องมือขนาดเล็กและวัสดุทันตกรรม ที่ใช้ในทันตหัตถการเพื่อการดำเนินการให้บริการทันตกรรม	๑,๗๗๒,๐๐๐	๑	๔๘
๕	โครงการบำรุงรักษาเครื่องมือทันตหัตถการเพื่อให้บริการทันตกรรม	๗๐๐,๐๐๐	๑	๔๘
๓	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพให้กับหญิงตั้งครรภ์และเด็กทารก-เด็กอายุ ๖ ปี	-	๒	๖๗
๗	โครงการตรวจทันตสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจ	-	๒	๖๗
๘	โครงการพัฒนาหน่วยส่งเสริมทันตสุขภาพเชิงรุกให้กับข้าราชการตำรวจ และสนับสนุนกิจกรรมตำรวจชุมชนสัมพันธ์	๗๐,๐๐๐	๒	๖๗
๑๔	โครงการให้บริการทันตกรรมเคลื่อนที่	๓๙,๐๐๐	๒	๖๗
๒	โครงการบรรจุและจัดสรรผู้ช่วยทันตแพทย์	-	๓	๘๓
๖	โครงการจ้างทันตแพทย์ที่ปรึกษาเพื่อให้บริการทันตกรรม	๔๓๒,๐๐๐	๓	๘๓
๙	โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะและจัดการความรู้ทันตกรรมให้กับทันตบุคลากร	๒๒๐,๐๐๐	๓	๘๔
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ด้านการให้บริการ	๑๑๕,๘๐๐	๓	๘๔
๑๑	โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะและจัดการความรู้ด้านนิติทันตวิทยา	๗,๓๐๐	๓	๘๔
๑๒	โครงการส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตร การอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน สาขา ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	-	๓	๘๕
๑๓	โครงการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับทันตบุคลากร	๑๐,๐๐๐	๓	๘๕

กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การใช้คลื่นเสียงความถี่สูง เพื่อดูแลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินสำหรับนักศึกษาแพทย์ฝึกหัด แพทย์ประจำบ้าน แพทย์และพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗	๔๕,๐๖๐	๓	๘๕
๒	โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advanced cardiac life support : ACLS)	๓๔๘,๐๐๐	๓	๘๕
๓	โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) สำหรับ บุคลากรในสังกัดกลุ่มงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลตำรวจ	๕๓,๑๐๐	๓	๘๖

กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	การจัดทำข้อกำหนดใหม่ เพื่อใช้ในการตรวจซีพีที	-	๑	๔๘

กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการพัฒนาบริการสู่ความเป็นเลิศ	๕๐๐,๐๐๐	๑	๔๘
๒	โครงการบริการชุมชน/อื่นๆ	๒๑๔,๘๐๐	๒	๖๗
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่/การพัฒนาศักยภาพผู้เข้าสู่ ตำแหน่ง	๕๐๙,๐๕๐	๓	๘๖
๔	โครงการประชุมวิชาการทางการพยาบาลภายนอก/การฝึกอบรมการ พยาบาลเฉพาะทาง/การฝึกอบรมทางการพยาบาลระยะสั้น	๓,๘๐๒,๖๐๐	๓	๘๖
๕	โครงการประชุมวิชาการทางการพยาบาลภายในโรงพยาบาล กลุ่มงาน พยาบาล	๒๒๙,๙๐๐	๓	๘๖
๖	โครงการพัฒนาระบบวิชาการทางการพยาบาล กลุ่มงานพยาบาล	๑,๒๙๑,๙๐๐	๓	๘๗

กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเภสัชกรเพื่อให้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ทาง ประจำปี ๒๕๖๗	๔๐,๐๐๐	๓	๘๗
๒	โครงการสื่อสารให้ความรู้เรื่อง ระบบยาตามมาตรฐานสากลแก่ บุคลากรโรงพยาบาลตำรวจ	๒๘,๒๐๐	๓	๘๗

กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการตำรวจไทยไร้พุง	๕๕,๐๐๐	๒	๖๘
๒	โครงการกิจกรรมวันนักกำหนดอาหาร (Asian Dietitian's Day)	๓๐,๐๐๐	๒	๖๘
๓	โครงการประชุมวิชาการประจำปี	๑๘,๐๐๐	๓	๘๗



กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการเตรียมความพร้อมการให้บริการศูนย์รังสีวินิจฉัย อาคารรักษาพยาบาลและฟื้นฟูข้าราชการตำรวจ รพ.ตร.	๓๗,๔๘๐,๐๐๐	๑	๔๙

กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร ๑ ปี	๓๐๖,๐๐๐	๓	๘๗
๒	Non-Technical Skills สำหรับวิสัญญีแพทย์ และวิสัญญีพยาบาล	๑๐๐,๐๐๐	๓	๘๗
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำหัตถการและความรู้ด้านวิสัญญีวิทยาที่จำเป็น สำหรับแพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐	๓	๘๘
๔	โครงการให้ความรู้สำหรับพยาบาลในการเตรียมผู้ป่วยก่อนมาผ่าตัด	๕๐,๐๐๐	๓	๘๘

กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่ ตำรวจภูธร ภาค ๑ - ๔, ภาค ๗ - ๘ และ กทม. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๔,๗๖๘,๙๖๐	๒	๖๘
๒	โครงการสร้างเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว “ตำรวจไทยร่วมใจรักสุขภาพ”	๙๒๒,๕๐๐	๒	๖๘

กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๓	โครงการ “คลินิกฟื้นฟูนักกีฬา กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.”	-	๑	๔๙
๑	โครงการ “Police Fit and Firm”	๑๐,๗๐๐,๐๐๐	๒	๖๙
๒	โครงการ “กายภาพบำบัด online ด้านภัย Covid-๑๙”	๕๐,๐๐๐	๒	๖๙
๔	โครงการ “กายภาพบำบัดเคลื่อนที่ รักษาฟรีถึง สน.”	-	๒	๖๙
๕	โครงการ “จัดทำสื่อให้ความรู้เรื่องการฟื้นฟูต่อโรคอุบัติใหม่”	-	๓	๘๘

กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการประชุมวิชาการผ่าตัดไทรอยด์ผ่านกล้องแบบไร้แผลนานาชาติ (International Thyroid NOTES Conference)	-	๓	๘๙
๒	โครงการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรมและศัลยกรรมกระดูกและข้อ ชั้นปีที่ ๑ ก่อนการให้บริการ	๒๔,๖๐๐	๓	๘๙
๓	โครงการจัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกชำนาญในการผ่าตัดผ่านกล้อง	๒๑,๓๐๐	๓	๘๙
๔	โครงการจัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์ เบื้องต้น	๒๔,๙๐๐	๓	๘๙
๕	โครงการจัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์ ขั้นสูง	๒๔,๙๐๐	๓	๙๐

กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๖	โครงการพัฒนาด้านวิชาการ การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขา ศัลยกรรมศาสตร์	๑๑๒,๕๐๐	๓	๙๐
๗	โครงการประชุมวิชาการประจำปี กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาล ตำรวจ	๖๕,๒๐๐	๓	๙๐
๘	โครงการรู้เท่าทันมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก (Colorectal Cancer Survival)	๒๘,๙๕๐	๓	๙๐
๙	โครงการอบรมการพยาบาลด้านการดูแลแผลอย่างเหมาะสม (Wound Care and Ostomy Care)	๕๓,๓๐๐	๓	๙๐
๑๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “มองผ่านใจ” ในงาน Palliative Care ผ่านเรื่องเล่าทางการแพทย์ของโรงพยาบาลตำรวจ	๗๗,๐๐๐	๓	๙๑

กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	การยกฐานะกลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร. เป็นกอง บังคับการ	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑	๔๙
๒	โครงการจัดชุดแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ประจำการฝึกหลักสูตรพื้นฐาน จิตอาสาภาค ๑	-	๒	๖๙
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ ระดับตติยภูมิของ รพ.ตร.(Police Medical Emergency Response Team : Police - MERT)	๕๐๐,๐๐๐	๓	๙๑
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานถวายความปลอดภัยในพื้นที่	-	๓	๙๑

กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการจัดกลุ่มสนับสนุน (Support Group) เด็กสตรีที่ถูกกระทำ ด้วยความรุนแรง ศูนย์พึ่งได้ รพ.ตร.	๓๖,๔๕๐	๒	๖๙
๒	โครงการจัดกลุ่มสนับสนุนผู้ป่วยเรื้อรังผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ และครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗	๒๔,๔๐๐	๒	๗๐
๓	โครงการพัฒนานักสังคมสงเคราะห์และบุคลากร กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์ ประจำปี ๒๕๖๗	๓๘,๐๐๐	๓	๙๒

กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	แผนงานพัฒนาคลินิกสุขภาพเพศ (sexual health clinic) กลุ่ม งานสูตินรีเวชกรรม โรงพยาบาลตำรวจ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑	๕๐
๒	ตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช	๗,๐๐๐,๐๐๐	๑	๕๐
๓	โครงการจัดกิจกรรม วันแม่แห่งชาติ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	๒	๗๐
๒	เปิดหลักสูตรอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอดผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช	๒๕๐,๐๐๐	๓	๙๒
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย สูตินรีเวช	๕๐,๐๐๐	๓	๙๒



กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	คลินิกนอนกรน	๑,๙๕๖,๐๐๐	๑	๕๑
๒	ศูนย์ผ่าตัดโรคซับซ้อนทางมะเร็งศีรษะและลำคอ	-	๑	๕๑
๓	ศูนย์โรคจมูกและภูมิแพ้ (Rhinothology and Allergy Clinic)	-	๑	๕๑
๔	ศูนย์ผ่าตัดส่องกล้องทางจมูก (Endoscopic Sinus Surgery Center)	-	๑	๕๑
๕	โครงการคลินิกการได้ยินและการทรงตัว (Otoneurology clinic)	-	๑	๕๒
๖	Ear Plug ป้องกันประสาทหูเสื่อมจากเสียง	๑๐๐,๐๐๐	๒	๗๐

กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการจัดทำเว็บไซต์กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตำรวจ	๒๐,๐๐๐	๒	๗๐
๒	โครงการจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับให้ความรู้สำหรับประชาชน	๖๐,๐๐๐	๒	๗๑
๔	โครงการจัดเสวนาวิชาการให้ความรู้กับประชาชน และตรวจคัดกรองความเสี่ยงในการเกิดโรคกระดูกพรุนและกล้ามเนื้อถดถอย	๕๑,๘๐๐	๒	๗๑
๓	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพสำหรับบุคลากร กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	๒๓,๘๐๐	๓	๙๒
๕	โครงการสัมมนาวิชาการโรคกระดูกพรุนและโรคทางเมตาบอลิซึม รพ.ตำรวจ ครั้งที่ ๖	๕๕,๘๐๐	๓	๙๓
๖	โครงการสร้างความผูกพันภายใน กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ผ่านกิจกรรม ๕ ส และกีฬาสามัคคี	๖๐,๐๐๐	๓	๙๓

กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการสร้างศูนย์โรคไต ณ อาคารรักษาและฟื้นฟูข้าราชการ ตำรวจ (อาคาร B) ชั้น ๑๓ รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑	๕๒
๒	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๑	๕๓
๓	โครงการรักษาโรคผมบางแบบกรรมพันธุ์ด้วยการฉีด PRP และการปลูกถ่ายเส้นผม	๓๐๐,๐๐๐	๑	๕๓

ศูนย์พัฒนาคุณภาพ รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการสำหรับการพัฒนาและรับรองมาตรฐานคุณภาพของ รพ.ตร. (Maintain HA)	๒,๐๐๕,๘๐๐	๑	๕๓

ศูนย์การแพทย์จอมทอง รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการจัดตั้งหน่วยกายภาพบำบัด ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู จอมทอง โรงพยาบาลตำรวจ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑	๕๓

กพ.บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	แผนการขยายกรอบอัตรา แพทย์, พยาบาล, ผู้ช่วยพยาบาล และสหวิชาชีพ ปีละ ๒๐ อัตราเพื่อรองรับการเปิดใช้ อาคารรักษาพยาบาล และฟื้นฟูข้าราชการตำรวจ	-	๓	๙๓

วบ.บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการพัฒนาระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EMR, Doctor's station)	-	๑	๕๓
๒	โครงการจัดทำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Information Exchange: Health Link)	-	๑	๕๔
๓	ระบบพัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับบริการผู้ป่วยบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ไร้สาย (ระบบ Patient Mobile Application)	-	๑	๕๔
๔	ระบบ IPD Doctor's Station ขยายการใช้งานระบบการตรวจรักษาของแพทย์ผู้ช่วยนอกเพื่อใช้งานที่ระบบการตรวจรักษาของแพทย์ผู้ช่วยใน	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑	๕๕
๕	โครงการส่งเสริมความรู้ ทักษะการให้รหัสโรคและหัตถการ	๓๕,๐๐๐	๓	๙๓
๖	โครงการประชุมวิชาการสมาคมเวชสถิติแห่งประเทศไทย	๓๐,๐๐๐	๓	๙๓
๗	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (MA Network)	๑,๖๕๗,๒๐๐	๔	๑๐๒
๘	การจ้างเข้าสัญญาอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	๔๗๕,๐๘๐	๔	๑๐๒
๙	โครงการจัดหาซอฟต์แวร์แอนตี้ไวรัส	๔๙๒,๐๐๐	๔	๑๐๒
๑๐	โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของ โรงพยาบาลตำรวจ จำนวน ๓๐ ระบบงาน	๖,๓๐๐,๐๐๐	๔	๑๐๒
๑๑	โครงการการเชื่อมโยงฐานข้อมูลสุขภาพข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	-	๔	๑๐๒
๑๒	โครงการจ้างบำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไขและปรับปรุงระบบบริหารจัดการเอกสารทางการแพทย์ (เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์) ของโรงพยาบาลตำรวจ	๔๘๒,๒๘๐	๔	๑๐๓
๑๓	โครงการจ้างบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์ต่อพ่วง ของระบบบริหารจัดการเอกสารทางการแพทย์ (เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์) ของโรงพยาบาลตำรวจ	๑๓๒,๐๐๐	๔	๑๐๓

ยศ.บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๘๐๑,๘๐๐	๓	๙๓
๒	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รพ.ตร.	๑๗๑,๒๐๐	๔	๑๐๓
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน รพ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๔,๓๐๐	๔	๑๐๓
๔	โครงการจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	๒๓๘,๐๐๐	๔	๑๐๓



กบ.บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจัดซื้อพัสดุ ด้วยเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของหน่วยงานใน โรงพยาบาลตำรวจ	-	๔	๑๐๔

ชร.บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงาน	-	๔	๑๐๔

กมว.บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รพ.ตร.	-	๔	๑๐๔

ฝร.บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการฝึกแบบตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๘๐,๐๐๐	๓	๙๓
๒	โครงการฝึกอบรมสารวัตรสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีละ ๑ รุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗๕๐,๐๐๐	๓	๙๔
๓	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการทางด้านวิชาชีพสำหรับผู้ขอเข้ารับการ ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ สบ ๔ ถึง สบ ๘ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๑๗,๕๐๐	๓	๙๔
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การเขียนหนังสือราชการ ๒ รุ่น - จิตวิทยาและทัศนคติในการทำงานเชิงรุก ๒ รุ่น	๒๐๐,๐๐๐	๓	๙๕
๖	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๐,๐๐๐	๓	๙๕
๗	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเชิงรุกเกิด ผลลัพธ์สู่ความเป็นเลิศ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาล ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓	๙๕
๕	โครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาล แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การทำบัญชีครัวเรือนเพื่อความ พอเพียง	๒๐๐,๐๐๐	๔	๑๐๔

ฝ่ายบัญชี บก.อก.รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี, การจัดทำรายงานการเงิน และการตรวจสอบด้านการเงิน	-	๔	๑๐๕



คณะกรรมการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปี ๒๕๖๗	๕๔๘,๘๐๐	๓	๙๕

คณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการของคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒,๕๖๐,๐๐๐	๒	๗๑

คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม รพ.ตร.				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ยุทธศาสตร์	หน้า
๑	โครงการจัดพิมพ์วารสารแพทย์ตำรวจประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๐,๐๐๐	๒	๗๑
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัย โรงพยาบาลตำรวจ	๑๕๐,๐๐๐	๓	๙๖
๓	โครงการอบรม เรื่องการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R๒R)	๙๐,๐๐๐	๓	๙๖
๔	โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	๕๐,๐๐๐	๓	๙๖
๕	โครงการวันวิจัย โรงพยาบาลตำรวจ	๑๖๐,๐๐๐	๓	๙๖
๖	โครงการให้คำปรึกษางานวิจัยสำหรับแพทย์และบุคลากรในสังกัด รพ.ตร.	๓๖๐,๐๐๐	๓	๙๖
๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับรองมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	๑๒๐,๐๐๐	๓	๙๗
๘	โครงการอบรมหลักสูตรหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	๙๐,๐๐๐	๓	๙๗





รายละเอียดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





ยุทธศาสตร์ที่ ๑
องค์กรที่มีสมรรถนะสูง



ตารางสรุปแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด บาท จำนวน ๓๗ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ

๒. พัฒนาองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ

แนวทางพัฒนา

๑. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ

๒. พัฒนาองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วพ. และสามารถนำความรู้ความเข้าใจและทักษะมาปฏิบัติงาน และดำเนินงานโครงการได้ถูกต้องและครบตามวงจรคุณภาพ (PDCA)	วพ.รพ.ตร.	๑๕๐,๐๐๐		✓
๒. โครงการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลทางนิติจุลพยาธิในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล (Digital)	ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการซื้อครุภัณฑ์เครื่องสแกนสไลด์อัตโนมัติ แสดงภาพดิจิทัลความละเอียดสูงและผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	นต.รพ.ตร.	๑๓,๐๐๐,๐๐๐		✓
๓. โครงการขอรับการต่ออายุการรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕:๒๐๑๗ (ต่อเนื่อง)	ผ่านการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๗ อย่างต่อเนื่อง	นต.รพ.ตร.	๓๕,๐๐๐		✓
๔. โครงการตรวจวิเคราะห์สารเสพติดในเส้นผมด้วยเครื่อง LC/MS/MS	หน่วยงานสามารถผ่านการทดสอบการตรวจวิเคราะห์สารเสพติดในเส้นผมระหว่างในห้องปฏิบัติการได้อย่างน้อย ๑ ชนิด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นต.รพ.ตร.	๑๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๕. โครงการทำฐานข้อมูลบุคคลสูญหาย และศพนินรนามร่วมกับ สตช. และสถาบันที่ปฏิบัติงานด้านนิติเวชศาสตร์	ได้รับแนวทางจัดทำฐานข้อมูลบุคคลสูญหายและ ศพนินรนามร่วมกับ สตช.และสถาบันที่ปฏิบัติงานด้านนิติเวชศาสตร์ โดยความสมบูรณ์ของแนวทางจัดทำฐานข้อมูลบุคคลสูญหายฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	นต.รพ.ตร.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓
๖. โครงการขอรับการต่ออายุและขยายการรับรองห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๕ : ๒๐๑๗	บุคลากรในกลุ่มงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการตามกฎหมายและข้อกำหนดของระบบคุณภาพได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและมั่นใจว่าการบริหาร และการดำเนินงานของห้องปฏิบัติการของสถาบันนิติเวชวิทยา สามารถบรรลุผลตามความต้องการของผู้รับบริการและเพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้รับบริการ	นต.รพ.ตร.	๓๕,๐๐๐		✓
๗. โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้	๑. อาจารย์แพทย์ร้อยละ ๘๐ ใช้สื่อการเรียนการสอน อิเล็กทรอนิกส์ สื่อโซเชียลมีเดีย สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. อาจารย์แพทย์ ร้อยละ ๘๐ ผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนอิเล็กทรอนิกส์ สื่อโซเชียลมีเดีย สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	วพศ.รพ.ตร.	๓๗๕,๐๐๐		✓
๘. โครงการเพิ่มความสามารถการให้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมของ นย.รพ.ตร.	สามารถเปิดให้บริการหน่วยหรือยูนิต ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม นย.รพ.ตร. เปิดให้บริการได้ ๒๔ ยูนิต(๑๐๐ เปอร์เซ็นต์) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นย.รพ.ตร.	๒,๐๐๐,๐๐๐		เงินบริจาค
๙. โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพจิต ยส.รพ.ตร.	มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพจิต โรงพยาบาลยะลาสิริรัตนรักษ์ โรงพยาบาลตำรวจ และสามารถเปิดให้บริการได้สำเร็จ	ยส.รพ.ตร.	๕๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๐. โครงการจัดตั้งศูนย์ทันตกรรมรากฟันเทียม ยส.รพ.ตร.	จำนวนผู้มาใช้บริการรากเทียมพระราชทานและอายุการใช้งาน	ยส.รพ.ตร.	๔๓๓,๑๙๐		✓
๑๑. โครงการจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู ยส.รพ.ตร.	มีการจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลยะลา สิริรัตนรักษ์ โรงพยาบาลตำรวจ และสามารถเปิดให้บริการได้สำเร็จ	ยส.รพ.ตร.	๒,๖๘๕,๐๐๐		✓
๑๒. โครงการศูนย์จักษุฟื้นฟู ตกแต่งและเสริมสร้าง รพ.ตร. (Visual rehabilitation and Oculoplastic PGH center)	ความพึงพอใจและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วยที่มาเข้ารับผ่าตัดมากกว่า ๗๐%	กลุ่มงานตา รพ.ตร.	๑๐,๐๐๐,๐๐๐		✓
๑๓. ศูนย์ความเป็นเลิศการผ่าตัดส่องกล้องระบบท่อน้ำตา ศัลยกรรมจักษุ ตกแต่งและเสริมสร้าง กลุ่มงานตา โรงพยาบาลตำรวจ (Endoscopic lacrimal and oculoplastic PGH excellence center)	ผู้ป่วยที่มารับบริการผ่าตัดที่ศูนย์ส่องกล้องเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ ๑๐ ต่อปี	กลุ่มงานตา รพ.ตร.	๕,๐๐๐,๐๐๐		✓
๑๔. โครงการจัดหาเครื่องมือแพทย์สำหรับงานทันตกรรม-เครื่องรอฟัน	๑. ได้เครื่องทันตกรรมที่ได้มาตรฐานตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. ผู้มารับบริการทางทันตกรรม จาก รพ.ตำรวจ มีความพึงพอใจจากการมารับบริการทางทันตกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๑๒๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๕. โครงการจัดซื้อเครื่องมือขนาดเล็ก และวัสดุทันตกรรมที่ใช้ในทันตหัตถการ เพื่อดำเนินการให้บริการทันตกรรม	๑. ผู้มารับบริการทางทันตกรรม จาก รพ.ตำรวจ มีความพึงพอใจจากการมารับบริการทางทันตกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ๒. การมีวัสดุทันตกรรมและเครื่องมือขนาดเล็กที่ใช้ ในทันตหัตถการเพียงพอต่อการให้บริการผู้ป่วย ตลอดปี ร้อยละ ๑๐๐ ๓. จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้เมื่อสิ้นสุดโครงการ สอดคล้องกับแผนฯ	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๑,๗๗๒,๐๐๐		✓
๑๖. โครงการบำรุงรักษาเครื่องมือทันตหัตถการเพื่อให้บริการทันตกรรม	๑. ผู้มารับบริการทางทันตกรรม จาก รพ.ตำรวจ มีความพึงพอใจจากการมารับบริการทางทันตกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. การมีเครื่องมือทันตกรรม อยู่ในสภาพพร้อมใช้ เพียงพอต่อการให้บริการผู้ป่วยตลอดปีร้อยละ ๑๐๐ ๓. จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้เมื่อสิ้นสุดโครงการ สอดคล้องกับแผนฯ	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๗๐๐,๐๐๐		✓
๑๗. การจัดทำข้อกำหนดใหม่ เพื่อใช้ในการตรวจซีฟิลิส	อุบัติการณ์การรายงานผลผิดพลาดเป็นศูนย์	กลุ่มงานพยาธิวิทยา รพ.ตร.	-		
๑๘. โครงการพัฒนาบริการสู่ความเป็นเลิศ	๑. รายงานอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนผู้ใช้บริการ ในกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมลดลง ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริการทาง การพยาบาลมากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๕๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๙. โครงการเตรียมความพร้อมการให้ บริการศูนย์รังสีวินิจฉัย อาคารรักษา พยาบาลและฟื้นฟูข้าราชการ ตำรวจ รพ.ตร.	สามารถจัดซื้อเครื่องมือตามแผนโครงการ ๑๐๐%	กลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ตร.	๗๗,๔๘๐,๐๐๐		✓
๒๐. โครงการ “คลินิกฟื้นฟูนักกีฬา กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.”	สามารถเปิดบริการศูนย์ฟื้นฟูการบาดเจ็บจากการกีฬาของเจ้าหน้าที่ตำรวจและนักกีฬาทั่วไปโดยมีร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.	-		✓
๒๑. การยกฐานะกลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร. เป็นกองบังคับการ	๑. ศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาลมีการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการและโครงสร้างภายในองค์กรที่สามารถยกฐานะขององค์กรให้เป็นกองบังคับการที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ๒. กองบังคับการศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาลมีขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กรที่ทำให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร.	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	✓	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๒๒. แผนงานพัฒนาคลินิกสุขภาพเพศ (sexual health clinic) กลุ่มงานสูติ นรีเวชกรรม โรงพยาบาลตำรวจ	๑. เขียนโครงการจัดซื้อเครื่อง Laser Vaginal Rejuvenation ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดซื้อเครื่อง Laser Vaginal Rejuvenation ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดห้องสำหรับการรักษาโดยเครื่อง Laser Vaginal Rejuvenation และเครื่อง Electromagnetic pelvic floor strengthening chair ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. สูตินรีแพทย์ในกลุ่มงานฯ จบการศึกษานุสาขา เวชศาสตร์ทางเพศ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. เปิดให้การรักษาโดยเครื่อง Laser Vaginal Rejuvenation ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ผู้รับบริการการรักษาโดยเครื่อง Laser Vaginal Rejuvenation ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ครั้งต่อปี	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.	๓,๐๐๐,๐๐๐		✓
๒๓. ตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการ ผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช	๑. ร้อยละความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ คิด เป็นร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ และแล้วเสร็จคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่บริการผ่าตัดผ่าน กล้องนรีเวช ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง พ.ศ.๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๕ ต่อปี	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.	๗,๐๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๒๔. คลินิกนอนกรน	๑. ผู้ป่วยได้รับการวินิจฉัยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ๒. ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้แก่ ความง่วงกลางวันลดลง, ลดการเกิดอุบัติเหตุทางจราจรหรือเครื่องจักร, ความดันโลหิตสูงควบคุมได้, ลดอัตราการเกิดภาวะเส้นเลือดหัวใจตีบ หรืออัมพฤกษ์อัมพาต เป็นต้น ๓. ผู้ป่วยมีความพึงพอใจต่อการรักษา	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.	๑,๙๕๖,๐๐๐		✓
๒๕. ศูนย์ผ่าตัดโรคซับซ้อนทางมะเร็งศีรษะและลำคอ	๑. ผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและลำคอมาติดตามการรักษาที่คลินิก ต่อเนื่อง ๑๐๐% ๒. สามารถวินิจฉัยผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและลำคอได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ภายใน ๓ สัปดาห์ หลังพบแพทย์ ๓. ผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและลำคอทุกรายได้รับการรักษาที่รวดเร็วและเหมาะสม ภายใน ๑ เดือน หลังจากการวินิจฉัย	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.	-		
๒๖. ศูนย์โรคจมูกและภูมิแพ้ (Rhinology and Allergy Clinic)	๑. ความพึงพอใจและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วยที่มาเข้ารับรักษามากกว่า ๘๐% ๒. อัตราอุบัติการณ์ภาวะแทรกซ้อนหลังการรักษา น้อยกว่า ๒๐%	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.	-		
๒๗. ศูนย์ผ่าตัดส่องกล้องทางจมูก (Endoscopic Sinus Surgery Center)	๑. ความพึงพอใจและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วยที่มาเข้ารับรักษามากกว่า ๘๐% ๒. อัตราอุบัติการณ์ภาวะแทรกซ้อนหลังการรักษา น้อยกว่า ๒๐%	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.	-		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๒๘. โครงการคลินิกการได้ยินและการทรงตัว (Otoneurology clinic)	๑. จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับบริการในคลินิก ๒. ผู้ป่วยมีความพึงพอใจและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หลังเข้ารับบริการ > ๘๐% ๓. อัตราของทารกกลุ่มเสี่ยงและทารกที่ไม่ผ่านการตรวจคัดกรองจากแผนกกุมารฯ ได้รับการตรวจคัดกรองการได้ยิน โดยนักแก้ไขการได้ยิน ภายในอายุ ๑ เดือน > ๘๐% ๔. อัตราการใช้เครื่องช่วยฟังในผู้ป่วยโรคเส้นประสาทหูเสื่อมต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ ปี > ๘๐% ๕. จำนวนของแพทย์สาขาโสตประสาทวิทยา และนักแก้ไขการได้ยิน	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.	-		
๒๙. โครงการสร้างศูนย์โรคไต ๓ อาคารรักษาและฟื้นฟูข้าราชการตำรวจ (อาคาร B) ชั้น ๑๓ รพ.ตร.	๑. โครงการได้รับอนุมัติจาก พตร. ๒. ได้งบประมาณตามที่เสนอ ๓. ติดตามการก่อสร้างตามแผน ๔. จัดทำระบบน้ำบริสุทธิ์ และจัดซื้ออุปกรณ์ได้ครบ ๕. ได้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ตามที่เสนอ ๖. ผ่านการรับรองการตรวจมาตรฐานไตเทียม ๗. เปิดดำเนินการให้บริการผู้ป่วยได้	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๓๐. โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด	๑. ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ที่ได้รับการตรวจรักษาด้วยเครื่องเอกซเรย์หลอดเลือด (Imaging System) เกิดความพึงพอใจ ๑๐๐% ๒. จะมีการติดตามและประเมินผลบำรุงรักษาเครื่องและอุปกรณ์ ทุก ๖ เดือนเป็นระยะเวลา ๕ ปี	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐		✓
๓๑. โครงการรักษาโรคผมบางแบบกรรมพันธุ์ด้วยการฉีด PRP และการปลูกถ่ายเส้นผม	๑. จำนวนผู้ป่วยในคลินิกเฉพาะทางเส้นผม ๒. จำนวนผู้ป่วยทางเส้นผมที่เข้ารับการรักษาด้วยการฉีด PRP และการผ่าตัดปลูกผม ๓. รายได้ที่ห้องตรวจโรคผิวหนังจะได้อาจจากการทำหัตถการฉีด PRP และการผ่าตัดปลูกผม	กลุ่มงานอายุรกรรม รพ.ตร.	๓๐๐,๐๐๐		✓
๓๒. โครงการสำหรับการพัฒนาและรับรองมาตรฐานคุณภาพของ รพ.ตร. (Maintain HA)	๑. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) - ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ รพ.ตร.	๒,๐๐๕,๘๐๐		✓
๓๓. โครงการจัดตั้งหน่วยกายภาพบำบัด ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู จอมทอง โรงพยาบาลตำรวจ	สถานที่ให้บริการทางกายภาพบำบัด ดำเนินการสร้างเสร็จ ตามแผนงานที่วางไว้	ศูนย์การแพทย์ จอมทอง รพ.ตร.	๒,๐๐๐,๐๐๐		✓
๓๔. โครงการพัฒนาระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EMR, Doctor's station)	คะแนนการตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย ร้อยละ ๘๐	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	-		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๓๕. โครงการจัดทำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Information Exchange: Health Link)	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการผู้ป่วยที่จำเป็นต้องรับไว้รักษาโรงพยาบาล โดยการเชื่อมโยง ๑. ผู้รับบริการสามารถบริหารจัดการข้อมูลสุขภาพทางอิเล็กทรอนิกส์ของตนได้ ๒. ใช้ในการรักษาคนไข้ในกรณีฉุกเฉิน (คนไข้หมดสติ) ๓. ใช้ในการรักษาคนไข้โดยคนไข้ให้ความยินยอม ๔. ใช้ในการส่งต่อคนไข้ (Referral) ๕. สร้างมาตรฐานข้อมูลสุขภาพให้กับโรงพยาบาลที่เข้าร่วม	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	-		
๓๖. พัฒนาระบบซอฟต์แวร์สำหรับบริการผู้ป่วยบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ไร้สาย (ระบบ Patient Mobile Application)	๑. การเข้าดูประวัติการนัดหมาย ๒. การเข้าดูประวัติสุขภาพ (Personal Health Records) ๓. การแสดงข่าวสารของโรงพยาบาล ๔. การตรวจสอบสิทธิการรักษา ๕. การเช็คอิน (Check in) เพื่อยืนยันการจองคิว ๖. การพิมพ์บัตรคิว Visit ID ๗. การแสดงผลคิวรับตรวจ ๘. การบริหารจัดการคิวในโรงพยาบาล/ห้องยา/ห้องปฏิบัติการ(Laboratory)/ห้องเอ็กซเรย์ ๙. การบริหารจัดการทางการเงินของโรงพยาบาล (ระบบ Payment on Hospital Information System)	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	-		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๓๗. ระบบ IPD Doctor' s Station ขยายการใช้งานระบบการตรวจรักษาของแพทย์ผู้ป่วยนอก เพื่อใช้งานที่ระบบการตรวจรักษาของแพทย์ผู้ป่วยใน	<p>เพิ่มประสิทธิภาพการบริการผู้ป่วยที่จำเป็นต้องรับไว้รักษาในโรงพยาบาล โดยการเชื่อมโยง</p> <p>๑. ต้องเชื่อมโยงหน้าจอบันทึก Admission Record, บันทึกการส่งรักษา (แพทย์) และบันทึกยืนยันคำสั่งแพทย์ (พยาบาล) ให้สามารถเรียกใช้งานได้จากหน้าจอลำดับรายชื่อผู้ป่วยที่อยู่ในหอของระบบ RHIS</p> <p>๒. เพิ่มหน้าจอแสดงลำดับผู้ป่วยที่มีคำสั่งแพทย์ใหม่ หรือมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งแพทย์</p> <p>๓. ต้องเชื่อมโยงข้อมูลที่แพทย์คีย์ในหน้าจอสั่งการรักษา (ยา) เข้ากับหน้าจอบันทึก Drug Profile ของระบบงานห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน</p> <p>๔. ต้องเชื่อมโยงข้อมูลที่แพทย์คีย์ในหน้าจอสั่งการรักษา (ห้องปฏิบัติการ) เข้ากับหน้าจอบันทึกขอตรวจทางห้องปฏิบัติการของระบบงานห้องปฏิบัติการ</p> <p>๕. ผู้เสนอราคาต้องเชื่อมโยงข้อมูลที่แพทย์คีย์ในหน้าจอสั่งการรักษา (รังสีวินิจฉัย) เข้ากับหน้าจอบันทึกขอตรวจรังสีวินิจฉัยของระบบงานรังสีวิทยา</p> <p>๖. ต้องเชื่อมโยงข้อมูลที่แพทย์คีย์ในหน้าจอบันทึกจำหน่ายผู้ป่วยในเข้ากับระบบงานเวชระเบียนและสถิติในหน้าจอบันทึก Inpatient Summary ของระบบงานเวชระเบียนและสถิติ</p>	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๕,๐๐๐,๐๐๐		✓





ยุทธศาสตร์ที่ ๒
ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาวะที่ดี

ตารางสรุปแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑๒๘,๗๗๔,๔๖๖ บาท จำนวน ๓๘ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาวะที่ดี

เป้าประสงค์ : ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาวะที่ดี ส่งเสริมการดูแลโรคและภัยสุขภาพครอบคลุม

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน
- พัฒนาและเสริมสร้างสุขภาพข้าราชการตำรวจและประชาชน

แนวทางพัฒนา

- พัฒนาระบบบริการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน
- พัฒนาและเสริมสร้างสุขภาพข้าราชการตำรวจและประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๓๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม	<p>ตัวชี้วัดผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลาในการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ผู้เข้ารับการอบรมไม่ถูกตัดคะแนนความประพฤติจนเหลือไม่ถึง ๖๐ คะแนน ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการแบบทดสอบ แต่ละรายวิชาได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้เข้ารับการอบรมได้แต้มเฉลี่ยตลอดการอบรมไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรมตามหลักสูตรร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการได้ร่วมโครงการอบรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ 	วพ.รพ.ตร.	๔๒๖,๔๘๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๓๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาการพยาบาลภาคสนาม (ต่อ)	<p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p> <p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันการเกิดโรค การช่วยเหลือดูแลและการฟื้นฟูสุขภาพทั้งภาวะปกติ ภาวะเจ็บป่วย ภาวะฉุกเฉิน และเมื่อเกิดภัยพิบัติ ภายใต้การควบคุมของผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในด้านการปฐมพยาบาล การช่วยเหลือดูแลผู้ประสบภัยในภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติในท้องถิ่น การให้ยาสามัญรู้จักใช้ยาเวชภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ การปฏิบัติงานด้านการแพทย์ในสนาม</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือดูแลผู้รับบริการในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันการเกิดโรค การช่วยเหลือดูแลและฟื้นฟูสุขภาพทั้งภาวะปกติ ภาวะเจ็บป่วย ภาวะฉุกเฉิน และเมื่อเกิดภัยพิบัติ</p> <p>๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือดูแลผู้รับบริการในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันการเกิดโรค การช่วยเหลือดูแลและฟื้นฟูสุขภาพทั้งภาวะปกติ ภาวะเจ็บป่วย ภาวะฉุกเฉิน และเมื่อเกิดภัยพิบัติ</p> <p>๕. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการอบรม มาใช้เป็นแนวทางการสร้างมวลชนสัมพันธ์ โดยใช้บริการทางการแพทย์เป็นสื่อ นำให้ประชาชนมีทัศนคติที่ดี มีความรัก ความศรัทธาในตัวตำรวจ และองค์กรตำรวจมากยิ่งขึ้น</p>				



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๓๙. แผนงานส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม/โครงการบริการวิชาการแก่สังคม	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังเข้าร่วมโครงการที่ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบทักษะปฏิบัติหลังเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. แคนน่านักเรียนผ่านการทดสอบการถ่ายทอดความรู้และปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. จำนวนรายวิชา/หัวข้อการสอน/งานวิจัยที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>๕. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน</p> <p>๖. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยโดยรวม มากกว่า ๓.๕๑</p>	วพ.รพ.ตร.	๑๓๒,๖๐๐		✓
๔๐. แผนงานส่งเสริมและบริการวิชาการแก่สังคม/โครงการประชุมวิชาการประจำปี	<p>๑. ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และผู้ร่วมวิชาชีพ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ มีค่าเฉลี่ยโดยรวม มากกว่า ๓.๕๑</p> <p>๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมต่อวิทยากรแต่ละท่านมีค่าเฉลี่ยโดยรวม มากกว่า ๓.๕๑</p> <p>๔. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑</p>	วพ.รพ.ตร.	๑๒๙,๖๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๔๑. โครงการรู้เท่าทันยาเสพติด	ตัวชี้วัดผลผลิต ๑. นักเรียนระดับประถมศึกษากลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการตามแผนที่กำหนด ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดและความสำคัญในการป้องกันปัญหาเสพติดในระดับมากขึ้นไป ๓. นักเรียนกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับพิษภัยยาเสพติดเพิ่มขึ้นภายหลังเข้าร่วมโครงการ ๔. นักเรียนกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปแสดงถึงทักษะ ในการปฏิเสธยาเสพติดผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ๑. ไม่พบนักเรียนผู้เข้าร่วมโครงการใช้สารเสพติด ภายหลังเข้าร่วม โครงการ	วพ.รพ.ตร. (ภาควิชาการพยาบาล จิตเวชศาสตร์)	๓๔,๐๐๐		✓
๔๒. โครงการแหล่งฝึกงานทางนิติจุลพยาธิ	มีจำนวนนักศึกษาฝึกงานเข้ารับการฝึกงานที่ห้องปฏิบัติการนิติพยาธิ กลุ่มงานนิติพยาธิ สถาบันนิติเวชวิทยา ไม่น้อยกว่า ๑๐ คนต่อปี	นต.รพ.ตร.	ไม่ใช้งบประมาณ		
๔๓. โครงการแหล่งฝึกทางนิติเวชศาสตร์	มหาวิทยาลัยในประเทศไทยมีความสนใจในการส่งนักศึกษาในสังกัดมาฝึกงานที่กลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมีฯ บุคลากรในกลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมีฯ สามารถจัดสรรเวลาในการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะเวลาจำกัด	นต.รพ.ตร.	ไม่ใช้งบประมาณ		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๔๔. โครงการตรวจหาสารพันธุกรรม (DNA) เพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ในเด็ก (DNA-Prokids Project)	กลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมีและเขม่าดินปืน นต.รพ.ตร. ได้ส่งคืนเด็กกลับสู่ครอบครัวที่แท้จริงหรือญาติที่เกี่ยวข้องเพื่อคืนยุติธรรมให้แก่สังคม รวมทั้งยังสามารถลดจำนวนอาชญากรรมเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ในเด็กได้	นต.รพ.ตร.	ไม่ใช้งบประมาณ		
๔๕. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรภาค ๕ และข้าราชการตำรวจสังกัดอื่น ในเขตพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๕	๑. ข้าราชการตำรวจสังกัด ภ.๕ และข้าราชการตำรวจสังกัดอื่นในเขตพื้นที่ ภ.๕ ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ๒. ข้าราชการตำรวจสังกัด ภ.๕ และข้าราชการตำรวจสังกัดอื่นในเขตพื้นที่ ภ.๕ ประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ๓. ข้าราชการตำรวจที่มีผลการตรวจสุขภาพประจำปี ผิดปกติ ได้รับการรักษาต่อเนื่องโดยแพทย์ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๔. ข้าราชการตำรวจที่ผลประเมินสุขภาพจิตใจมีภาวะซึมเศร้ารุนแรง หรือแนวโน้มฆ่าตัวตายในปัจจุบัน รุนแรง ได้รับการดูแลด้านจิตใจ ร้อยละ ๑๐๐	ดร.รพ.ตร.	๑๓,๐๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๔๖. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรภาค ๖ และข้าราชการตำรวจสังกัดอื่น ใน เขตพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๖	๑. ข้าราชการตำรวจสังกัด ก.๖ และข้าราชการตำรวจ สังกัดอื่นในเขตพื้นที่ ก.๖ ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ๒. ข้าราชการตำรวจสังกัด ก.๖ และข้าราชการตำรวจ สังกัดอื่นในเขตพื้นที่ ก.๖ ประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ๓. ข้าราชการตำรวจที่มีผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ผิดปกติ ได้รับการรักษาต่อเนื่องโดยแพทย์ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๔. ข้าราชการตำรวจที่ผลประเมินสุขภาพจิตใจมีภาวะ ซึมเศร้ารุนแรง หรือแนวโน้มฆ่าตัวตายในปัจจุบัน รุนแรง ได้รับการดูแล ด้านจิตใจ ร้อยละ ๑๐๐	ดร.รพ.ตร.	๑๒,๐๐๐,๐๐๐		✓
๔๗. โครงการ ตชด.สุขใจ	๑. ข้าราชการตำรวจสังกัดกองบัญชาการตำรวจ ตระเวนชายแดนได้รับการประเมินภาวะสุขภาพจิต และภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย ร้อยละ ๙๕ ๒. ผู้เข้ารับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้า รับการฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	นย.รพ.ตร.	๘๐,๔๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๔๘. โครงการตรวจเยี่ยมข้าราชการ ตำรวจพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา	๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการ ให้บริการตรวจเยี่ยม ร้อยละ ๙๕ ๒. ผลการตรวจประเมินฐานอยู่ในระดับดี ร้อยละ ๗๕ ๓. ข้าราชการตำรวจได้รับการประเมินสุขภาพจิต เบื้องต้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ ๔. กลุ่มเสี่ยงด้านสุขภาพจิตได้รับการติดตามดูแล ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต ร้อยละ ๑๐๐ ๕. ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรับมือ กับอาการบาดเจ็บและการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและปวดเรื้อรังทั้งจากการ เล่นกีฬาและการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ร้อยละ ๗๐ ๖. ข้าราชการตำรวจมีความรู้เรื่องการป้องกัน โรคติดต่อที่เกิดจากยุงเป็นพาหะ ร้อยละ ๗๐ ๗. ข้าราชการตำรวจมีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูปอด หลังรอดจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)	ยส.รพ.ตร.	๒,๓๑๐,๗๕๖		✓
๔๙. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๑. เด็กและผู้ปกครองมีความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค โดยการเรียนรู้จากการเข้าร่วม กิจกรรม และการฟังบรรยายวิชาการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมงานมีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๓๕,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๕๐. โครงการอบรมหลักสูตรความก้าวหน้าเรื่องนมแม่	๑. ผู้ปกครองและบุคลากรที่ดูแลทารกป่วยและทารกเกิดก่อนกำหนดผ่านการอบรมการให้นมแม่ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรโรงพยาบาลตำรวจที่ปฏิบัติงานในแผนกกุมารเวชกรรมและสูตินรีเวชกรรม มีการพัฒนาความรู้และทักษะเกี่ยวกับนมแม่ในทารกป่วยและทารกคลอดก่อนกำหนด ร้อยละ ๘๐ ๓. ทารกป่วยและทารกคลอดก่อนกำหนดใน รพ.ตร. ได้รับการดูแลเรื่องนมแม่ในเด็กป่วยร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐		✓
๕๑. โครงการ สร้างเสริมสุขภาพทารกแรกเกิดถึงวัยรุ่น รพ.ตร.	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. เด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. เด็กวัยเรียนสูงดีสมส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐		✓
๕๒. โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจและครอบครัว	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ได้คะแนนสอบหลังการอบรม มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ๓. สถิตข้าราชการตำรวจและครอบครัวที่ขอรับบริการให้คำปรึกษาสายด่วน Depress We Care และผ่าน inbox Facebook Page : Depress We Care เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับสถิติย้อนหลัง ๓ ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๕)	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด รพ.ตร.	๘๒๒,๗๒๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๕๓. คลินิกจักษุนอกเวลาราชการ กลุ่มงานตา รพ.ตร.	ผู้ป่วยที่มาใช้บริการการตรวจรักษาที่คลินิกจักษุนอกเวลาราชการ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานตา รพ.ตร.	๑๐,๐๐๐		✓
๕๔. โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพให้กับหญิงตั้งครรภ์และเด็กทารก-เด็กอายุ ๖ ปี	กลุ่มหญิงตั้งครรภ์และผู้ปกครองของเด็กทารก-เด็กอายุ ๖ ปีมีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเพิ่มขึ้น และมีความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	-		
๕๕. โครงการตรวจทันตสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจ	ความพึงพอใจของข้าราชการที่มาใช้บริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	-		
๕๖. โครงการพัฒนาหน่วยส่งเสริมทันตสุขภาพเชิงรุกให้กับข้าราชการตำรวจ และสนับสนุนกิจกรรมตำรวจชุมชนสัมพันธ์	ข้าราชการตำรวจที่มาใช้บริการมีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพเพิ่มขึ้นและมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๗๐,๐๐๐		✓
๕๗. ให้บริการทันตกรรมเคลื่อนที่	ประชาชนเข้ารับบริการด้านทันตกรรมและการส่งเสริมป้องกันได้ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ในการจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๓๙,๐๐๐		✓
๕๘. โครงการบริการชุมชน/อื่น ๆ	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบริการทางการแพทย์พยาบาลมากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๒๑๔,๘๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๕๙. โครงการตำรวจไทยไร้พุง	๑. อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น หลังเข้าร่วมโครงการจากการทำแบบทดสอบวัดผล ก่อน-หลังดำเนินโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๕ ๒. อัตราผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการคัดกรองความเสี่ยงโรคอ้วนลงพุง ภาวะน้ำหนักเกิน ตามค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร.	๕๕,๐๐๐		✓
๖๐. โครงการกิจกรรมวันนักกำหนดอาหาร (Asian Dietitian's Day)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับองค์ความรู้ด้านโภชนาการที่ทันสมัย โดยการ Scan QR Code เพื่อทำแบบประเมินผ่านระบบ Google Form โดย ๑. อัตราความพึงพอใจด้านการได้รับองค์ความรู้ด้านโภชนาการที่ทันสมัยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๕ ๒. อัตราความพึงพอใจด้านการตระหนักถึงความสำคัญของอาหารและโภชนาการของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานโภชนาการ รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐		✓
๖๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่ ก.๑ - ๔, ภาค ๗ - ๘ และ กทม. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการให้บริการตรวจสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ข้าราชการตำรวจได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ครอบครัว รพ.ตร.	๘๔,๗๖๘,๙๖๐		✓
๖๒. โครงการสร้างเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว "ตำรวจไทยร่วมใจรักสุขภาพ"	๑. ข้าราชการตำรวจและครอบครัวได้รับการอบรมจำนวน ๑,๑๘๘ คน ๒. ข้าราชการตำรวจและครอบครัวพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๙๐	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ครอบครัว รพ.ตร.	๙๒๒,๕๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๖๓. โครงการ “Police Fit and Firm”	สามารถเปิดบริการศูนย์ความเป็นเลิศ อาคารรักษาพยาบาลและฟื้นฟูข้าราชการตำรวจ ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยมีร้อยละความพร้อมในการเปิดบริการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.	๑๐,๗๐๐,๐๐๐		✓
๖๔. โครงการ “กายภาพบำบัด online ด้านภัย Covid-๑๙”	สามารถเปิดบริการศูนย์ความเป็นเลิศอาคารรักษาพยาบาลและฟื้นฟูข้าราชการตำรวจ ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยมีร้อยละความพร้อมในการเปิดบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.	๕๐,๐๐๐		✓
๖๕. โครงการ “กายภาพบำบัดเคลื่อนที่ รักษาฟรีถึง สน.”	เพื่อให้บริการรักษา ป้องกัน และฟื้นฟูการบาดเจ็บจากท่าทางการทำงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจนครบาลในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมีระดับความพึงพอใจเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ตร.	-		
๖๖. โครงการจัดชุดแพทย์ปฏิบัติหน้าที่ประจำการฝึกหลักสูตรพื้นฐานจิตอาสา ภาค ๑	เป็นโครงการของ ศอญ.จอส.พระราชทาน ซึ่ง รพ.ตร. เป็นหน่วยให้การสนับสนุน	กลุ่มงานศูนย์ส่งกลับและรถพยาบาล รพ.ตร.	-		
๖๗. โครงการจัดกลุ่มสนับสนุน (Support Group) เด็กสตรีที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ศูนย์พึ่งได้ รพ.ตร.	๑. ระดับความพึงพอใจของเด็กและสตรี รวมทั้งครอบครัวที่เข้าโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายใหม่ของกลุ่มช่วยเหลือ และป้องกันปัญหาความรุนแรงต่อ เด็กและสตรี ศูนย์พึ่งได้ โรงพยาบาลตำรวจ > ๑๐ ราย	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.	๓๖,๔๕๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๖๘. โครงการจัดกลุ่มสนับสนุนผู้ป่วยเรื้อรังผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ และครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗	๑. ใช้แบบสอบถามวัดระดับความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง-ผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ อย่างถูกต้อง ถูกวิธีก่อนและหลังจากการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. เพิ่มบัญชีรายชื่อของสมาชิกกลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง-ผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้เพื่อติดต่อช่วยเหลือกัน เพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย ๓. ใช้แบบสอบถามวัดระดับความพึงพอใจของผู้ป่วย และญาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.	๒๔,๔๐๐		
๖๙. โครงการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/อบรมมากกว่าเท่ากับร้อยละ ๘๐ จากเป้าหมายทั้งหมด ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ/อบรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมการอบรม	กลุ่มงานสูติรีเวชกรรม รพ.ตร.	๕๐,๐๐๐		✓
๗๐. Ear Plug ป้องกันประสาทหูเสื่อมจากเสียง	๑.ข้าราชการตำรวจที่มารับบริการ ได้รับการตรวจร้อยละ ๑๐๐ ๒.ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอุปกรณ์ป้องกัน มีการได้ยินที่คงที่ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานหู คอ จมูก รพ.ตร.	๑๐๐,๐๐๐		✓
๗๑. โครงการจัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตำรวจ	จำนวนการเข้าใช้เว็บไซต์ของกลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ และการผ่านการประเมินจากราชวิทยาลัยออร์โธฯ ในหัวข้อการพัฒนาาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๒๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๗๒. โครงการจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับให้ความรู้สำหรับประชาชน	คะแนนจากการทำบททดสอบก่อนและหลังของประชาชนที่เข้าถึงสื่ออิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๖๐,๐๐๐		✓
๗๓. โครงการจัดเสวนาวิชาการให้ความรู้กับประชาชน และตรวจคัดกรองความเสี่ยงในการเกิดโรคกระดูกพรุนและกล้ามเนื้อดกถอย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีความเสี่ยงสูงแล้วมารับการตรวจรักษาโรคกระดูกพรุนและกล้ามเนื้อดกถอย	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๕๑,๘๐๐		✓
๗๔. โครงการของคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เรื่องโรคเอดส์ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีเพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถแสดงออกถึงการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีได้ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในโครงการฯ อยู่ในระดับดีขึ้นไป	คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ รพ.ตร.	๒,๔๖๐,๐๐๐		✓
๗๕. โครงการจัดพิมพ์วารสารแพทย์ตำรวจประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ งานวิจัย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ ได้รับการเผยแพร่	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม รพ.ตร.	๘๐,๐๐๐		✓





ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ



ตารางสรุปแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑๗,๒๙๖,๖๕๐ บาท จำนวน ๘๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ : พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรในการให้บริการด้านสาธารณสุข

กลยุทธ์

๑. พัฒนาและบริหารกำลังคนให้มีสมรรถนะและเพียงพอต่อการให้บริการ
๒. สร้างเสริมแรงจูงใจและระบบสวัสดิการเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

แนวทางพัฒนา

๑. พัฒนาและบริหารกำลังคนให้มีสมรรถนะและเพียงพอต่อการให้บริการ
๒. สร้างเสริมแรงจูงใจและระบบสวัสดิการเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๗๖. โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	<p>ตัวชี้วัดผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตระหนักถึงความสัมพันธ์อันดีและรู้จักวิธีสร้างความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้นภายหลังเข้าร่วมโครงการ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารการเงิน (Financial Management) เพิ่มมากขึ้น <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผลการประเมินความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์อันดีอยู่ในระดับดีขึ้น ๒. ไม่มีปัญหาข้อร้องเรียนด้านการบริหารการเงินของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ 	วพ.รพ.ตร.	๔๑๘,๔๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๗๗. แผนงานการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้	<p>๑. จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารที่เป็นมาตรฐาน มี peer review และผลการศึกษานี้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนของคณาจารย์ หรือการดำเนินงานของข้าราชการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจและมีการใช้อย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>๒. จำนวนเงินทุนวิจัยสนับสนุนภายในและภายนอก เพิ่มขึ้น ๑๐%</p> <p>๓. จำนวนการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการ ความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานตาม แนวทางประกันคุณภาพการศึกษา</p>	วพ.รพ.ตร.	๒๐๐,๐๐๐		✓
๗๘. โครงการพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรในศตวรรษที่ ๒๑	<p>ตัวชี้วัดผลผลิต</p> <p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการได้ร่วม โครงการอบรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕.๐๐</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p> <p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ด้านเทคโนโลยีทางการศึกษา และสามารถนำ ความรู้จากการอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน</p>	วพ.รพ.ตร.	๒๙,๙๕๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๗๙. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ที่ปรึกษา	<p>ตัวชี้วัดผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ หรือระดับมากขึ้นไป <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการ <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้เข้าอบรมสามารถให้คำปรึกษา และแนะนำนักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. อาจารย์ที่ปรึกษาสามารถลงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลอาจารย์ที่ปรึกษา โปรแกรม Education Management ได้ถูกต้อง ๓. มีการนำปัญหาของนักศึกษา และการส่งต่อข้อมูลปัญหาของนักศึกษาไปสู่การจัดการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบร้อยละ ๑๐๐ ๔. สามารถบูรณาการข้อมูล และปัญหาของนักศึกษามาช่วยจัดการปัญหาของนักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> - แบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่ออาจารย์ที่ปรึกษา 	วพ.รพ.ตร.	๒๕,๘๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๘๐. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่	ตัวชี้วัดผลผลิต ๑. คณาจารย์และบุคลากรเข้ากิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ๓.๕๑ - ๕.๐๐ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ๑. อาจารย์ใหม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีความสุขในการทำงาน	วพ.รพ.ตร.	๒๓,๐๐๐		✓
๘๑. โครงการทดสอบความสามารถการตรวจด้านนิติพันธุศาสตร์ (PT Test or Interlab comparison)	กลุ่มงานตรวจเลือดชีวเคมีและเคมีดินป็น นต.รพ.ตร. ได้รับการรับรองผลการทดสอบที่ถูกต้องจากห้องปฏิบัติการทั้งในและต่างประเทศอย่างน้อย ๓ การทดสอบ (PT Test or Interlab comparison) ได้รับการนำเชื่อถือในด้านห้องปฏิบัติการ บุคลากรมีความชำนาญในการปฏิบัติงาน	นต.รพ.ตร.	ไม่ใช้งบประมาณ		
๘๒. โครงการแผนงานเพิ่มทักษะองค์ความรู้ในด้านนิติวิทยาศาสตร์ หรือนิติเวชศาสตร์ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการ	ได้รับการอบรมความรู้ทางด้านนิติวิทยาศาสตร์หรือนิติเวชศาสตร์ทั้งภายในและภายนอกประเทศตามเป้าหมาย	นต.รพ.ตร.	๓๔,๐๐๐		✓
๘๓. โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาภายในห้องปฏิบัติการนิติพยาธิ	บุคลากรห้องปฏิบัติการนิติพยาธิทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับงานทางด้านนิติจุลพยาธิและได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการหรือนำเสนอผลงานตัวเองในงานประชุมวิชาการ	นต.รพ.ตร.	๑๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๘๔. โครงการทดสอบความสามารถการตรวจวิเคราะห์ด้านนิติจุลพยาธิ (PT Test or Inter lab comparison)	ผ่านการประเมินโดยได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	นต.รพ.ตร.	๓,๐๐๐		✓
๘๕. โครงการปฐมนิเทศแพทย์และทันตแพทย์ประจำบ้านที่เข้าใหม่	๑. แพทย์ประจำบ้าน ทันตแพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำบ้านต่อยอดเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. แพทย์ประจำบ้าน ทันตแพทย์ประจำบ้านต่อยอดที่เข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรและการใช้ชีวิตในโรงพยาบาลตำรวจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	วพศ.รพ.ตร.	๓๓,๐๐๐		✓
๘๖. โครงการปัจฉิมนิเทศแพทย์และทันตแพทย์ประจำบ้าน	๑. แพทย์ผู้ผ่านการฝึกอบรมการศึกษาระดับหลังปริญญาได้รับประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. มีข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาโครงการในครั้งต่อไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	วพศ.รพ.ตร.	๘๗,๖๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๘๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีของ แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ฝึกหัด	๑. แพทย์ประจำบ้าน ทันทแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และแพทย์ฝึกหัดเข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. สร้างทัศนคติที่ดีต่ออาจารย์แพทย์ของแพทย์ที่ เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	วพศ.รพ.ตร.	๓๙,๕๐๐		✓
๘๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อตรวจประเมินคุณภาพภายใน สถาบันฝึกอบรมแพทย์ตามมาตรฐาน WFME	๑. อาจารย์แต่ละภาควิชา (กลุ่มงาน) มีความรู้ ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ ผ่านการ ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. สามารถตรวจสอบประเมินคุณภาพภายในตาม มาตรฐานสถาบันฝึกอบรมผลิตแพทย์ได้ครบทุก สาขาวิชาหลัก (Major) ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	วพศ.รพ.ตร.	๑๘๗,๙๒๐		✓
๘๙. โครงการปรับพื้นฐานแพทย์ ประจำบ้าน	๑. แพทย์ประจำบ้าน ทันทแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานในแต่ละภาควิชาอย่างถูกต้อง ๒. แพทย์ประจำบ้าน ทันทแพทย์ประจำบ้าน และ แพทย์ประจำบ้านต่อยอดสามารถดูแลและให้บริการ ผู้ป่วยได้อย่างประสิทธิภาพ ๓. แพทย์ประจำบ้าน ทันทแพทย์ประจำบ้าน และ แพทย์ประจำบ้านต่อยอดสามารถทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือกันในการดูแลรักษาผู้ป่วยตามเป้าหมายได้ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี	วพศ.รพ.ตร.	๔๒,๙๖๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๙๐. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง (ACLS) สำหรับแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้าน รพ.ตร.	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ร้อยละ ๑๐๐	วพศ.รพ.ตร.	๒๖๗,๔๖๐		✓
๙๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระเบียบวิธีวิจัยทางคลินิก (Clinical Research Methodology) สำหรับแพทย์ประจำบ้านและทันตแพทย์ประจำบ้าน รพ.ตร.	๑. รูปแบบการอบรมเป็นการบรรยาย อภิปราย และฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ๒. มีการประเมินผลการเรียน โดยการเข้าเรียนไม่น้อยกว่า ๘๐ มีการมอบใบประกาศสำหรับผู้ที่มีระยะเวลาการเข้าเรียนตามกำหนด ๓. มีการประเมินการสอน โดยแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น และจำนวนรูปเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ก่อนจบการศึกษา	วพศ.รพ.ตร.	๑๙๐,๗๕๐		✓
๙๒. โครงการเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีมแก่แพทย์ประจำบ้านที่เข้าปฏิบัติงานใหม่	๑. แพทย์ประจำบ้าน ทันตแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำต่อยอด เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. แพทย์ประจำบ้าน ทันตแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ ประจำต่อยอด มีปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ไม่เกิดข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนในการอยู่ร่วมกัน ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	วพศ.รพ.ตร.	๔๕๑,๘๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๙๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. แพทย์และบุคลากรด้านแพทยศาสตรศึกษา มีความพร้อมเป็นอาจารย์แพทย์และสามารถจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ๑๐๐% ๒. แพทย์และบุคลากรด้านแพทยศาสตรศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ความสามารถ ด้านแพทยศาสตรศึกษา ทั้งในด้านหลักสูตรการเรียนการสอน การเขียนแผนการศึกษา เทคนิคการสอน และการใช้สื่อการสอนที่เหมาะสม การสร้างและวิเคราะห์ข้อสอบ รวมถึงวัด และประเมินผลการศึกษา	วพศ.รพ.ตร.	๕๘๕,๓๕๐		✓
๙๔. โครงการเพิ่มพูนหลักการสอนสู่ความเป็นเลิศ	นักศึกษาแพทย์ แพทย์ฝึกหัด แพทย์ประจำบ้าน สอบผ่าน > ๘๐%	วพศ.รพ.ตร.	๖๕,๙๐๐		✓
๙๕. โครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพและสามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและมีแนวทางในการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพ	ดร.รพ.ตร.	๗๐,๐๐๐		✓
๙๖. โครงการ “อบรมจริยธรรมในองค์กร”	ข้าราชการตำรวจเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดาร์จีและผู้สนใจ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	ดร.รพ.ตร.	๕๐,๐๐๐		✓
๙๗. โครงการ ฝึกอบรมปฏิบัติการกู้ชีวิตทารกแรกเกิด (NCPR)	๑. จำนวนผู้เข้าอบรมสอบผ่านได้ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ทารกแรกเกิดวิกฤตได้รับการกู้ชีพทุกราย โดยติดตามผลทุกระยะเวลา ๖ เดือน	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๗๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๙๘. โครงการ ฝึกอบรมปฏิบัติการกู้ชีวิตเด็ก (PALS)	<p>๑. แพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ทั้งที่เข้าทำงานใหม่และบุคลากรทางการแพทย์เดิม ผ่านการฝึกอบรมปฏิบัติการกู้ชีวิตเด็ก ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. แพทย์ ทันตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ทั้งที่เข้าทำงานใหม่และบุคลากรทางการแพทย์เดิม มีการพัฒนาความรู้เรื่องปฏิบัติการกู้ชีวิตเด็ก ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. เด็กที่อยู่ในภาวะวิกฤตได้รับการกู้ชีพทุกราย โดยติดตามผลทุกระยะเวลา ๖ เดือน</p>	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม รพ.ตร.	๒๐๐,๐๐๐		✓
๙๙. โครงการบรรจุและจัดสรรผู้ช่วยทันตแพทย์	<p>๑. ความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ผ่านการประเมินรับรองการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล</p>	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	-		
๑๐๐. โครงการจ้างทันตแพทย์ที่ปรึกษาเพื่อให้บริการทันตกรรม	ผู้มารับบริการทางทันตกรรม จาก รพ.ตำรวจ มีความพึงพอใจจากการมารับบริการทางทันตกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๔๓๒,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๐๑. โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะและจัดการความรู้ทันตกรรมให้กับทันตบุคลากร	๑. จำนวนทันตแพทย์และผู้ช่วยทันตแพทย์ที่ผ่านการอบรม ๒. จำนวนทันตแพทย์ที่มีคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสะสมต่อปีเป็นไปตามข้อกำหนดของทันตแพทยสภา ๓. จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้เมื่อสิ้นสุดโครงการสอดคล้องกับแผนฯ	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๒๒๐,๐๐๐		✓
๑๐๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ด้านการให้บริการ	๑. จำนวนทันตแพทย์และผู้ช่วยทันตแพทย์ที่ผ่านการอบรม ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. จำนวนอุบัติการณ์การเกิดข้อร้องเรียนจากการบริการลดลง ๔. จำนวนอุบัติการณ์การเกิดทะเลาะวิวาทในกลุ่มงานเท่ากับ ๐ ๕. จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้เมื่อสิ้นสุดโครงการสอดคล้องกับแผนฯ	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๑๑๕,๘๐๐		✓
๑๐๓. โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะและจัดการความรู้ด้านนิติทันตวิทยา	๑. จำนวนทันตแพทย์ใหม่ในหน่วยงานได้รับการอบรม ๑๐๐ % ๒. ทันตแพทย์ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติ งานนิติทันตวิทยาเพิ่มขึ้นและมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๗,๓๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๐๔. โครงการส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรการอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน สาขา ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	ผลการประเมินสถาบันการศึกษาผ่านการประเมินสถาบันการศึกษาทุก ๔ ปี	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	-		
๑๐๕. โครงการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับทันตบุคลากร	ทันตบุคลากรและเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic life support : BLS) ให้ได้ ๑๐๐ %	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตร.	๑๐,๐๐๐		✓
๑๐๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้คลื่นเสียงความถี่สูงเพื่อดูแลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินสำหรับนักศึกษาแพทย์ฝึกหัด แพทย์ประจำบ้าน แพทย์และพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะเกี่ยวกับการใช้คลื่นเสียงความถี่สูงในการดูแลผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินอย่างถูกต้องเหมาะสมโดย ๑. ภาคทฤษฎี ประเมินผลจากแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ภาคปฏิบัติ ประเมินผลขณะฝึกปฏิบัติโดยวิทยากร	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร.	๔๕,๐๖๐		✓
๑๐๗. โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advanced cardiac life support : ACLS)	๑. แพทย์ แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ฉุกเฉิน พยาบาลห้องฉุกเฉินและอุบัติเหตุฯ และบุคลากรทางการแพทย์ที่เข้าทำงานใหม่และบุคลากรทางการแพทย์เดิม ผ่านการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ร้อยละ ๑๐๐ ๒. แพทย์ แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ฉุกเฉิน พยาบาลห้องฉุกเฉินและอุบัติเหตุฯ และบุคลากรทางการแพทย์ที่เข้าทำงานใหม่และบุคลากรทางการแพทย์เดิม มีการพัฒนาความรู้เรื่องปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร.	๓๔๘,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๐๘. โครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) สำหรับบุคลากรในสังกัด กลุ่มงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลตำรวจ	๑. จำนวนบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตำรวจ ผ่านการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐานมากกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์ของสมาคมแพทย์โรคหัวใจแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ได้อย่างถูกต้องมากกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานโดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานของตามเกณฑ์ของสมาคมแพทย์โรคหัวใจแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ มีคะแนนตามเกณฑ์ผ่านร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก รพ.ตร.	๕๓,๑๐๐		✓
๑๐๙. โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่/การพัฒนาศักยภาพผู้เข้าสู่ตำแหน่ง	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบริการทางการแพทย์พยาบาล มากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๕๐๙,๐๕๐		✓
๑๑๐. โครงการประชุมวิชาการทางการแพทย์พยาบาลภายนอก/การฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง/การฝึกอบรมทางการแพทย์พยาบาลระยะสั้น	๑. จำนวนพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทาง/อบรมหลักสูตรระยะสั้น ๒. จำนวนการถ่ายทอดผลการประชุมงานทางวิชาการมากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๓,๘๐๒,๖๐๐		✓
๑๑๑. โครงการประชุมวิชาการทางการแพทย์ภายในโรงพยาบาล กลุ่มงานพยาบาล	๑. จำนวนผลงานทางวิชาการ/นวัตกรรม อย่างน้อย ๕ เรื่อง ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๒๒๙,๙๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๑๒. โครงการพัฒนาวิชาการทางการพยาบาล กลุ่มงานพยาบาล	๑. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบริการทางการพยาบาลมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผลสัมฤทธิ์ทางการพยาบาล	กลุ่มงานพยาบาล รพ.ตร.	๑,๒๙๑,๙๐๐		✓
๑๑๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเภสัชกรเพื่อให้ความรู้เฉพาะทางประจำปี ๒๕๖๗	เภสัชกรที่เข้ารับการอบรมสามารถจบหลักสูตรเฉพาะทางได้ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร.	๔๐,๐๐๐		✓
๑๑๔. โครงการสื่อสารให้ความรู้ เรื่องระบบยาตามมาตรฐานสากลแก่บุคลากรโรงพยาบาลตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๗	ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่ได้รับการอบรมในเรื่องระบบยา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.ตร.	๒๘,๒๐๐		✓
๑๑๕. โครงการประชุมวิชาการประจำปี	๑. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๕ ๒. ร้อยละความรู้ที่ได้รับหลังเข้าร่วมประชุมวิชาการมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานโชนาการ รพ.ตร.	๑๘,๐๐๐		✓
๑๑๖. โครงการอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร ๑ ปี	จำนวนวิสัญญีพยาบาลเพียงพอในการให้บริการตามเกณฑ์ของราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร.	๓๐๖,๐๐๐		✓
๑๑๗. Non-Technical Skills สำหรับวิสัญญีแพทย์ และวิสัญญีพยาบาล	ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หลังเข้ารับการอบรม ได้คะแนนผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร.	๑๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๑๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำหัตถการและความรู้ด้านวิสัญญีวิทยาที่จำเป็น สำหรับแพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ รพ.ตร.	๑. แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ โรงพยาบาลตำรวจ เข้ารับการอบรมตามโครงการ เกินร้อยละ ๙๐ ๒. แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ โรงพยาบาลตำรวจ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะความมั่นใจในการใส่ท่อช่วยหายใจด้วยวีดิทัศน์ และ Rapid Sequence Intubation เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๓. แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ โรงพยาบาลตำรวจ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะความมั่นใจในการใส่สายสวนในหลอดเลือดดำส่วนกลางและการใส่สายสวนหลอดเลือดแดง (Arterial catheterization) ทั้งวิธีพื้นฐานและใช้เครื่องอัลตราซาวด์นำทางเพิ่มขึ้น หลังการอบรม ๔. แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ โรงพยาบาลตำรวจ มีความรู้เรื่อง Invasive Monitoring เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๕. แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ ๑ โรงพยาบาลตำรวจ มีความรู้เรื่องเทคนิคและวิธีการระงับปวดหลังผ่าตัด เพิ่มขึ้นหลังการอบรม	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐		✓
๑๑๙. โครงการให้ความรู้สำหรับพยาบาลในการเตรียมผู้ป่วยก่อนมาผ่าตัด	ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หลังเข้ารับการอบรม ได้คะแนนผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา รพ.ตร.	๕๐,๐๐๐		✓
๑๒๐. โครงการ “จัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่องการฟื้นฟูต่อโรคอุบัติใหม่”	เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรม ในการเข้าถึงบริการสุขภาพ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ฟื้นฟู รพ.ตร.	-		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๒๑. โครงการประชุมวิชาการผ่าตัดไทรอยด์ผ่านกล้องแบบไร้แผลนานาชาติ (International Thyroid NOTES Conference)	๑. มีผู้เข้าร่วมการประชุมทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ อย่างน้อย ๘๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	-		
๑๒๒. โครงการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรมและศัลยกรรมกระดูกและข้อ ชั้นปีที่ ๑ ก่อนการให้บริการ	แพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม และแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรมกระดูกและข้อ ชั้นปีที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๗ ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๒๔,๖๐๐		✓
๑๒๓. โครงการจัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกชำนาญในการผ่าตัดผ่านกล้อง	๑. ผู้เข้ารับการอบรม ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกปฏิบัติการ ผ่าตัดผ่านกล้องในสัตว์โดยวิทยากรปฏิบัติการ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์การประเมินการสอบ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๒๑,๓๐๐		✓
๑๒๔. โครงการจัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์ เบื้องต้น	๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกปฏิบัติการ การเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์โดยวิทยากรปฏิบัติการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๒๔,๙๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๒๕. โครงการจัดการอบรมแพทย์ประจำบ้านศัลยกรรม ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อฝึกเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์ ชั้นสูง	๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกปฏิบัติการ การเย็บต่อลำไส้และเส้นเลือดในสัตว์โดยวิทยากรปฏิบัติการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๒๔,๙๐๐		✓
๑๒๖. โครงการพัฒนาด้านวิชาการ การฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขา ศัลยศาสตร์	แพทย์ประจำบ้าน สาขา ศัลยศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๔ ต้องมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทั้งในด้านวิชาความรู้ และการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๑๑๒,๕๐๐		✓
๑๒๗. โครงการประชุมวิชาการประจำปี กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลตำรวจ	อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าประชุมวิชาการมากกว่า ร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๖๕,๒๐๐		✓
๑๒๘. โครงการรู้เท่าทันมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก (Colorectal Cancer Survival)	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก ร้อยละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๒๘,๙๕๐		✓
๑๒๙. โครงการอบรมการพยาบาลด้านการดูแลแผลอย่างเหมาะสม (Wound Care and Ostomy Care)	๑. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม ๒. การสังเกตพฤติกรรมในการให้ความร่วมมือ ชักถาม ตอบปัญหา ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมการอบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๕๓,๓๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๓๐. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “มองผ่านใจ” ในงาน Palliative Care ผ่านเรื่องเล่าทางการแพทย์ของโรงพยาบาลตำรวจ	๑. ผู้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองว่ามีความรู้เกี่ยวกับการเขียนเรื่องเล่าและมีงานเขียนเรื่องเล่าไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง และมีเรื่องเล่าไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง ๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในระดับดี และดีมาก อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมประเมินว่าการจัดอบรมตามโครงการนี้ มีความคุ้มค่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศัลยกรรม รพ.ตร.	๗๗,๐๐๐		✓
๑๓๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ ระดับตติยภูมิของ รพ.ตร.(Police Medical Emergency Response Team : Police - MERT)	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติการกิจทางการแพทย์ตาม บทบาทและหน้าที่ของทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ระดับตติยภูมิ เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ และทักษะในการ ประสานงานและสั่งการทางการแพทย์ได้ถูกต้อง และเหมาะสม เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานศุนย์ส่งกลับ และรถพยาบาล รพ.ตร.	๕๐๐,๐๐๐		✓
๑๓๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานถวายความปลอดภัยในพื้นที่	เป็นโครงการของ ตร. ซึ่ง รพ.ตร. เป็นหน่วย สนับสนุน	กลุ่มงานศุนย์ส่งกลับ และรถพยาบาล รพ.ตร.	-		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๓๓. โครงการพัฒนานักสังคมสงเคราะห์ และบุคลากร กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ ประจำปี ๒๕๖๗	๑. ตัวชี้วัดผลผลิต นักสังคมสงเคราะห์ และบุคลากรกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้รับการพัฒนาความรู้และผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามหลักสูตรที่เข้ารับการอบรมทุกหลักสูตร หรือได้รับรองมาตรฐานทางวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ๒. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ นักสังคมสงเคราะห์ และบุคลากรผ่านการอบรม และสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยใช้แบบสอบถามวัดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ รพ.ตร.	๓๘,๐๐๐		✓
๑๓๔. เปิดหลักสูตรอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอดผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช	ร้อยละความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ และแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ.๒๕๗๐	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.	๒๕๐,๐๐๐		✓
๑๓๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยสูตินรีเวช	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมากกว่าเท่ากับ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒. ร้อยละของความรู้และความเข้าใจในการเข้าร่วมการอบรมมากกว่าเท่ากับ ๘๐%	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม รพ.ตร.	๕๐,๐๐๐		✓
๑๓๖. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพสำหรับบุคลากรกลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	อัตราความสำเร็จในการวิเคราะห์และทำแผนงาน KM ของผู้เข้ารับการอบรม	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๒๓,๘๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๓๗. โครงการสัมมนาวิชาการโรคกระดูกพรุนและโรคทางเมตาบอลิซึม รพ. ตำรวจ ครั้งที่ ๖	อัตราการพึงพอใจต่อกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป และอัตราการสำเร็จในการนำความรู้ไปใช้ในการดูแลคนไข้โรคกระดูกพรุน โรงพยาบาลตำรวจ	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๕๕,๘๐๐		✓
๑๓๘. โครงการสร้างความผูกพันภายในกลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ผ่านกิจกรรม ๕ ส และกีฬาสามัคคี	๑. จำนวนแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม ๒. การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.ตร.	๖๐,๐๐๐		✓
๑๓๙. แผนการขยายกรอบอัตราแพทย์, พยาบาล, ผู้ช่วยพยาบาล และสหวิชาชีพ ปีละ ๒๐ อัตราเพื่อรองรับการเปิดใช้อาคารรักษาพยาบาลและฟื้นฟูข้าราชการตำรวจ	ขยายการให้บริการของโรงพยาบาลให้เพียงพอต่อจำนวนผู้มาเข้ารับบริการที่เพิ่มขึ้นมาก	กพ.บก.อก.รพ.ตร.	-		
๑๔๐. โครงการส่งเสริมความรู้ ทักษะการให้รหัสโรคและหัตถการ	จำนวนบุคลากรผู้รับผิดชอบหน้าที่ให้รหัสโรคและหัตถการได้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๓๕,๐๐๐		✓
๑๔๑. โครงการประชุมวิชาการสมาคมเวชสถิติแห่งประเทศไทย	จำนวนบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านเวชระเบียนได้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๓๐,๐๐๐		✓
๑๔๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	อัตราการสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการของโรงพยาบาลตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยศ.บก.อก.รพ.ตร.	๘๐๑,๘๐๐		✓
๑๔๓. โครงการฝึกแบบตำรวจโรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติท่าบุคคลมือเปล่าภายหลังจากการทดสอบของครูฝึก	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.	๒๘๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๔๔. โครงการฝึกอบรมสารวัตรสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีละ ๑ รุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสอบผ่านตามเกณฑ์ประเมินด้านวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสอบผ่านตามเกณฑ์ประเมินด้านการปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์การสัมมนาวิชาการกลุ่มวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.	๗๕๐,๐๐๐		✓
๑๔๕. โครงการสัมมนาเชิงวิชาการทางด้านวิชาชีพสำหรับผู้ขอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ สบ ๔ ถึง สบ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากการเซ็นชื่อเข้าชั้นเรียน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสอบผ่านตามเกณฑ์ประเมินด้านวิชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จากการทำข้อสอบ ภายหลังจากการอบรม ๓. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์การสัมมนาวิชาการกลุ่มวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากการนำเสนอผลงานหรือศึกษาดูงาน	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.	๔๑๗,๕๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๔๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การเขียนหนังสือราชการ ๒ รุ่น - จิตวิทยาและทัศนคติในการทำงานเชิงรุก ๒ รุ่น	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน รพ.ตร. มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นภายหลังจากการเข้ารับการอบรม	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.	๒๐๐,๐๐๐		✓
๑๔๗. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ใน รพ.ตร. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับสถานที่ ผู้บังคับบัญชา สิทธิประโยชน์ภายใน รพ.ตร. เพิ่มขึ้นภายหลังจากการเข้ารับการอบรม จากการทำแบบสอบถาม	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.	๘๐,๐๐๐		✓
๑๔๘. โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเชิงรุกเกิดผลลัพธ์สู่ความเป็นเลิศ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัด บก.อก.รพ.ตร. มีองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร สู่ความเป็นเลิศ และสามารถสร้างนวัตกรรมการทำงานเชิงรุก ๒. ไม่พบข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด บก.อก.รพ.ตร.	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.	๑,๐๐๐,๐๐๐		✓
๑๔๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปี ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางในการดำเนินชีวิต และมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง รพ.ตร.	๕๔๘,๘๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๕๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัย โรงพยาบาลตำรวจ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจงานวิจัยมากขึ้น	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม รพ.ตร.	๑๕๐,๐๐๐		✓
๑๕๑. โครงการอบรมเรื่องการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย Routine to Research (R๒R)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจงานวิจัยแบบ R๒R หลังจากเข้าอบรม	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม รพ.ตร.	๙๐,๐๐๐		✓
๑๕๒. โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ : การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการวิเคราะห์ข้อมูล และเลือกใช้สถิติสำหรับงานวิจัยได้อย่างถูกต้อง	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม รพ.ตร.	๕๐,๐๐๐		✓
๑๕๓. โครงการวันวิจัย โรงพยาบาลตำรวจ	๑. ร้อยละ ๘๐ งานวิจัย บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลตำรวจ ได้รับการเผยแพร่ ในวันวิจัย ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผลงานวิจัยที่ส่งเข้าประกวดผ่านเกณฑ์มาตรฐานของงานวิจัยที่ดี	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม รพ.ตร.	๑๖๐,๐๐๐		✓
๑๕๔. โครงการให้คำปรึกษางานวิจัยสำหรับแพทย์และบุคลากรในสังกัด รพ.ตร.	๑. ร้อยละ ๘๐ มีผู้เข้ารับการปรึกษางานวิจัยและสถิติการวิจัย ตามตารางที่จัดไว้ ๒. ร้อยละ ๘๐ โรงพยาบาลตำรวจมีผลงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพถูกหลักจริยธรรมการวิจัยไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เรื่อง/ปี ๓. ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อโครงการให้คำปรึกษาในการทำวิจัยแก่นักศึกษาแพทย์ แพทย์ประจำบ้านและบุคลากรของโรงพยาบาลตำรวจที่กำลังทำวิจัย	คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม รพ.ตร.	๓๖๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๕๕. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อ ขอรับรองมาตรฐานคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	คู่มือวิธีดำเนินการมาตรฐานของคณะกรรมการ พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์โรงพยาบาล ตำรวจ	คณะกรรมการวิจัย และนวัตกรรม รพ.ตร.	๑๒๐,๐๐๐		✓
๑๕๖. โครงการอบรมหลักสูตรหลัก จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	๑. โรงพยาบาลตำรวจ จะมีบุคลากรที่มีศักยภาพ ทางวิชาการวิจัยที่มีคุณภาพ ๒. งานวิจัย ผู้ใช้บริการจะเกิดความพึงพอใจและ เลือกใช้บริการที่โรงพยาบาลตำรวจ ทำให้โรงพยาบาล ตำรวจมีรายได้เพิ่มขึ้น	คณะกรรมการวิจัย และนวัตกรรม รพ.ตร.	๙๐,๐๐๐		✓





ยุทธศาสตร์ที่ ๔
การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล



ตารางสรุปแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑๐,๓๑๗,๒๖๐ บาท จำนวน ๑๖ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐานอย่างยั่งยืน
๒. ขยายระบบบริหารและบริการภายใต้ธรรมาภิบาล

แนวทางพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐานอย่างยั่งยืน
๒. ขยายระบบบริหารและบริการภายใต้ธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๕๗. โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	<p>ตัวชี้วัดผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐%) ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากขึ้นไป ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการดับเพลิงขั้นต้นอยู่ในระดับมากขึ้นไป <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงผลเสียหายและภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการเกิดอัคคีภัย อยู่ในระดับมากขึ้นไป ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีสำหรับการมีส่วนร่วมในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการร่วมกันดูแลตรวจสอบและระมัดระวังว่าภาวะที่อาจก่อให้เกิดอัคคีภัยขึ้นไป อยู่ในระดับมากขึ้นไป 	วพ.รพ.ตร.	๑๑๕,๒๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๕๘. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (MA Network)	ผู้รับจ้างสามารถดำเนินการตามโครงการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๑,๖๕๗,๒๐๐		✓
๑๕๙. การจ้างเช่าสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	ผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และเจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงการใช้งานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๔๗๕,๐๘๐		✓
๑๖๐. โครงการจัดหาซอฟต์แวร์แอนตี้ไวรัส	ผู้รับจ้างสามารถดำเนินการตามโครงการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๔๙๒,๐๐๐		✓
๑๖๑. โครงการจ้างบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของ โรงพยาบาลตำรวจ จำนวน ๓๐ ระบบงาน	พัฒนาต่อเนื่องเป็นงานระบบคอมพิวเตอร์ ๓๐ ระบบที่สามารถใช้งานร่วมกันได้ทั้งโรงพยาบาลตำรวจ และโรงพยาบาลเครือข่าย ทั้ง ๔ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลนวมิสมเต็ญยา, โรงพยาบาลดาราภิรมย์, โรงพยาบาลยะลาสิริรัตนรักษ์ และศูนย์การแพทย์ ปฐมภูมิและการแพทย์ทางเลือกจอมทอง ในลักษณะของ Single Application ด้วยเทคโนโลยี Cloud Computing หรือคลาวด์ (Cloud)	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๖,๓๐๐,๐๐๐		✓
๑๖๒. โครงการการเชื่อมโยงฐานข้อมูลสุขภาพข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	๑. ข้าราชการตำรวจ สามารถเข้ารับบริการทางสาธารณสุขตามสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการด้านคำแนะนำด้านสุขภาพ ดูแลฉุกเฉินและดูแลในกรณีพิเศษ (ส่งต่อ) ด้านการจัดเก็บข้อมูลการตรวจรักษา/การผ่าตัด/การใช้ยา/ตรวจรักษาทางรังสีและการทำหัตถการ ๒. ข้าราชการตำรวจ สามารถนำข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ในการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลตำรวจและสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการไปใช้เข้ารับการรักษาและเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการรักษาในกรณีฉุกเฉิน	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	-		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๖๓. โครงการจ้างบำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไขและปรับปรุง ระบบบริหารจัดการ เอกสารทางการแพทย์ (เวชระเบียน อิเล็กทรอนิกส์) ของ โรงพยาบาล ตำรวจ	สามารถดำเนินการตามโครงการให้แล้วเสร็จภายใน กำหนด	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๔๘๒,๒๘๐		✓
๑๖๔. โครงการจ้างบำรุงรักษาเครื่อง คอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์ต่อพ่วง ของระบบบริหารจัดการเอกสารทางการแพทย์ (เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์) ของ โรงพยาบาลตำรวจ	สามารถดำเนินการตามโครงการให้แล้วเสร็จภายใน กำหนด	วบ.บก.อก.รพ.ตร.	๑๓๒,๐๐๐		✓
๑๖๕. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย รพ.ตร.	ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน การใช้อุปกรณ์ดับเพลิงและสามารถนำไปปฏิบัติได้ จริงเมื่อเกิดเหตุ	ยศ.บก.อก.รพ.ตร.	๑๗๑,๒๐๐		✓
๑๖๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ควบคุมภายใน รพ.ตร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและ สามารถนำไปปฏิบัติในเรื่องควบคุมภายในลดความ เสี่ยงเพิ่มประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	ยศ.บก.อก.รพ.ตร.	๕๔,๓๐๐		✓
๑๖๗. โครงการจิตอาสา "เราทำความ ดีด้วยหัวใจ"	โครงการกิจกรรมจิตอาสาสามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐	ยศ.บก.อก.รพ.ตร.	๒๓๘,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๖๘. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจัดซื้อพัสดุด้วยเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของหน่วยงานในโรงพยาบาลตำรวจ	ผลการจัดซื้อสำเร็จสามารถเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามแผนการจัดซื้อพัสดุด้วยเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	กบ.บก.อก.รพ.ตร.	-		
๑๖๙. โครงการปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงาน	โรงพยาบาลตำรวจลดงบประมาณด้านไฟฟ้าลง	ชร.บก.อก.รพ.ตร.	-		
๑๗๐. โครงการศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รพ.ตร.	สถิติข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางแพ่ง อาญา ปกครอง และวินัยของข้าราชการตำรวจ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลตำรวจ ถูกร้องเรียนลดลง	กมว.บก.อก.รพ.ตร.	-		
๑๗๑. โครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาลแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การทำบัญชีครัวเรือนเพื่อความพอเพียง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน รพ.ตร. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้นภายหลังจากการเข้ารับการอบรม จากแบบสำรวจภายหลังการจัดอบรม	ฝร.บก.อก.รพ.ตร.	๒๐๐,๐๐๐		✓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
๑๗๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี,การจัดทำรายงานการเงิน และการตรวจสอบด้านการเงิน	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถจัดทำบัญชีและจัดทำรายงานการเงิน สำเร็จภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป (ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่(New GFMS Thai) ปิดงวดบัญชีทุกวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถจัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร เงินฝากคลัง สำเร็จภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป (ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMS Thai) ปิดงวดบัญชีทุกวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป	ฝ่ายบัญชี บก.อก. รพ.ตร.	-		





คำสั่งโรงพยาบาลตำรวจ

ที่ ๑๖๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๖ วรรค ๒ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ นั้น

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารราชการ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาข้างต้น โรงพยาบาลตำรวจ จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘)	ที่ปรึกษา
๑.๒ นายแพทย์ (สบ ๘) โรงพยาบาลตำรวจ	ที่ปรึกษา
๑.๓ รองนายแพทย์ใหญ่ (สบ ๗)	ที่ปรึกษา
๑.๔ นายแพทย์ (สบ ๗) โรงพยาบาลตำรวจ	ที่ปรึกษา
๑.๕ รองนายแพทย์ใหญ่ (สบ ๗) (๔)	ประธานกรรมการ
๑.๖ นายแพทย์ (สบ ๖) โรงพยาบาลตำรวจ (ปฏิบัติหน้าที่ควบคุม ดูแล การจัดทำแผนงานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ)	รองประธานกรรมการ
๑.๗ ผู้บังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	รองประธานกรรมการ
๑.๘ ผู้บังคับการสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๙ ผู้บังคับการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๐ ผู้บังคับการวิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๑ ผู้บังคับการโรงพยาบาลตำรวจ กรม โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๒ ผู้บังคับการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๓ ผู้บังคับการประจำ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๔ นายแพทย์ (สบ ๖) โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๕ ทันตแพทย์ (สบ ๖) โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๖ รองผู้บังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ (ที่กำกับ ดูแล ฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ)	กรรมการ
๑.๑๗ หัวหน้าโรงพยาบาลตำรวจ กรม โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๘ หัวหน้าโรงพยาบาลนิติเวชศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๙ หัวหน้าโรงพยาบาลละลาสิรินธร โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ

/๑.๒๐ หัวหน้ากลุ่มงาน...



-๒-

๑.๒๐ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๑ พันตำรวจเอกกฤติชาติ กำจรปรีชา นายแพทย์ (สบ ๕) กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๒ หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๓ หัวหน้าศูนย์การแพทย์ปฐมภูมิและการแพทย์ทางเลือกจอมทอง โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๔ ผู้กำกับการทุกฝ่าย ในสังกัดกองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๕ ผู้กำกับการฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๒๖ สารวัตรฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เหมาะสมกับปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ และบรรลุสู่วิสัยทัศน์ขององค์การได้อย่างแท้จริง

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูล และกลั่นกรองแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ต่อไป

๒.๓ กำกับ ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ที่กำหนดไว้


๒.๔ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ สนับสนุนเอกสาร, ข้อมูล, ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม และการดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ร้องขอ

๒.๕ หน้าที่อื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่  กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท


(โสภณรัชต์ สิงหารุ)
นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘)





วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล
เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน ”

ค่านิยม (Core Values)

- W** Workforce engagement : ความสมานสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ ของคนในองค์กร
- E** Enhanced loyalty : เสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันและองค์กร
- A** Agility : เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีความคล่องตัว
- R** Responsibility : มีความรับผิดชอบ
- E** Empathy : มีความเห็นอกเห็นใจแก่ผู้อื่น
- P** Pursuit of sustainability : เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืน
- G** Good governance : บริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
- H** Honor and Honesty : เป็นผู้มีความเกียรติ ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์

พันธกิจ (Mission)

โรงพยาบาลตำรวจมีพันธกิจตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการวางแผนควบคุมตรวจสอบให้ คำแนะนำและเสนอแนะ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลตำรวจ และหน่วยงานในสังกัด
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการแพทย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์วิจัยทางการแพทย์
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติเวชการชันสูตรพลิกศพการตรวจพิสูจน์ และค้นคว้าหาหลักฐานซึ่งเกี่ยวกับ หลักวิชาแพทย์และ นิติเวชศาสตร์ในบุคคลที่มีชีวิต ศพ เศษหรือส่วนของศพ
๕. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลตามความจำเป็น ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการ สาธารณสุขของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติตลอดจนปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน
๗. สนับสนุนการศึกษาเพื่อผลิตแพทย์บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทางการสาธารณสุขของหน่วยงานอื่น
๘. ให้การรักษาพยาบาลข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลในครอบครัว และประชาชน
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย